

ATELIER CHANTIER D'INSERTION

« ACTIVE »

BILAN SOCIAL ET PROFESSIONNEL

2023

- RAPPEL DU PROJET ASSOCIATIF DE L'ATELIER CHANTIER INSERTION
- L'ÉQUIPE : ACCOMPAGNEMENT ET ENCADREMENT
- LE CONTRAT DE TRAVAIL ET L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL
- L'ACCUEIL DU PUBLIC

- L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ(E)S
- LE BILAN SOCIAL ET PROFESSIONNEL
- LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉ(E)S
- LES SORTIES DU DISPOSITIF
- BILAN 2023

RAPPEL DU PROJET ASSOCIATIF ATELIER CHANTIER INSERTION

L'Atelier Chantier d'Insertion est un dispositif relevant de l'Insertion par l'Activité Économique

Le dispositif ACI repose sur un double conventionnement entre l'Association ASEA et l'État, via la DDETS de l'Essonne et le Conseil Départemental CD91. Active est conventionnée pour **9,5 ETP*** soit 12 à 16 personnes, le CD91 finance **4,46 ETP** des postes BRSA.

1 ETP * = 1820 h sur l'année



Projet Associatif

L'Atelier Chantier d'Insertion « ACTIVE » accueille des personnes éloignées de l'emploi, notamment peu qualifiées, titulaires d'un minima social ou encore demandeur d'emploi de très longue durée (DETLD).

L'ACI est une première étape d'un parcours d'insertion professionnelle

C'est le dispositif IAE qui répond le mieux aux problématiques des personnes les plus éloignées de l'emploi.

Il a pour objectif de restaurer l'employabilité, de resocialiser et de lever les principaux freins au retour à l'emploi.

DDETS Objectifs	2023 Réalisés	2022 Réalisés	CD91 BRSA Objectifs	2023 Réalisés	2022 Réalisés
9,5 ETP 17.290 h	9,2 ETP* 16.762	8,22 ETP* 14.954 h	4,46 ETP 8.117 h	4,42 ETP 8.050 h	4,92 ETP 8.959 h

BRSA = 50 % des heures dans la limite de 4,46 ETP

L'activité économique support est le repassage de linge et depuis 2022 l'ACI propose également des prestations en couture, pour des utilisateurs particuliers ou entreprises.

L'Équipe : ACCOMPAGNEMENT ET ENCADREMENT



Équipe de 3 salariées permanentes : 2 encadrantes techniques et 1 chargée d'accompagnement socio-professionnel. Soit 2,8 ETP.

La CIP accompagne les salariés apprenants dès l'entrée sur le chantier jusqu'à la sortie. L'accompagnement s'effectue sur le temps de travail.

Les encadrantes techniques, quant à elles, transmettent aux salariées les gestes techniques pour un rendu de travail professionnel.

« FORMATION EN SITUATION DE PRODUCTION »

Sur des activités : repassage, couture et petites retouches

Les temps de réunions internes,
faire le point sur :

Les recrutements

Les sorties

Le parcours du personnel apprenant
(formation, période d'immersion...)

CIP

Accueil, recrutement, suivi, entretiens individuels, temps de regroupement, mise en place des actions, relation partenariale...

Encadrantes

Organisation du temps de travail des équipes,
Encadrement technique des salarié(e)s,
Édition et suivi des contrats de travail,
Point hebdomadaire.

« Le repassage est une activité connue et accessible à tout public. Elle permet de s'inscrire rapidement dans une production économique au sein d'une équipe, même si le projet à long terme peut être dans un domaine différent ».

LE CONTRAT DE TRAVAIL ET L'ORGANISATION

L'association est l'employeur du salarié. Elle établit le contrat de travail, un CDDI de 26 heures par semaine, pour une période de 4 mois renouvelable 4 (soit 2 ans).

Un emploi pour aller vers l'emploi.

Un encadrement continu, une rémunération régulière

14 jours d'essai

4 mois renouvelables
24 mois maximum



26 heures/semaine

2 équipes : Plage horaires de 8h à 18h30

Équipes	Matin	Après-midi
Horaires de travail	8h – 13h	13h – 18h
10 mn de pause par ½ journée de travail.		Et par roulement de 1 personne de 13h30 à 18h30

Une équipe de 12 à 16 personnes, répartie en deux groupes celui du matin de 8h à 13h et celui de l'après-midi de 13h à 18h ou 18h30.

La durée moyenne de travail quotidien est de 5h avec une pause de 10 minutes.

L'ACCUEIL DU PUBLIC



La « repasserie » a accueilli 21 personnes sur l'année 2023 soit **9,21 ETP**

21 personnes accueillies
10 nouvelles inscriptions
dont 4 BRSA

- **100 %** des recrutements sont réalisés via la plateforme d'inclusion
- **72** candidatures en 2023 : **11 %** validées, soit **8** candidatures acceptées
83,5 % refusées soit **60** candidatures
5,5 % réorientées **4** candidatures

Un profil de poste décrit l'activité du chantier et rappelle aux partenaires les objectifs du dispositif.

Rappel du Nb de personnes recrutées en 2023

Pôle Emploi (orientation, pas agrément)

Mission Locale

PLIE

Autres SIAE

Candidature spontanée

Services sociaux du département (espaces insertion, CVS, assoc. conventionnées par les CD pour suivi BRSA...)

Autre acteur local (CCAS, CHRIS ...), SPIP, service emploi communaux

Cap Emploi

10
2
0
4
1
/
2
0
1

Motif de refus : 60 candidatures

● Pas de recrutement en cours	58,33%
● Un des freins à l'emploi du candidat est incompatible avec le poste proposé	15,00%
● Candidature en doublon	11,67%
● Candidat indisponible : en emploi	5,00%
● Candidat non intéressé	5,00%
● Motif "Autre" saisi sur les emplois	3,33%
● Candidat non joignable	1,67%

Une fois l'embauche confirmée un **PASS IAE** est délivré au nouveau salarié, pour deux ans.

L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ(E)S

DES ENTRETIENS INDIVIDUELS UNE FOIS PAR SEMAINE

Identification des freins (diagnostic),
Aide à l'accès aux droits (déclaration ressources CAF, P.E,
renouvellement CSS, Titre de séjour...

UNE JOURNÉE DE REGROUPEMENT UNE FOIS PAR MOIS

Aborder les questions d'ordre social : logement, santé, mobilité,
comprendre ses droits.... Il peut être proposé des sorties...

Thèmes abordés

- T.R.E. les différentes parties qui composent le CV / LM + PMSMP
- Organiser sa recherche d'emploi : Trajet, témoignage de D.E. et conseils recruteurs
- Utilisation du site France Travail Info. Sur le marché, Les fiches métiers, les secteurs qui recrutent...
- Conseils sur la tenue vestimentaire, (les salariés ont apporté des tenues prof. pour les RDV...)
- La mission du P.E. : Questionnement sur le rôle du P.E. transmis à la CIP de l'A.I ancienne salariée P.E.
- Réponse aux questions posées sur le P.E de mai 2023
- Découverte enquêtes métiers, s'informer sur le marché du travail, préparation à l'embauche....

COMITÉ DE PILOTAGE LE 7 DÉCEMBRE 2023

Présents : MDS Evry, MDEF Plie et Plie, France terre d'asile FTDA, Équipe ASEA (Co-direction ASEA, encadrante technique et CIP).

Absents excusés : CAP EMPLOI, P.E. Evry, Juvisy et Ste Geneviève-des bois

- Visite de la Repasserie et de l'atelier couture, ainsi que des nouveaux locaux.
- Rappel du projet associatif, du contrat et des activités prof.
- Échanges sur les situations des salariés apprenants.

POINT HEBDO. (Encadrantes) et CIP LE VENDREDI

Point sur le déroulement de la semaine.

DES PÉRIODES D'IMMERSION - PMSMP (entre 15 et 30 j) Maintien de la rémunération. Enquêtes métiers / découverte métier par la mise en situation réelle, validation du projet professionnel.

5 salariées ont réalisé une PMSMP

3 en restauration collective = 2 semaines dans une École primaire sur Evry avec Équitable

2 autres dans un Atelier couture = 2 semaines dans un autre ACI Atelier Rissois

*Il s'effectue
sur le temps
de travail*

LA FORMATION ET ATELIERS COLLECTIFS

249 heures de formation et ateliers

ATELIER T.R.E COLLECTIF PARTAGÉ AVEC L'A.I

L'ensemble des salariés est sollicité pour les T.R.E lors des journées de regroupements à thème ou au cours de l'atelier interne T.R.E

5 participants à l'atelier T.R.E. en interne
5 x 3 h = 15 heures

Le CV, la lettre de motivation, le repérage d'annonce, consultation des offres d'emploi...

ATELIER STRETCHING EN VISIO

Adaptation au poste de travail une fois par mois

Prévention des troubles musculosquelettiques

FORMATIONS EXTERNES

1 participant formation linguistique avec le CFP de Grigny et Act'Essonne = 77 + 13 heures

2 participants formation HACCP 18 h x 2 = 36 heures

1 participant formation entretien des locaux = 18 heures

1 participant formation initiation informatique avec Emmaüs Connect 90 h

Les salariés apprenants sont formés aux gestes professionnels dans le cadre de la pratique du repassage de depuis 2 ans ils peuvent apprendre la couture. Ces deux activités sont supervisées par les encadrantes techniques de l'ACI



Projet pour 2024 : développer un programme de formation spécifique à la couture.

LES CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉ(E)S

C'est un public féminin à **91 %**, entre 26 et 50 ans pour **57 %**
Orienté par le pôle emplois dans **38 %** des cas et par le PLIE pour **33 %**
BRSA dans **52 %** des situations

Part des femmes	19
Part des hommes	2
Part des jeunes - 26 ans	2
Entre 26 et 50 ans	12
Part des séniors	7
Part des salariés de faible niveau (inférieur CAP/BEP)	20
Part des demandeurs d'emploi de + 2 ans	5
Part Bénéficiaires RSA Socle	11
Part Bénéficiaires de l'ASS	2
Part Travailleurs reconnus Handicapés	2
Part Résidant Quartier Pol. Ville (QPV)	1

8 salariés orientés par le P.E et 7 par le PLIE

• Profil du « Salarié(e) » de l'ACI



Domiciliation des salariés :

9 salariés à Evry-Courcouronnes ; 4 salariés à Ris-Orangis ; 2 salariés de Corbeil-Essonnes ; 6 salariés sur d'autres communes (Etiolles, Vigneux, Athis-Mons...)

LES SORTIES DU DISPOSITIF

6 sorties du dispositif en 2023, dont 4 sont des BRSA (bénéficiaires du RSA)

Emplois durables	50 %
Emplois de transition	0 %
Sorties positives	0 %
Autres sorties	50 %
Total	100%
Taux de sorties dynamiques	50 %

Pour rappel aucune sortie dynamique en 2022

Emplois durables : CDD > 6 mois, CDI et intégration fonction publique

Emplois de transition : CDD < 6 mois non aidé, CDD aidé hors IAE

Sorties positives : Entrée en formation, Embauche dans une structure de l'IAE, retraite

Autres sorties : Retour chômage, sans nouvelle ...

CDD Maraîchage – La recyclerie du Gâtinais

1

CDI Agent collectivité Équitable – CDI Agent logistique EZYLOG

2

Sortie fin de contrat ACI / retour chômage

3

50 % de sorties dynamiques soit 3 sorties.
1 sortie en CDI début 2024.

Organisation **d'un job dating** avec l'Entreprise Équitable.
Domaine de la restauration collective.

Présentation de 8 candidatures = 1 embauche en 2023
1 embauche en 2024
1 proposition d'embauche déclinée par la salariée

BILAN 2023 ET PERSPECTIVES 2024

BILAN 2023 (en lien avec les perspectives 2022)

- En août 2023, l'association a fait **l'ACQUISITION DE NOUVEAUX LOCAUX** à la même adresse que son antenne d'Evry-Courcouronnes en RDC, ce qui a permis **une restructuration des espaces de travail**, favorisant une meilleure efficacité opérationnelle :

Les anciens locaux sont désormais réservés à l'Atelier Chantier d'Insertion (ACI).

Les nouveaux locaux accueillent les services de l'Association Intermédiaire, la MAD et les CIP.

L'ACI occupe désormais une superficie de 178 m², qui a été réaménagée en 4 espaces distincts : L'espace repassage, l'espace couture, une salle de repos et une salle de réunion / ateliers.

- **DES RÉSULTATS DES SORTIES AMÉLIORÉS** grâce à la régularité dans les actions d'accompagnement proposées aux salariés apprenants : ateliers, réunions, regroupements à thème, contact avec les partenaires renforcé... **50 % de sorties dynamiques contre 0% l'année précédente.**
- **AUGMENTATION DE NOTRE CAPACITÉ D'ACCUEIL** avec 16 salariés présents sur le chantier et **0,60 ETP SUPPLÉMENTAIRE** accordé par la DDETS.

Pour l'année 2024, nous souhaitons développer l'activité couture, avec une proposition de formation spécifique.

