

# BILAN DE L'ACTIVITÉ 2021

Association Services Emploi Accompagnement

## ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE ATELIER CHANTIER D'INSERTION « ACTIVE »



# ASEA

Création le 24 janvier 2019 - Début d'activité le 1<sup>er</sup> juillet 2019

**Assemblée Générale du jeudi 23 juin 2022**



Siège social : 32/34, boulevard Denis Papin 91130 Ris-Orangis  
Tél. : 01 69 43 65 44 – [asea91ai@gmail.com](mailto:asea91ai@gmail.com) – [www.asea-association.org](http://www.asea-association.org)



## Sommaire

- I** Introduction
- II** Chiffres clés 2021
- III** Organisation interne : l'équipe d'ASEA
- IV** Activité de l'Association Intermédiaire AI
- V** Bilan social et professionnel de l'accompagnement de l'AI
- VI** Situation de l'activité de la Repasserie « Active »
- VII** Bilan social et professionnel de l'accompagnement de l'ACI
- VIII** Résultats financiers
- IX** Communication et actualité
- X** Perspective 2022

**Annexes** : Rapport financier du trésorier, Bilan et comptes de résultat 2021, Budget prévisionnel 2022 (ASEA).

# I Introduction

## Le mot de la Présidente

---



### Rapport moral 2021

J'ai abordé la rédaction de ce rapport moral de l'année 2021 avec des sentiments partagés et une certaine incertitude sur les propos que j'allais tenir. Mais finalement je veux avant tout vous faire partager mon optimisme pour l'avenir d'ASEA au vu de la nouvelle dynamique qui y règne et que j'observe chaque jour.

Si ASEA a connu en 2021 des mouvements de houles, séquelles a posteriori sans doute de la fusion et de la crise sanitaire qui ont déstabilisé les personnes et bousculé les attitudes professionnelles, nous sommes maintenant face à une équipe reconstruite avec d'anciens et de nouveaux éléments, tous bien décidés à aller dans le même sens pour développer les projets anciens et en imaginer de nouveaux.

J'ajouterai que, même si la période a été humainement difficile, l'activité d'ASEA a cependant continué à tenir ses promesses et continue actuellement en 2022 de le faire grandement : un fort encouragement qui aide à oublier les mauvais moments et à se tourner résolument vers l'avenir.

Mieux accompagner encore les salariés apprenants qui nous sont orientés, imaginer de nouvelles pratiques et de nouvelles possibilités de mises en situation professionnelle, pour les emmener plus loin dans des projets construits avec eux et pour eux, c'est vraiment pour 2022, et les années suivantes je l'espère, le souhait commun tant de l'équipe que des administrateurs.

Anne-Marie Lazou

## Le Projet Associatif

ASEA est agréée en qualité d'Association Intermédiaire (AI) à but non lucratif, régie par la loi de 1901 et gérée par un Conseil d'Administratif. Elle a pour objet la poursuite de la mission d'insertion par l'activité économique des associations ARPE et AIVE dont elle est issue. En conséquence, ASEA développe dès sa création une activité d'Association Intermédiaire (AI) ainsi qu'une activité d'Atelier Chantier d'Insertion (ACI).

ASEA est une entreprise sociale, conventionnée par l'État. Elle contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Elle vise à restaurer et/ou à développer l'employabilité et l'autonomie des personnes qu'elle accompagne. L'objectif étant de rejoindre le marché du travail dit classique sur un projet professionnel cohérent.

Les deux activités entrent dans le champ de l'économie sociale et solidaire et font partie des SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Economique).

ASEA fait l'objet d'un agrément préfectoral sur l'Essonne pour 21 communes.

### LOCAUX À RIS-ORANGIS

### LOCAUX D'ÉVRY-COURCOURONNES

#### **SIÈGE SOCIAL**

#### ***Service administratif comptable***

#### ***Pôle accompagnement***

34, boulevard Denis Papin  
91130 Ris-Orangis  
**01 69 43 65 44**

#### **Accueil du public sur l'A.I**

Du lundi au vendredi  
8h30-12h15 et 13h30-17h  
Locaux fermés au public le vendredi après-midi

#### **ANTENNE**

#### ***Service de mise à disposition***

10, rue du Bois Guillaume  
91000 Evry-Courcouronnes  
**01 60 77 15 36**

#### **Repasserie ACTIVE**

☎ **01 60 79 69 26**  
Du lundi au vendredi  
8h00-18h30 sans interruption

Asea91ai@gmail.com

[www.asea-association.org](http://www.asea-association.org)

ASEA intervient sur **21 communes** de l'Essonne  
Dont 15 de l'Agglomération Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart

## II Chiffres clés 2021

### ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

Salariés en insertion

Nombre d'heures de MAD<sup>2</sup>

Utilisateurs

225 soit 44 ETP<sup>1</sup>

71 147 h

477

Prestation de services 2021 : 1 451 929 €

Prestation de services 2020 : 1 029 897 €

Soit +422 032 € (+ 40,98 %) de C.A en 2021



Parmi les 225 salariés mis à disposition, 110 ont été recrutés en 2021

32% des salariés apprenants  
sont des bénéficiaires du RSA

74 % sont  
des  
femmes

27 %  
Sont des  
séniors

68 % de  
Sorties  
dynamiques

17 % des D.O sont des Professionnels  
Soit 83 (hors collectivité, particuliers et autres)  
71 % des D.O sont des particuliers (338)  
7 % des D.O sont des collectivités (32)

38,14 % des heures en Collectivité  
30,14 % des heures sont effectuées  
dans les collèges  
17,01 % des heures chez les particuliers

<sup>1</sup> Équivalent Temps Plein 1607,00 Heures

<sup>2</sup> Mise à disposition

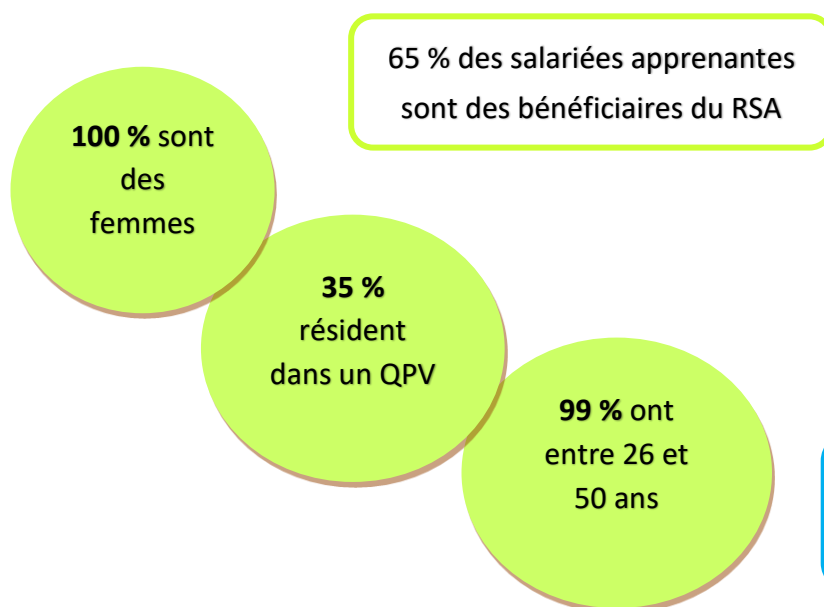
## ATELIER CHANTIER INSERTION

Salariées en insertion	Coût du panier moyen	Demandes	Utilisateurs
<b>20 soit 7,95 ETP<sup>1</sup></b>	<b>21,59 €</b>	<b>861</b>	<b>128</b>

**Prestation de services 2021 : 23 518 €**

**Prestation de services 2020 : 21 645 €**

**Soit +1 873 € (+8,65%) de C.A en 2021**



95 % des D.O sont des particuliers

Autres D.O : 1 pressing et 1 cabinet  
comptable, 1 friperie sur Evry

**Résultat Net exercice 2021 : 99 511 €**

**2021 prestation de services ACI + AI 1 475 448 €**

**2020 prestation de services ACI + AI 1 051 543 €**

**TOTAL DES PRODUITS 2 043 388 € (1 627 680 € en 2020)**

**TOTAL DES CHARGES 1 943 877 € (1 477 071 € en 2020)**

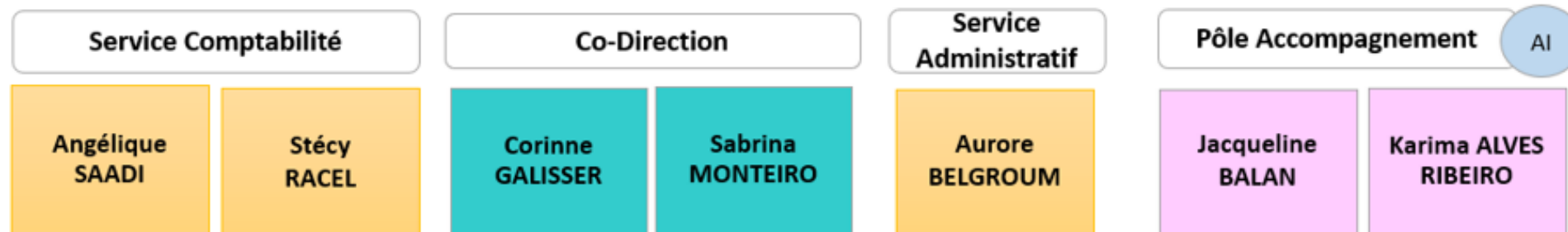
<sup>1</sup> Équivalent Temps Plein 1820,00 Heures

<sup>2</sup> Mise à disposition

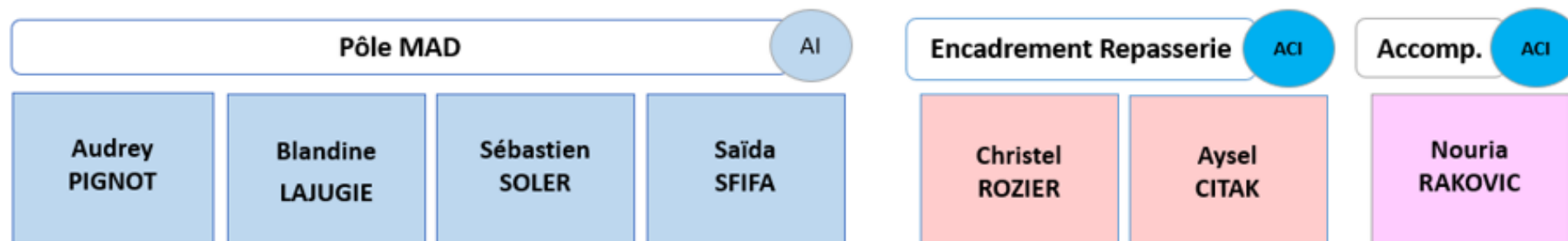
### III Organisation interne : l'Équipe d'ASEA

14 salariés permanents

SIÈGE SOCIAL RIS-ORANGIS : 01 69 43 65 44



ANTENNE EVRY : 01 60 77 16 35 – REPASSERIE : 01 60 79 69 26



13 membres du Conseil d'Administration  
dont 6 membres du bureau

Présidente : Me Anne-Marie LAZOU  
Vice-Président : M. Jean-Paul CHIBON  
Trésorier : M. Francis COUVIDAT  
Vice-trésorière : Me Claude MAFFAT  
Secrétaire : Me Léocadie HORTH  
Vice-secrétaire : M. Jean-Michel CHAILLOU

## IV Activité de l'Association Intermédiaire A.I

### RÉALISATION DES HEURES SUR L'ANNÉE 2021

DDETS Objectifs	2021 Réalisés	2020 Réalisés	CD91 BRSA Objectifs	2021 Réalisés	2020 Réalisés
42 ETP 67.494 H	<b>44 ETP</b> 71.147 H	31 ETP 50.404 H	14 ETP 22.498 H	<b>14 ETP</b> 22.602 H	10 ETP 16.070 H

Le dispositif d'accompagnement est un dispositif conventionné par l'Etat.

Objectif négocié avec la DDETS : 42 ETP → 44 ETP réalisés

Objectif négocié avec le CD 91 : 14 ETP → 14 ETP réalisés

En 2021 l'objectif a été dépassé, puisque l'association a réalisé 2 ETP supplémentaires (contre 31 ETP en 2020). L'objectif concernant les ETP BRSA sont également atteints avec 14 ETP contre 10 en 2020.

#### HEURES REALISÉES MENSUELLEMENT

67.500 h	2020	2021
Jan.	5504,38	6295
Fév.	4937,90	5070
Mars	2965,75	8735
Avr.	54,00	4151
Mai	1298,93	4957
Juin	4390,83	6013
Jui.	4065,79	4023
Août	2200,34	2886
Sept.	6507,19	7626
Oct.	5968,06	7449
Nov.	7404,21	6970
Déc.	5107,43	6972
<b>Réalisé</b>	<b>50 404,81</b>	<b>71 147</b>
<b>ETP</b>	<b>31,37</b>	<b>44,27</b>
<b>%</b>	<b>74,70 %</b>	<b>105,40 %</b>

#### HEURES RSA / OBJECTIF

	Heures 2020	Heures 2021	Objectif négocié
Réalisé	15680	22 602	22500,00
ETP	10	14,02	14,00
%	71,40%	100 %	100 %

L'association a dépassé les objectifs fixés puisqu'elle a réalisé 2 ETP supplémentaires soit 44 ETP (pour rappel 31 ETP avaient été réalisés en 2020 avec un contexte particulier liée au Covid). Elle a également atteint son objectif pour les heures réalisées par les BRSA avec 14 ETP contre 10 ETP l'année précédente. Bien sûr lorsque les objectifs ne sont pas atteints les subventions ne sont pas versées dans leur intégralité.

1 ETP = 1607,00 H

Crise sanitaire Covid : En avril 2021, 23 salariés ont pu bénéficier du chômage partiel.

Total des heures prises en charge : 796,50 h dont 250,50 h concernent des Bénéficiaires du RSA.



## RÉPARTITION DES HEURES DE MISE A DISPOSITION

Rappel du nombre de salariés en insertion mis à disposition en 2021 : **225**

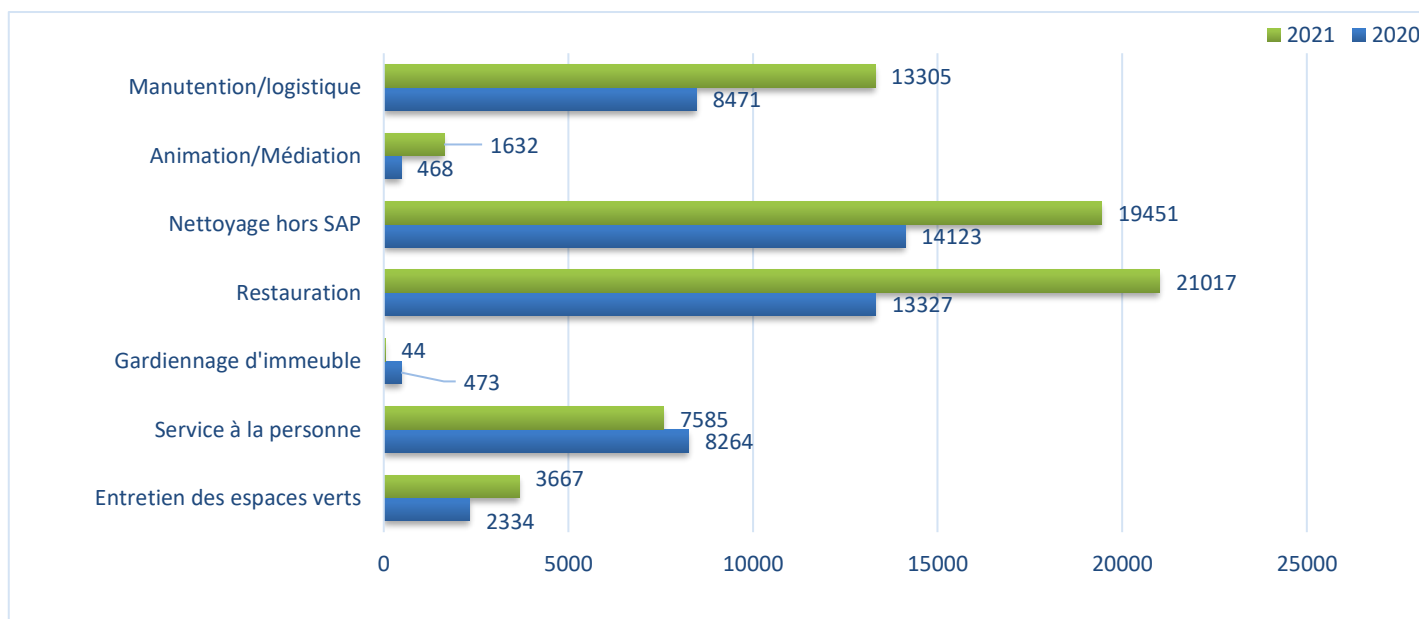
### Nb Heures par type d'emploi

<b>Nombre d'heures travaillées par les salariés en insertion en 2021</b>	<b>71 147</b>
↳ Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion bénéficiaires du RSA socle	<b>22 602</b>
↳ Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion reconnus TH	<b>2 761</b>

	Heures	2021	2020
Espaces verts - Agriculture – Environnement	3 667	5,15 %	4,7 %
Bâtiment / Travaux Publics	1 699		
Menuiserie - Ameublement - Conception mobiliers			
Service à la personne	7 585	10,66 %	16,39 %
Collecte - Tri - Recyclage – Réemploi			
Administratifs - Gardiennage Sécurité	44		
Hôtellerie – Restauration	21 017	29,54 %	26,44 %
Alimentation, production alimentaire			
Nettoyage (hors Services Aux Pers)	19 451	27,24 %	28,01 %
Textile - Blanchisserie/Pressing			
Animation – Médiation	1 632	2,29 %	0 %
Communication - Informatique – Événementiels			
Commerce			
Services de proximité (dont atelier réparation, Conciergerie)			
Logistique - Manutention - Transport	13 305	18,70 %	16,80 %
Autres (affichage, distribution)	2 747	3,86 %	3,62 %

<b>TOTAL</b>	<b>71 147</b>		
--------------	---------------	--	--

Moyenne du Nb H travaillées par SI-MAD **316**



## QUI SONT NOS UTILISATEURS ?

Rappel du nombre d'utilisateurs : 477 en 2021

TYPES D'UTILISATEURS	2021	% des D.O	% des H	Heures	Types d'activités
Entreprises / prof. Libérales / commerçants	42	8,81%	28,50%	20 280,38	Distribution, manutention, magasinage, nettoyage
Particuliers et mutuelles - CPAM	338	70,86%	17,01%	12 103,95	Emplois de maison (ménage...) Autres emplois (jardins...)
Collectivités territoriales	32	7%	38,14%	27 135,87	Emplois de service (restauration, ...), distribution, manutention et magasinage, emploi
Associations	41	8,60%	8,27%	5 886,60	Emplois du nettoyage, travaux de bricolage, emplois de service, distribution
Organismes bailleurs - Syndics	21	4,40%	5,36%	3 812,64	Emplois de nettoyage, emplois de manutention ou de magasinage
Autres (écart)	3	0,33%	2,71	1295,43+ 632,13= 1927,56	Agent médiation+GME
Total	477	100%	100%	71 147	

7% des collectivités font 38,14 % des heures contre 35% en 2020

70,86% des particuliers réalisent 17% de l'activité.

Nous avons à-peu-près la même proportion qu'en 2020, avec une activité augmentée au niveau des collèges / collectivités du fait du contexte sanitaire lié au Covid.

Rappel du nombre d'utilisateurs : 454 en 2020

TYPES D'UTILISATEURS	2020	% des D.O	% des H	Heures
Entreprises / prof. Libérales / commerçants	41	9%	21,83%	11003,22
Particuliers et mutuelles - CPAM	304	67%	21,98%	11082,38
Collectivités territoriales	32	7%	35,31%	17800,33
Associations	52	11%	12,66%	6385,55
Organismes bailleurs - Syndics	23	5%	7,27%	3667,83
Autres (écart)	2	1%	1%	465,50
Total	454	100%	100%	50 404

7 % des collectivités réalisent 35 % des heures.

67 % des particuliers réalisent 22 % d'activité.

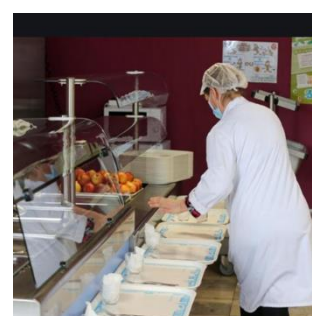
## Heures dans les collectivités

	Heures effectuées dans les collectivités	Heures effectuées dans les collèges	% des heures effectuées dans les collèges	% par rapport au total des heures
2020	17 800,33 H	13 505 H	76 %	26,79%
<b>2021</b>	27 135,87 H	21 482,26 H	79 %	30,19%
<b>Écart</b>	<b>+ 9 335,54 H</b>	<b>+ 7 977,26 H</b>		

## Nombre et montants des marchés par type de donneurs d'ordre

	Nbre de Marchés	Montant de recettes	Quoi ?
Services de l'Etat	2	28 771,16 €	IEN + La poste
Communes - intercommunalités			
Conseil départemental	1	401 314,46 € Contre 246 820 € en 2020	Collèges Lot 3
Conseil régional			
Bailleur social			
Autre établissement public	1	21 333,73 €	GME Tram train
Entreprise privée (titulaire du marché)	10	89 554,27 €	Clauses insertion
Autres			
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>540 973,62 €</b>	
2020	10	352 852,81 €	↗ 188 120,81 €

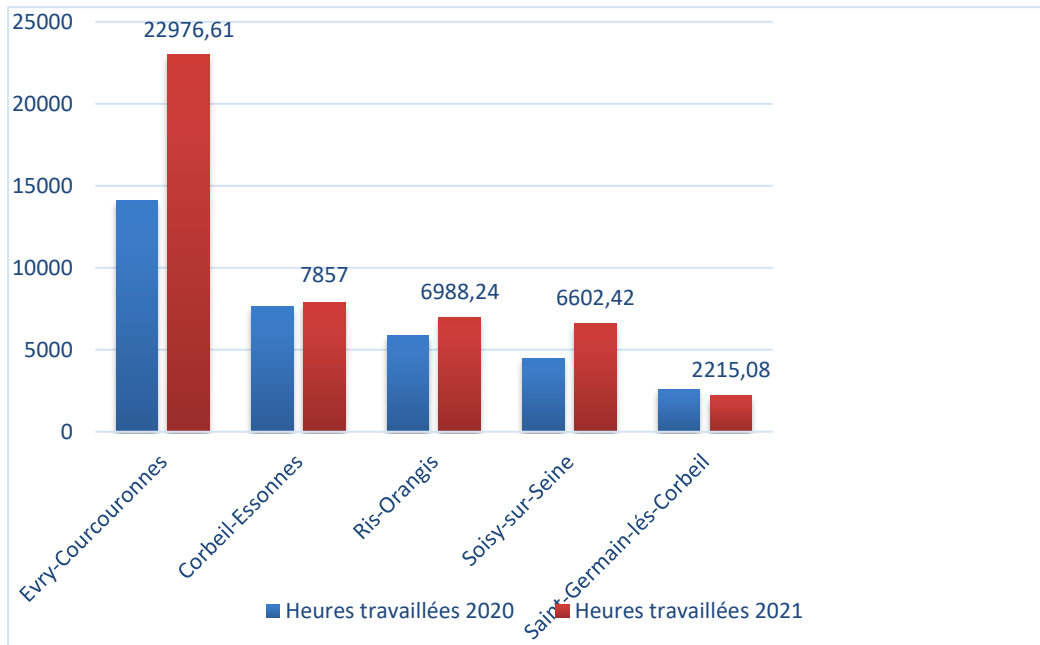
- Nettoyage (Hors SAP) = 2311,16 H (1)
- Bâtiment/Travaux Publics = 89 554,27 H (10)
- Autres secteurs = 449 108,19 (3)



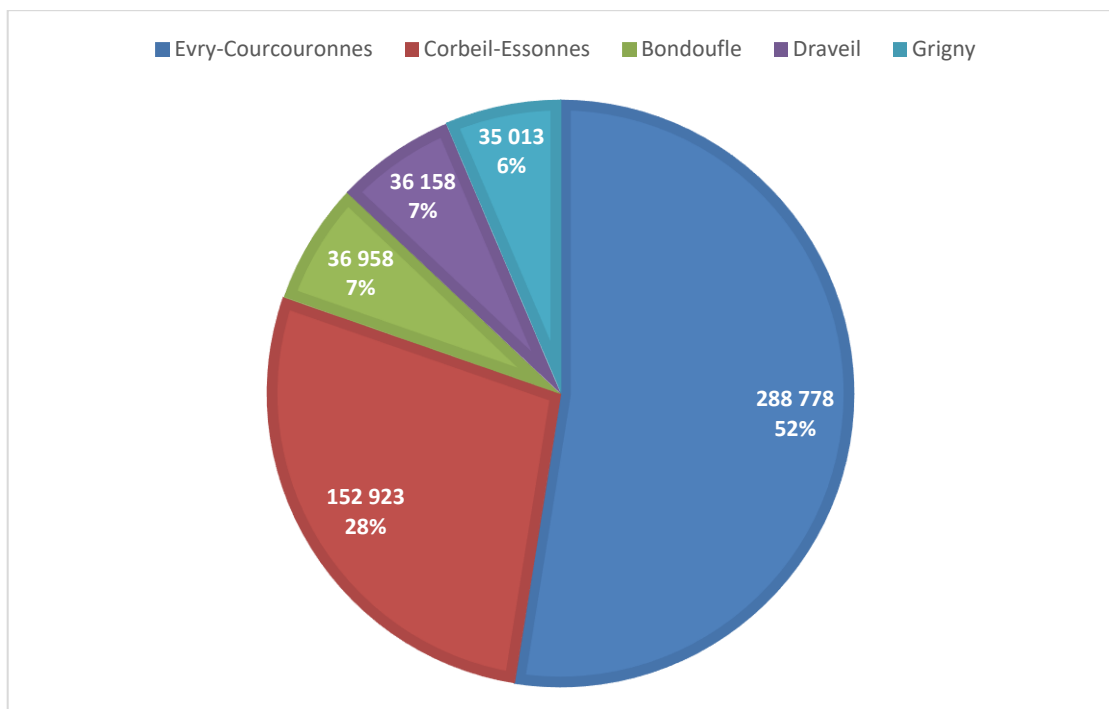
## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ SUR LE TERRITOIRE

ASEA se situe au Nord-Est du département de l'Essonne, son territoire s'étend sur 21 communes dont 15 du territoire de Grand Paris Sud

### TOP 5 des communes d'intervention par heures réalisées



### Top 5 des communes par C.A. réalisé



# V Bilan social et professionnel de l'accompagnement AI

## MISSION DE L'ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

L'Association remplit deux missions essentielles :

- ▶ L'accueil des Personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières,
- ▶ La proposition de mission de travail en vue de faciliter l'insertion professionnelle de ses salariés apprenants.

Le dispositif d'accompagnement socio-professionnel est destiné aux :

- Demandeurs d'emploi de longue durée,
- Bénéficiaires de minima sociaux (revenu de solidarité active - RSA, allocation de solidarité spécifique - ASS, allocation temporaire d'attente - ATA, allocation adulte handicapé - AAH...),
- Personnes reconnues « travailleur handicapé »
- Jeunes faiblement qualifiées,
- Les parents isolés,
- Séniors,
- Personnes issues d'un quartier prioritaire de la ville (QPV),
- Personnes placées sous-main de justice...

## RECRUTEMENT DU PUBLIC

Pour être inscrits à l'Association, les candidats doivent répondre à des [critères d'éligibilité](#) et respecter un **délai de carence de 2 ans** entre deux parcours. Ils sont majoritairement orientés par un partenaire du secteur professionnel ou social.

Depuis 2020, les recrutements se font via la plate-forme de l'inclusion.

## LA PLATE FORME DE L'INCLUSION

La plateforme de l'inclusion est un dispositif d'État qui met en relation des candidats à l'emploi d'insertion avec des [employeurs solidaires](#) et les [prescripteurs](#).

Il offre aux utilisateurs un **outil mutualisé** pour **simplifier les procédures, fluidifier les parcours d'insertion** entre professionnels, **renforcer la qualité de l'accompagnement** des personnes.

## Qui peut s'inscrire ?

**Les demandeurs d'emploi qui remplissent des critères d'éligibilité spécifiques :**

Un candidat est éligible à l'IAE / AI s'il remplit **1 critère de niveau 1 ou 2 critères de niveau 2**. Il lui est alors délivré un **PASS IAE\* d'une validité de 2 ans**.

### Critères administratifs de niveau 1

- **Bénéficiaire RSA (socle)** : sur attestation RSA
- **Allocataire ASS** : sur attestation ASS
- **Allocataire AAH** : sur attestation AAH
- **DETLD (+ 24 mois de chômage)** : sur attestation Pôle emploi

### Critères administratifs de niveau 2

- **Niveau d'étude 3 (CAP, BEP) ou infra** : sur justificatif diplôme ou attestation sur l'honneur
- **Senior (+ 50 ans)** : sur pièce d'identité
- **Jeunes (- 26 ans)** : sur pièce d'identité
- **Sortant de l'ASE** : sur attestation ASE
- **DELD (12-24 mois de chômage)** : sur attestation Pôle emploi
- **Travailleur en situation de handicap** : sur attestation reconnaissance qualité TSH
- **Parent isolé** : sur attestation CAF
- **Personne sans hébergement / hébergée / ayant un parcours de rue** : attestation sur l'honneur
- **Personne récemment arrivée en France** : contrat d'intégration républicaine de - 24 mois
- **Résident en ZRR** : sur justificatif de domicile
- **Résident QPV** : sur justificatif de domicile

**Le Pass IAE** vient remplacer l'agrément délivré par Pôle emploi avant toute embauche IAE.

L'évaluation et la validation de l'éligibilité à l'IAE se fait via la Plateforme ([critères d'éligibilité](#)) selon 2 voies : Par les [prescripteurs habilités](#) ou Directement par les [SIAE](#)

Le Pass IAE est délivré par la Plateforme sous ≈ 2 jours ouvrés pour toute demande d'embauche, dès lors que le candidat remplit [1 critère de niveau 1 ou 2 critères de niveau 2](#).

### Comment est validée L'éligibilité du candidat ?

L'évaluation et la validation de l'éligibilité se fait selon 2 voies : Par les [prescripteurs habilités](#) ou [un orienteur](#) ou directement par les [SIAE](#).

**Prescripteur habilité = critères d'éligibilité validés du candidat**

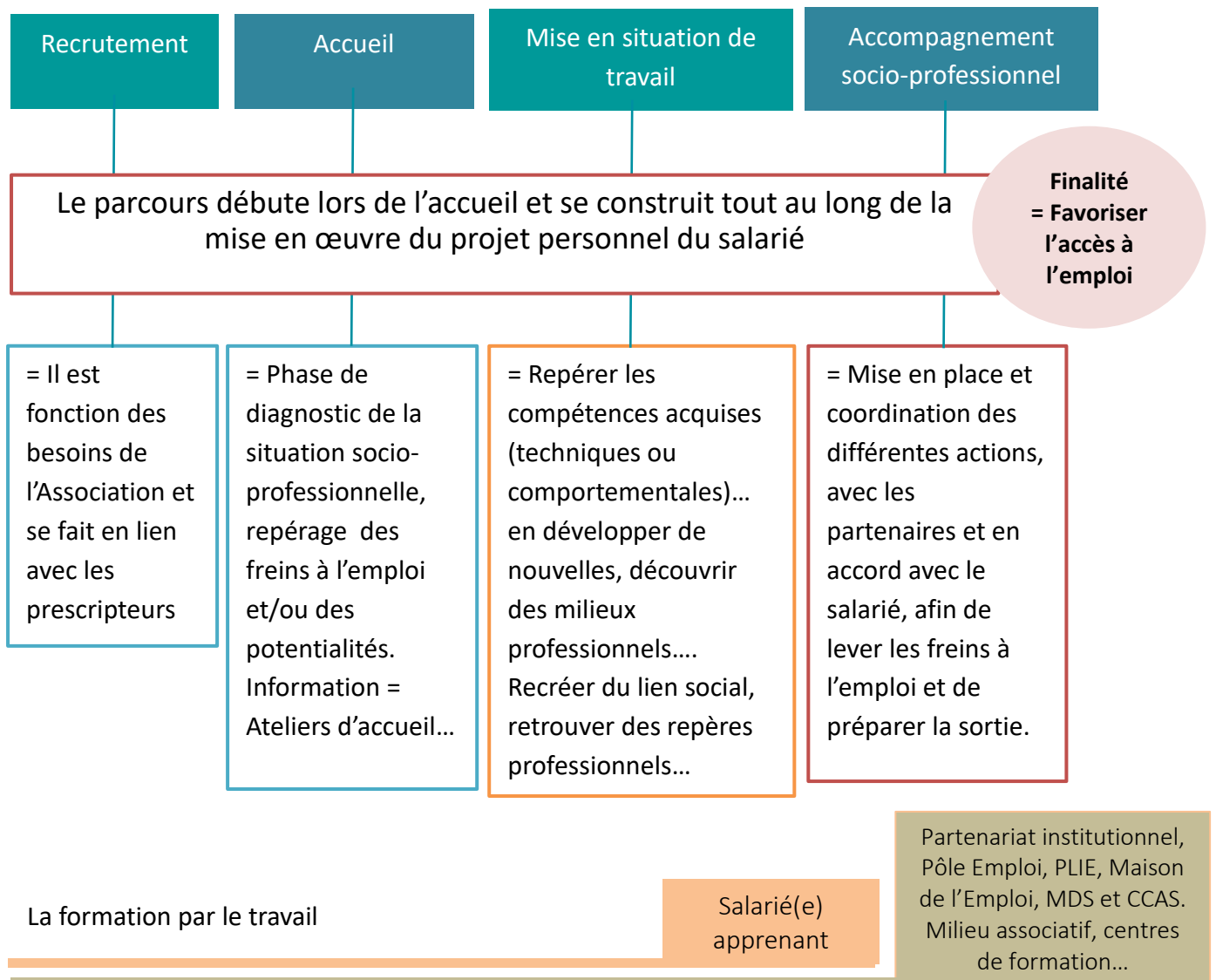
**Prescripteurs habilités** : Pôle Emploi, Cap Emploi, mission locale, PLIE, CCAS ...

### Recherche de candidat(s)

L'association a la possibilité de diffuser ses propres offres d'emploi en ligne en fonction de ses besoins en recrutement.

\*Le **PASS IAE** est un passeport propre au candidat et délivré lors de son 1er jour de travail. C'est la structure « employeur » qui en fait la demande sur la plateforme. Ce **PASS** pourra ensuite être utilisé dans plusieurs SIAE.

## PARCOURS D'INSERTION



Les encadrants socio-professionnel (CIP et MAD), participent activement à la construction du parcours de chaque salarié. Celui-ci bénéficie d'un accompagnement global, combinant situation de travail et suivi socio-professionnel.

LE PARCOURS D'INSERTION est organisé en 4 phases, le recrutement se fait essentiellement à partir de la plateforme d'inclusion, pour 90% des cas : L'accueil avec la partie inscription et diagnostic de la situation du D.E, la participation aux ateliers d'accueil, la mise en situation de travail va permettre, entre autre, de travailler l'employabilité, de développer des compétences, de découvrir des milieux professionnels, la phase d'accompagnement socio-professionnel, permet quant à elle, de coordonner les différentes actions et de construire avec le salarié apprenant un parcours cohérent en lien avec les objectifs fixés et en rapport avec son projet professionnel.

La finalité du parcours étant l'accès à l'emploi durable ou la réalisation d'un projet professionnel qui peut être un projet de formation.

## ACCUEIL DU PUBLIC, LES CHIFFRES CLÉS

**370** demandes d'inscription, dont **91 %** suite à une orientation (**253** orientations).

### Sources des orientations

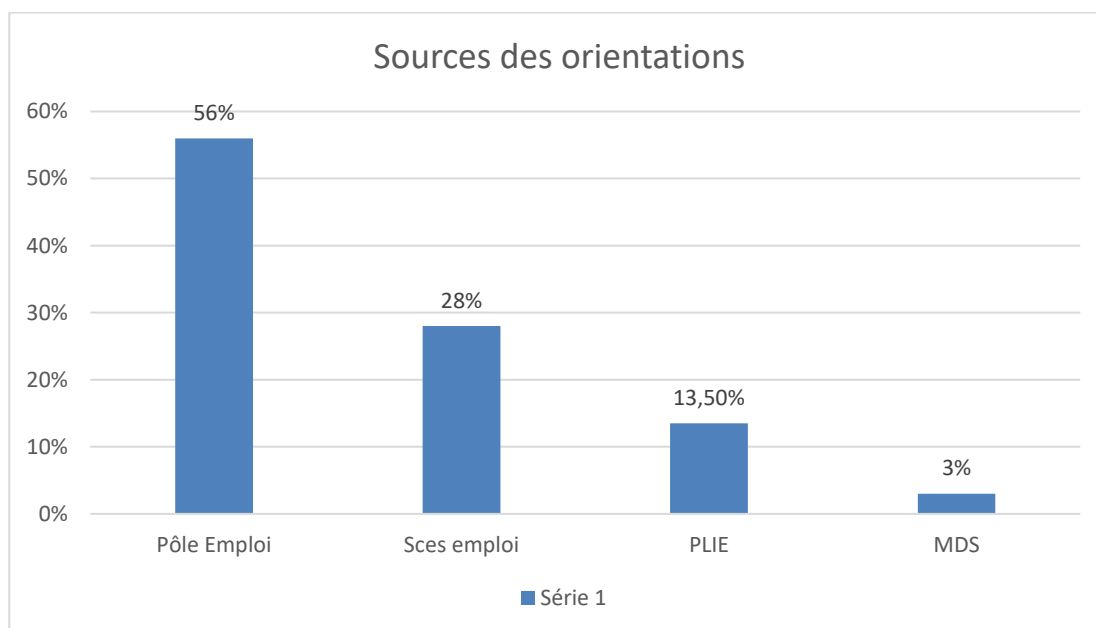
**141** personnes par un Pôle Emploi (**56 %**)

**70** par un service à l'Emploi, soit **28%** (Dynamique Emploi, Antenne Grigny, Ris-Emploi...)

**34** par un PLIE, **13,5 %**

**8** par une MDS, **3 %**

Seulement **32 %** des demandes d'inscription ont été validées, soit **119** inscriptions en 2021



Les **250** personnes non inscrites, soit **68%** sont réorientées vers le prescripteur ou vers des partenaires en fonction des besoins identifiés.

### **250 personnes n'ont pas été inscrites :**

Raisons	Nbr	Commentaire
Autre	<b>6</b>	Personnes inscrites dans une autre SIAE
Pb de Disponibilité	<b>37</b>	En emploi, formation, pas disponible sur les horaires
Hors Secteur	<b>26</b>	Hors territoire de l'AI
MAD difficile	<b>62</b>	Pb de santé, linguistique, pb de compétences ....
Pas intéressé	<b>48</b>	Recherche d'un temps plein, secteur act. Non approprié
Problème de garde d'enfant	<b>6</b>	
Retour fichier non justifié	<b>3</b>	Parcours dans les moins de 2 ans, pas prioritaire
Problème de papier	<b>6</b>	
SN	<b>56</b>	N'ont pas donné suite
<b>Total</b>	<b>250</b>	



## ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS APPRENANTS

Il s'agit d'un accompagnement global, social et professionnel

Le parcours est déterminé avec le conseiller d'insertion, en fonction de la situation du D.E et de son potentiel à retrouver un emploi.

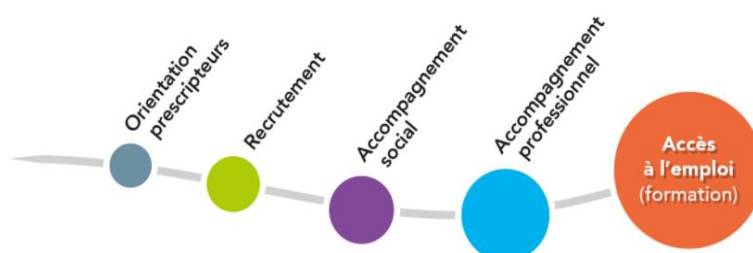
Il définit les actions à mener, les orientations possibles vers les partenaires, les démarches auprès des organismes .... Il comprend des rendez-vous réguliers et un suivi des actions proposées.

L'approbation du D.E est nécessaire et est formalisée par la signature d'un engagement d'accompagnement.



Il s'agit de construire un parcours personnalisé :

- Un accueil fondé sur l'écoute du demandeur d'emploi,
- Un diagnostic de la situation personnelle et professionnelle de la personne,
- Une aide à la résolution des problèmes périphériques à l'emploi : une préconisation et une orientation chaque fois que la situation socioprofessionnelle le nécessite vers des partenaires et structures spécialisées,
- Une évaluation des compétences, des savoir-faire et être en situation professionnelle,
- Un travail sur l'employabilité (autonomie, confiance en soi, relation aux autres),
- Un travail sur le projet professionnel (élaboration, validation), sur les règles élémentaires en milieu professionnel,
- Une élaboration d'un parcours de formation à l'interne,
- Préparation et mises en relation sur des offres d'emploi, redynamisation à la recherche d'emploi....
- Participer à des manifestations en lien avec la fonction (forum, job dating...).



## SITUATION À L'ENTRÉE

Un premier diagnostic est effectué à partir des éléments recueillis lors des entretiens d'accueil (pré-inscription et validation inscription). Nous utilisons comme support une fiche d'entretien.

Le diagnostic de la situation à l'entrée de l'A, le suivi des actions entreprises au regard de la situation et des besoins sont répertoriés dans un **tableau de suivi accompagnement**.

Les informations concernant les problématiques étant saisies d'une façon très succincte dans la base de données GTA. Aussi, Le tableau Excel « accompagnement » permet de suivi chaque salarié : Il y est noté le diagnostic de départ, l'évolution de la situation et les différentes actions entreprises. Les points forts (date, catégorie, sous-catégorie, priorité : haute, basse, normale et suivi : non commencé, en cours, terminé...).

### **Repérage des difficultés par salarié à l'entrée de l'AI = Diagnostic (1 salarié pouvant avoir plusieurs problématiques)**

Le suivi concerne les **225** salariés mis à disposition durant l'année **2021**. Il comprend le repérage des difficultés à l'entrée de l'Association (c'est le diagnostic) et pendant toute la durée du parcours. Les problématiques le plus fréquemment rencontrées à l'inscription, concernent les finances et le surendettement pour **155** salariés, le logement pour **37** et la mobilité pour **24** salariés. **163** problématiques ont pu être repérées au cours de l'année 2021.

Surendettement et finances	155 salariés
Logement	37 salariés
Mobilité	24 salariés
Linguistique	23 salariés
Santé	15 salariés
Accès aux droits	7 salariés
Disponibilité	6 salariés

**163** problématiques repérées au cours de l'année : **22** concernent la santé,  
**22** le logement, **19** l'accès aux droits...

LOGEMENT	LINGUISTIQUE	SANTÉ	MOBILITÉ	ACCÈS AUX DOITS
Hébergé par un tiers	Maîtrise de la langue française	Addiction : Problème d'alcool	Méconnaissance des moyens de transport	Attente dossier en cours



## SITUATION PENDANT LE PARCOURS

Il s'agit d'un accompagnement socio-professionnel, avec un volet social de plus en plus présent.

Il vise à résoudre des problèmes qui sont autant de freins à l'emploi (santé, logement, linguistique, accès aux droits...), soit par une mise en relation avec le partenaire le plus approprié, soit par une ou des actions en interne, soit les deux.

**201 personnes ont bénéficié d'un accompagnement professionnel, soit 89%**

**158 salariés ont bénéficié d'un accompagnement social, soit 70 %**

**676 actions**

Dont **112** actions d'accompagnement Social

Dont **561** actions d'accompagnement professionnel

Dont **3** actions d'accompagnement global (point avec référent, équipe...).

Sur les **225** salariés MAD : nous avons un taux d'accompagnement sur le volet social de **70%**, soit **158** salariés accompagnés et pour la partie Professionnelle de **89%**, soit **201** salariés.

Concernant les actions engagées :

**16** actions sont en lien avec le logement : l'accompagnement au changement de logement ou encore l'aide à la constitution d'une demande de logement social ;

**14** concernent la mobilité : recherche de financement du permis ou encore le positionnement sur un atelier mobilité...

**183** actions, le plus grand nombre, sont en rapport avec l'accès au droit dont **88** actions concernent les déclarations de ressources auprès de Pôle Emploi.

Sur la partie professionnelle, **242** actions ont été menées sur la recherche d'emploi et les TRE dont **91** concernent une mise en relation avec un employeur et pour **60** l'aide à la rédaction du CV ou de la lettre de motivation. Enfin **250** actions concernent le projet professionnel.

### LOGEMENT 16

16 : ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT DE LOGEMENT	8
16 : AIDE A LA RECHERCHE DE LOGEMENT	1
16 : CONSTITUTION DU DOSSIER DE DEMANDE LOGEMENT	3
16 : MEDIATION AVEC LE PROPRIETAIRE OU BAILLEUR	4

### MOBILITE 14

18 : RECHERCHE DE FINANCEMENT DU PERMIS	9
18 : POSTIONNEMENT SUR UN ATELIER MOBILITE	1
18 : DEMANDE MAJ DU TITRE DE TRANSPORTS	1
18 : RECHERCHE D'UNE AUTO ECOLE	2
18 : EVALUATION DES CAPACITES DE MOBILITES	1

### ADMINISTRATIF - ACCES AUX DROITS 183

2 : AIDE AU RENOUELEMENT DU TITRE DE SEJOUR	10
2 : AIDE AUX DECLARATIONS DE RESSOURCES PÔLE EMPLOI	88
2 : AIDE AUX DECLARATIONS DE RESSOURCES CAF	27
2 : AIDE AUX DEMARCHES D'INSCRIPTION AU POLE EMPLOI	10
2 : AIDE DANS LES DEMARCHES ADMINISTRATIVES (AUTRES)	48

Création d'un compte CFP, CPAM, Dossier retraite, demande extrait casier judiciaire, titre de séjour, régularisation situation Pôle Emploi...

### PROJET PROFESSIONNEL 300

19 : ANALYSE DES COMPETENCES, SAVOIR FAIRE, HABILITES	
19 : DOCUMENT DE SYNTHESE DU BILAN PROFESSIONNEL	
19 : ELABORER LES CONTRAINTES DU MARCHÉ	
19 : ENQUETE METIER	
19 : IDENTIFIER LES FREINS (CONTRAINTES, EXIGENCES PERSONNELLES ...)	
19 : METTRE EN SITUATION DE TRAVAIL POUR LE PROJET PROF	
19 : RECHERCHER DES MAD TESTS	
19 : SCHEMA DE MISE EN OEUVRE DU PROJET	
19 : TRAVAIL SUR LES PISTES D'ORIENTATION	
19 : AIDE A LA DEFINITION DU PROJET PROFESSIONNEL	

### RECHERCHE D'EMPLOI / TRE 242

20 : ACTIVITES EXTERIEURES (FORUM, PLATEAU TECHN, JOURNEE DECOUVERTE, VISITE ETS...)	1
20 : AIDE A LA RECHERCHE DES OFFRES D'EMPLOI	43
20 : MAJ OU AIDE A LA REDACTION DU CV et lettre motivation	60
20 : MISE EN RELATION AVEC UN EMPLOYEUR	91
20 : ORIENTATION VERS UN PARTENAIRE (PLIE, PE, MIVE....)	6
20 : POINT SUR LES RECHERCHES ET DEMARCHES EN COURS	9
20 : POSITIONNEMENT SUR ATELIER TRE	1
20 : POSITIONNEMENT SUR PLATE FORME VOCATION	26
20 : MISE EN PLACE DE STAGE EN ENTREPRISE	1
20 : PREPARATION AUX ENTRETIENS DE RECRUTEMENT	4

Nous avons mis à disposition de notre personnel intervenant 2 postes de travail informatiques en libre accès (ordinateur, imprimante et scanner) pour effectuer les différentes démarches, ils peuvent bien entendu solliciter le personnel permanent si besoin.



**CONSULTER LES ANNONCES DU PÔLE EMPLOI**

**SE FAMILIARISER AVEC L'OUTIL INFORMATIQUE**

**ACCÉDER A SES DROITS ....**

Nous intervenons aussi pour les renouvellements de la complémentaire santé solidaire, pour des démarches administratives diverses (demande logement, dossier naturalisation, dossier MDPH, retraite...). Notre disponibilité est un atout majeur.

### **LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

L'offre de formation a été pour cette année 2021 meilleure qu'en 2020, mais reste insuffisante du fait d'un contexte sanitaire capricieux avec quelques périodes de creux.

Nous avons pu maintenir les formations en lien avec la réalisation des missions de travail :

Soit la formation **entretien des locaux**, la formation **HACCP** (c'est celle qui concerne la réglementation et l'hygiène dans les cantines collectives pour nos missions dans les collèges) et enfin l'atelier qui prépare à la mission **d'agent de médiation dans les postes**, atelier qui est à la charge de l'Association.

*Nous rappelons que pour réaliser les missions dans les collèges et les écoles il est nécessaire d'avoir suivi au préalable au moins la formation **HACCP** et si possible la formation **entretien des locaux**. Soit au total 36 heures de formation.*

Au total les salariés apprenants ont pu bénéficier **de 549** heures de formation.

**25** salariés ont participé à une formation pré-qualifiante pour **426** heures

**12** salariés à un atelier interne.

*\*Formations de 18 heures chacune, dispensées par le centre de formation **ACPPAV** à Juvisy.*

549 heures de formation			Ateliers internes		
Formations Pré qualifiantes					
Entretien des locaux	2	36 h	Atelier Peinture	1	37,35 h
HACCP	23	390 h	Atelier ménage	2	28,35 h
Total	25	426 h	Atelier bricolage	1	12,30 h
			Atelier la Poste (préparation mission de travail)	8	45,00 h
			Total	12	123,40 h

Nous rappelons que pour réaliser les missions dans les collèges et les écoles il est nécessaire d'avoir suivi au préalable au moins la formation **HACCP** qui concerne l'hygiène alimentaire dans les cantines collectives et si possible la formation **entretien des locaux**. Soit au total 36 heures de formation.

En interne, les ateliers permettent de tester les compétences et d'évaluer les besoins en formation. Il s'agit principalement de l'atelier ménage, du test repassage et de l'atelier distribution.

L'atelier Technique de Recherche d'Emploi est quant à lui réalisé en fonction des besoins, il peut s'agir de retravailler le CV, de préparer un entretien d'embauche ou encore de consulter des offres d'emploi ....

## ÉVÉNEMENTS EMPLOI

25/03/21	MDS Ris / Grigny		P	JOB DATING
17/06/21	POLE EMPLOI EVRY / ASEA	9h30	P	RENCONTRE PARTENAIRE
18/06/21	POLE EMPLOI		P	JOB DATING
22/07/21	POLE EMPLOI Viry / ASEA		P	RÉUNION PARTENAIRE
09/09/21	POLE EMPLOI	11h30	P	Réunion d'échange-débat autour de l'IAE pour les CDD Equip'Emploi des agences EVRY et VIRY. Présence d'ACT'ESSONNE et de la structure ASEA.
13/09/21	POLE EMPLOI		P	CTA organisé pôle emploi Evry
15/09/21	ARIES		P	RENCONTRE PARTENAIRE ARIES
16/09/21	ANTENNE EMPLOI Grigny		P	RENCONTRE PARTENAIRE / ÉQUIPE
20/09/21	ACT'ESSONNE		P	CO/ASP
30/09/21	DYNAMIQUE EMPLOI Evry		P	FESTI'EMPLOI : FORUM A L'EMPLOI
12/10/21	COALLIA SPADA91		P	RENCONTRE PARTENAIRE COALLIA
13/10/22	MIVE		P	Information collective
11/10/21	ACT'ESSONNE		V	L'essentiel de la réforme de l'inclusion
19/10/21	ACT'ESSONNE		V	Webinaire plateforme inclusion
16/11/21	ACT'ESSONNE		V	Information collective - "Accompagnement du parcours professionnel des BPI : quelles ressources de formation linguistique ? Quels dispositifs dédiés mobilisables ?"
18/11/21	MDS Ris / Grigny		P	Forum sous forme de JOB DATING
22/11/22	ASEA / MDS Corbeil Me ALBERTI	14h	P	Réunion partenaire avec des référentes MDS TAD EST (Mme ALBERTTI) et direction
23/11/21	ACT'ESSONNE	14h30-16h30	V	Webinaire plateforme inclusion
23/11/21	ACT'ESSONNE		P	Comité des Accompagnants Socio-Professionnels « L'accompagnement des réfugiés et des personnes issues des campements illicites" Intervenants : Madera et Acina à Prunay, une cip se déplacera
25/11/21	ACT'ESSONNE	14h00	V	La levée des freins périphériques à l'accès à l'emploi des personnes bénéficiaires d'une protection internationale (freins administratifs et résidentiels)". GRAFI accès à l'emploi pour les bénéficiaires ayant une protection internationale
02/12/21	POLE EMPLOI CORBEIL	08h30	P	Participation à la semaine de l'IAE organisée par le pôle emploi de Corbeil information collective + job dating

## SITUATION À LA SORTIE

Toutes ces actions sur le court, moyen ou long terme visent à réduire les freins à l'emploi et permettent de répondre aux exigences du milieu de travail ordinaire, de générer des missions de travail supplémentaires et/ou des sorties positives vers l'emploi.

Améliorer son niveau linguistique peut prendre du temps mais favorise l'employabilité. Il en est de même pour le permis de conduire qui est de plus en plus exigé, car être mobile est un point fort, d'autant plus que nos personnels sont souvent soumis quotidiennement à un plus fort impératif de mobilité (plusieurs emplois ou missions, horaires décalés...).

Certaines situations restent difficiles à gérer. En particulier, celles liées aux addictions. Nous avons des contacts en particulier avec Essonne accueil à Evry et les services de la MDS de Corbeil (rencontre avec l'infirmière de la structure).

Les problèmes liés aux addictions sont préoccupants au niveau de la sécurité, de la santé, de la relation avec les autres... la prise en charge est souvent longue et l'intégration en milieu de travail ordinaire est rendue difficile.

## CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉS APPRENANTS

### Profil du « Salarié(e) » de l'AI

C'est une femme pour 74 %  
Entre 26 et 50 ans pour 67 %  
Orientée par un Pôle Emploi dans 56 % des cas  
BRSA dans 32 % des situations

**225 personnes ont réalisé 71.147 heures**

#### ■ Répartition des heures globales 2021

	Nb Heures	ETP
Nbre d'heures travaillées par les salariés en insertion en 2021	71 147	44,27
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion bénéficiaires du RSA socle	22 602	14,06
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion reconnus TH	2 761	1,72

**32 %** des heures sont effectuées par des bénéficiaires du RSA

#### ■ Recrutement

110

salariés mis à disposition ont été recrutés en 2021

Répartition des salariés recrutés selon la prescription de leur orientation vers l'AI

	Nb Sal
Pôle Emploi (orientation, pas agrément)	45
Mission Locale	23
PLIE	27
Autres SIAE	0
Candidature spontanée	4
Services sociaux du département (espaces insertion, CVS.....)	11
Autres acteurs sociaux (CCAS, CHRS ...)	0
Autre acteur local (Dont assoc. conventionnées par les Conseils Généraux pour suivi BRSA, SPIP, service emploi communaux)	0
Autres (Organismes de formation, Cap Emploi...)	0
	110

**55 %** des personnes MAD ont été orientées par le Pôle Emploi

## ■ Salariés en Insertion selon le sexe, le niveau de formation et l'âge et

	Nb Sal
Hommes	59
Femmes	166
<b>Total</b>	<b>225</b>

74 % sont des femmes

	Nb Sal
Niveau de formation supérieur au BAC	8
Niveau BAC (validé ou non) niveau IV	21
Niveau CAP/BEP - diplôme obtenu – niveau V	40
Niveau de formation inférieur au CAP-BEP	98
Personne avec qualification non certifiante	58
<b>Total</b>	<b>225</b>

44 % de S.I ont un niveau de formation inférieur au niveau 5bis (CAP/BEP)

	Nb Sal
Jeunes de moins de 26 ans	7
Entre 26 et 50 ans	139
Plus de 50 ans	66
<b>Total</b>	<b>212</b>

31 % de S.I sont des séniors

## ■ Selon la situation avant l'embauche : Durée d'ancienneté dans le chômage

	Nb Sal
En recherche d'emploi depuis moins d'un an	45
En recherche d'emploi entre un et deux ans	47
En recherche d'emploi de plus de deux ans	120
<b>Total</b>	<b>212</b>

Majoritairement des demandeurs d'emploi longue durée

## Publics Prioritaires

	Nb Sal
Bénéficiaires du RSA Socle	73
Bénéficiaires de l'ASS	7
Travailleurs reconnus Handicapés	9
Bénéficiaires Allocat° Adulte Handicapés AAH	4
Résidant Quartier Pol. Ville (QPV)	82
Réfugiés (bénéficiaires de la protect° internat.)	12
Résidents campements illicites	0

32 % de S.I RSA

## Salariés en insertion bénéficiaires d'un minima social - HORS DOUBLONS

Lorsqu'un même salarié est bénéficiaire de plusieurs minimas sociaux, il n'est compté qu'une seule fois

	Nb Sal
Nb SI bénéficiaires d'un minima social - <b>HORS DOUBLONS</b> (BRSA-ASS-AAH)	84

## BILAN CHIFFRÉ 2021

### ACCOMPAGNEMENT SOCIAL : 158 salariés ont bénéficié d'un accompagnement social

Difficultés rencontrées par les salariés en insertion et modalité d'accompagnement	Nb de salariés concernés en 2020
Illettrisme, analphabétisme, Français Langue Étrangère	23
Santé (addiction, souffrance et handicap psy, autres...)	15
Logement	37
Démarches administratives et accès aux droits	7
Manque de mobilité	24
Surendettement et finances	155
Justice	1
Manque de disponibilité (liée à la garde d'enfant ou d'ascendant)	6

### ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL : 201 personnes ont bénéficié d'un accompagnement prof.

	Nb de salariés accompagnés			Total
	Uniquement en interne	Uniquement en externe	En interne et externe	
Nb de bénéficiaires presta Techn. Recherche Emploi	101	40		141
Nb bénéficiaires Aide Définition du projet professionnel	60	40		100

1 salarié peut avoir bénéficié des deux prestations.

59 ont participé à des activités extérieures telles que des forums emplois, visites d'entreprises, journées de découvertes de métiers...

#### ▪ Immersion en entreprises ou auprès d'employeurs publics / non-marchands

	Nb Sal
Combien de salariés ont réalisé une période d'immersion (PMSMP)	0

Taux d'accompagnement social des SI	70%	Part SI période d'immersion (PMSMP)	0%
Taux d'accompagnement professionnel des SI	89%		
Part SI bénéficiaires d'une TRE	63%		
Part SI bénéficiaires d'une aide au projet professionnel	44%		

### FORMATION

	Nb
1 salarié peut avoir suivi plusieurs formations	
Nombre de salariés en insertion ayant bénéficié d'une formation en 2021	32
Nombre d'heures de formation réalisées par les salariés en insertion en 2021	549,00
Durée moyenne de la formation par bénéficiaire	17



▪ **Détail du Nombre de bénéficiaires et Nb d'heures réalisées par type de formation**

	Nb de salariés en insertion formés	Nb d'heures formation réalisées*
Type de formation Préqualifiante	25	390,00
Type de formation Savoir de base certifiant	2	36,00
Type de formation SST et gestes et postures		
Type de formation qualifiant		
		<b>426,00</b>

▪ **Formations Pré qualifiantes**

Nom de la formation	Nb salariés formés	Nb Heures Ensemble salariés formés
Gestes et Postures		
Entretien des locaux	2	36,00
Entretien du linge		
HACCP	23	390,00
Monobrosse		
Entretien du domicile		
		<b>426,00</b>

▪ **Formation savoir de base**

Nom de la formation	Nb salariés formés	Nb Heures Ensemble salariés formés
Atelier Peinture	1	37,35
Atelier ménage	2	28,35
Atelier bricolage	1	12,30
Atelier « la poste »	8	45
		<b>123,00</b>



▪ **Formations qualifiantes**

Qualification visée	Secteur concerné	Nb salariés formée	Nb heures
Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (CACESS) 1,3,5	6 – Transport logistique	0	0,00
Certificat de Capacité Professionnelle (CCP) ADVF CCP1	2 – Service aux personnes (SAP)	0	0,00
Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) 70h au total	1 – Nettoyage (hors Serv. Aux Pers.)	0	0,00
			<b>0,00</b>

L'OCPO EP, opérateur de compétences des entreprises de proximité, intervention pour la prise en charge des frais de formation. Le coût pédagogique est à 100 %, mais la prise en charge des salaires reste faible = 5,50 € à 6 € de l'heure, pour un coût réel d'environ 13 € (salaire chargé).

**Exemple de prise en charge d'une formation « Entretien des locaux » de 18 h, pour une personne :**

Coût pédagogique 216,00 € + Coût salaire 13€/heure x 18h 234,00 € = 450,00 €  
 Remboursement 70% -315,00 € (100% du coût pédagogique 216,00 € + salaire 99,00 €)  
 Reste à charge de l'association **135,00 €**

Nous rappelons que certaines formations sont indispensables pour la réalisation des missions de travail. Aussi, les missions dans les collèges et écoles nécessitent d'avoir suivi au préalable au moins la formation HACCP (Hygiène alimentaire dans les cantines collectives) et si possible l'entretien des locaux, soit au total **36 heures** de formation, soit un financement supporté par l'association de **270 €**. Également, l'atelier concernant la préparation pour effectuer la mission auprès de la poste de médiateur est entièrement à la charge de l'Association.

## SORTIES DES SALARIÉS APPRENANTS

① Emploi durable	Création ou reprise d'entreprise à son compte	
	<b>Embauche en CDD non aidé d'une durée de 6 mois et plus</b> <small>Les contrats en alternance et les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée de 6 mois et + sont compris dans cette catégorie. Embauches y compris par la SIAE.</small>	<b>16</b>
	<b>Embauche en CDI aidé par un autre employeur</b> <small>S'ils sont signés en CDI, les contrats aidés par l'Etat (CUI-CAE-Emplois d'Avenir) et ceux financés par les conseils régionaux (Emplois-Tremplins), sont comptés dans cette catégorie.</small>	<b>13</b>
	<b>Embauche en CDI dans la structure ou filiale</b> <small>S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie</small>	
	<b>Embauche en CDI non aidé par un autre employeur</b> <small>S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie</small>	
	<b>Intégration dans la fonction publique</b>	

29

② Emploi de transition	<b>Embauche en CDD non aidé d'une durée moins de 6 mois</b> <small>Les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée inférieure à 6 mois sont compris dans cette catégorie</small>	<b>16</b>
	<b>Embauche en CDD aidé par un autre employeur - HORS structures de l'IAE</b>	

16

③ Sorties positives	<b>Autres sorties reconnues comme positive</b> (formation non qualifiante, VAE, à préciser avec l'UD..)	
	<b>Embauche pour une durée déterminée dans une autre structure de l'IAE</b> <small>Comprend toutes les suites de parcours dans d'autres SIAE, y compris les emplois aidés des ACI</small>	<b>6</b>
	<b>Entrée en formation qualifiante ou poursuite de formation qualifiante</b>	<b>10</b>
	<b>Prise des droits à la retraite</b>	

**Total**

**16**

**14**

④ Autres sorties	<b>Au chômage</b> (Personnes en recherche d'emploi, inscrites ou non à Pôle emploi)	<b>33</b>
	<b>Inactifs</b> (personnes qui ne recherchent pas d'emploi, dont: congé parental, étudiant, incapacité de travailler...)	
	<b>Rupture pendant la période d'essai à l'initiative de l'employeur</b>	
	<b>Rupture pendant la période d'essai à l'initiative du salarié</b>	
	<b>Sans nouvelle</b>	<b>1</b>
	<b>Sortie automatique</b>	

34

96 personnes sont sorties de l'Association ASEA en 2021.

Emploi durable	32%
Emploi de transition	24%
Sorties positives	11%
Autres sorties	32%
<b>Total</b>	<b>100%</b>



**Sorties dynamiques**

Taux de sorties dynamiques	<b>68%</b>
----------------------------	------------

Contre 72% en 2020

## LIEUX D'HABITATION DES SALARIÉS APPRENANTS

Communes	Nbre de salariés	Heures réalisées	% D'activité
Bondoufle *	1	1 132,75	1,59%
Corbeil-Essonnes*	50	20 444,65	28,74%
Crosne	1	39,75	0,06%
Etiolles*	1	36,50	0,05%
Evry-Courcouronnes*	64	21 660,29	30,44%
Fleury-Mérogis	1	263,50	0,37%
Grigny*	46	12 082,80	16,98%
Le Mée sur Seine	1	12,75	0,02%
Lisses*	1	24,00	0,03%
Montgeron	1	124,97	0,18%
Ris-Orangis*	44	11 305,27	15,89%
Soisy-sur-Seine*	1	141,00	0,20%
St-Germain-les-Corbeil*	2	211,50	0,30%
St-Michel-sur-Orge	2	248,75	0,35%
St-Pierre-du-Perray*	3	744,73	1,05%
Ste-Geneviève-des-Bois	1	367,92	0,52%
Vigneux-sur-Seine	1	435,00	0,61%
Viry-Châtillon	3	2 439,34	3,43%
Yerres	1	81,00	0,11%
<b>TOTAL</b>	<b>225</b>	<b>71 796,47</b>	<b>100,00%</b>
Heures chômage partiel		649,47	0,91%
<b>TOTAL RÉALISÉES</b>	<b>225</b>	<b>71 147,00</b>	<b>99,10%</b>

### Domiciliation des salariés apprenants

Evry-Courcouronnes	64 salariés soit 30,44 %
Corbeil-Essonnes	50 salariés soit 28,74 %
Grigny	46 salariés soit 16,89 %
Ris-Orangis	44 salariés soit 15,89 %

## BILAN ET PERSPECTIVES DE L'ACCOMPAGNEMENT 2021

Le bilan de l'année 2021, est plutôt positif malgré les difficultés rencontrées du fait d'un contexte sanitaire qui a généré un taux d'absentéisme relativement important des salariés apprenants mais également des salariés permanents avec de nombreuses situations de cas contacts et covid.

Également, une charge de travail augmentée du fait d'un nombre de plus en plus important des orientations via la plateforme d'inclusion. Effectivement, pour chaque orientation la candidature doit être étudiée avec un retour fait au prescripteur.

### Perspectives

- L'atteinte des objectifs fixés en dialogue de gestion : Un effort particulier devra être fait pour l'accueil des jeunes de -26 ans et le public masculin → Partenariat à développer. Réfléchir sur l'offre de service concernant ces catégories de publics avec la recherche de missions de travail spécifiques.
- Le recrutement d'un animateur d'activités qui aura pour fonction d'organiser les actions de formation en collaboration avec les équipes MAD et CIP → Améliorer notre offre de formation et d'accompagnement professionnel.
- Ce poste viendra renforcer l'encadrement actuel, pour un temps plein et sera comptabilisé pour l'encadrement de nos salariés apprenants. C'est aussi l'un des objectifs pour 2022 puisque l'AI a demandé 3 ETP supplémentaires, soit 45 ETP en 2022 au lieu de 42 en 2021.

### ETP supplémentaire = Augmentation du taux d'encadrement

- Taux d'encadrement actuel :  $6,5 \text{ ETP permanents} / 42 \text{ ETP S.I} = 15 \%$
- Taux pour 45 ETP =  $7,5 \text{ ETP permanents} / 45 \text{ S.I} = 16 \%$ .



## VI Situation de l'activité de la repasserie « Active »



LA REPASSERIE

*Laissez vos fers, laissez-nous faire !*

La solidarité en plus ! ACTIVE est un ACI, Atelier Chantier d'Insertion  
C'est un dispositif de l'IAE (Insertion par l'Activité Économique) qui  
bénéficie à des salariés en parcours d'insertion socio-professionnel

### RAPPEL DU PROJET DE L'ATELIER CHANTIER D'INSERTION

#### L'ACI est une première étape d'un parcours d'insertion professionnelle,

C'est le dispositif IAE qui répond le mieux à la fragilité des personnes les plus éloignées de l'emploi.

L'ACI est un premier pas vers l'insertion professionnelle. Le dispositif a pour objectif de restaurer l'employabilité, de resocialiser et de lever les principaux freins.

Le recrutement se fait en lien avec les acteurs sociaux qui orientent les candidats via la plateforme de l'inclusion. Un profil de poste décrivant l'activité et rappelant les objectifs est communiqué aux partenaires.

Les salarié(s) sont recrutés en CDDI, 26 heures hebdomadaires, pour une durée de 2 ans maximum.

Actuellement le dispositif ACI repose sur un double conventionnement entre l'Association ASEA et l'État, via la DDETS de l'Essonne et le Conseil Départemental CD91. Active est conventionnée pour recevoir 12 personnes, soit 8,91 ETP\*. Le CD91 finance 50% des postes BRSA.

DDETS Objectifs	2021 Réalisés	2020 Réalisés	CD91 BRSA Objectifs	2021 Réalisés	2020 Réalisés
8,91 ETP 16.216 h	7,95 ETP* 14.477 h	6,83 ETP* 12.434 h	4,46 ETP 8.117 h	4,73 ETP 8.611 h	4,63 ETP 8.444 h

1 ETP = 1820 h sur l'année

\* Périodes d'inactivité : 2,5 mois en 2020 et 1 mois en avril 2021 (prise en charge chômage partiel)

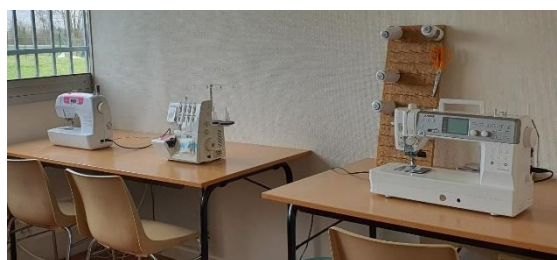
L'activité économique support est le repassage de linge, pour des utilisateurs particuliers ou entreprises. L'ACI propose également une prestation couture et retouche.

## Un emploi pour aller vers l'emploi,

Le repassage est une activité connue et accessible à tout public. Elle permet de s'inscrire rapidement dans une production économique au sein d'une équipe.

Depuis 2020 la Repasserie a développé un service de retouche/couture. Les encadrantes techniques familiarisent nos salariés apprenants à la couture. Ainsi l'Association a investi dans une machine à coudre semi-professionnelle et dans une surjeteuse.

Nous proposons d'ores et déjà un service de petites retouches.



Le travail en atelier, les tâches multiples et répétées (accueil de la clientèle, traitement du linge, contrôle mise en panier... et désormais l'utilisation de la machine à coudre) facilitent l'acquisition de savoir-faire, développent : méthodologie, organisation et logique. Elles permettent aussi de travailler le sens des responsabilités, le savoir être, l'autonomie et la reprise de confiance en ses capacités.

## L'équipe de la repasserie

Le service de la « repasserie » est composé d'une équipe de 3 salariées permanentes, 2 encadrantes techniques et une chargée d'accompagnement professionnelle. Soit 2,5 ETP.

La CIP accompagne les salariées apprenantes dès l'entrée jusqu'à la sortie de l'ACI. L'accompagnement s'effectue sur le temps de travail.

Les encadrantes techniques, quant à elles, transmettent aux salariées les gestes techniques pour un rendu de travail professionnel.

Les temps de réunions internes,  
faire le point sur :

Les recrutements  
Les sorties  
Le parcours du personnel apprenant  
(formation, période d'immersion...)

CIP

**Carine WOHLSCHIES**

**Vanessa DUARTE**

**Nouria RAKOVIC**

Accueil, recrutement,  
Suivi, entretiens individuels,  
Temps de regroupement,  
Mise en place des actions,  
Relation partenariale...

Présence de la Direction

Encadrantes

**Christel ROZIER**

**Aysel CITAK**

Organisation du temps de  
travail des équipes  
Encadrement technique des  
salariées

## Le contrat de travail et l'organisation

L'association est l'employeur du salarié. Elle établit le contrat de travail, un CDDI de 26 heures par semaine, pour une période de 4 mois renouvelable (soit pour une durée totale de 2 ans).

## Un emploi pour aller vers l'emploi.

Un encadrement continu, une rémunération régulière



2 équipes : Plage horaires de 8h à 18h30

Équipes	Matin	Après-midi
Horaires de travail	8h – 13h	13h – 18h
10 mn de pause par ½ journée de travail.		Et par roulement de 1 personne de 13h30 à 18h30

## L'accompagnement technique et professionnel

Les encadrantes transmettent des solutions techniques pour un rendu professionnel satisfaisant les clients, aident l'exécutant à découvrir ses qualités, ses potentialités.

Les connaissances confirmées en couture de l'une de nos encadrantes a permis de faire découvrir l'activité couture (réalisation de patron simple, découpe, couture droite...).

Le binôme d'encadrement technique travaille en lien avec la conseillère en insertion professionnelle.

L'activité économique est complétée par un accompagnement socioprofessionnel individualisé, pour chaque salarié en parcours. L'accompagnement fait partie du « contrat », il est valorisé comme des heures de travail.



Le rôle de la CIP est de travailler avec les salariées apprenantes, en lien étroit avec les partenaires, pour construire leur projet professionnel.

Les temps d'entretien et d'atelier permettent de travailler les CV, les techniques de recherche d'emploi et de valoriser les savoirs et compétences.

Tout est mis en œuvre pour permettre aux salariés, à l'issue de leur contrat, d'accéder à un emploi dans le milieu de travail ordinaire ou en contrat aidé, ou encore d'intégrer une formation.

## L'accueil du public



La « repasserie » a accueilli 20 personnes sur l'année 2021 soit 7,95 ETP

« Le repassage est une activité connue et accessible à tout public. Elle permet de s'inscrire rapidement dans une production économique au sein d'une équipe, même si le projet à long terme peut être dans un domaine différent. »

## Le recrutement

La réalisation d'un diagnostic social et professionnel permet de valider **l'éligibilité d'un candidat**. Depuis fin 2020, les recrutements se font en lien avec les prescripteurs de la plate-forme de l'inclusion. Un profil de poste décrit l'activité du chantier et rappelle aux partenaires les objectifs du dispositif.

Une fois l'embauche confirmée par l'employeur, un **PASS IAE** est délivré au nouveau salarié.

Rappel du Nb de personnes recrutées en 2021	9
Pôle Emploi (orientation, pas agrément)	4
Mission Locale	
PLIE	4
Autres SIAE	
Candidature spontanée	
Services sociaux du département (espaces insertion, CVS, assoc. conventionnées par les CD pour suivi BRSA...)	1
Autre acteur local (CCAS, CHRS ...), SPIP, services emploi communaux)	
Cap Emploi	

**Le PASS IAE : valide l'entrée en parcours IAE du candidat,**

A une durée de validité de 2 ans,

Permet au candidat d'être recruté par toutes les structures d'insertion,

Permet à une structure d'insertion de bénéficier d'une aide au poste pour l'embauche d'un candidat.



## RÉPARTITION DES HEURES SELON L'UTILISATEUR



### ATELIER CHANTIER INSERTION

Mois	Nbre heures ASP	Nbre de D.E	Dont DE BRSA	Dont RSA
Janvier	1 327,39	13	9	892,75
Février	1 205,58	12	8	788,80
Mars	1 219,77	13	9	782,14
Avril	1 274,46	12	7	761,87
Mai	1 242,74	13	8	710,59
Juin	1 101,78	12	7	644,46
Juillet	1 121,34	11	6	622,37
Août	1 157,44	11	6	599,21
Septembre	1 270,11	10	6	655,54
Octobre	1 303,80	12	6	638,50
Novembre	1 295,71	14	7	741,89
Décembre	1 357,24	12	7	799,09
Chôm.partiel				-26
Total	<b>14 477,36</b>			<b>8611,11</b>
ETP	7,95			4,73

1 EPT = 1820 h

2021	Nbre de tickets	C.A.	Nbre de clients	Panier Moyen
<b>TOTAL</b>	<b>982</b>	<b>23 518,42</b>	<b>45</b>	<b>24,31</b>

2020	Nbre de tickets	Chiffre d'affaires	Nbre de clients	Panier moyen
<b>TOTAL</b>	<b>895</b>	<b>21 754,81</b>	<b>45</b>	<b>24,31</b>

Légère augmentation du C.A de 2020 à 2021 : +  
**1763,61 €**

**Avril 2021 : chômage partiel 150,80 heures  
Dont 26 heures BRSA**

## INFORMATION SUR L'ACTIVITÉ

### PROFIL DE NOS CLIENTS

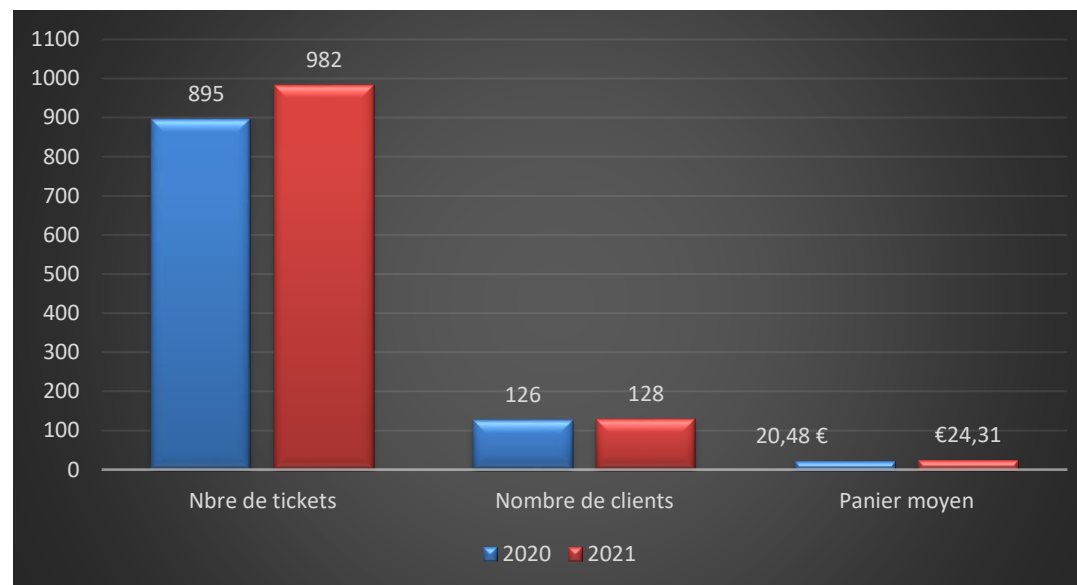
- Plus de 95 % sont des particuliers ;
- Les 5% restants sont des professionnels (2 pressings + 1 retouche, un cabinet comptable, une friperie).
- 9 nouveaux clients dont 2 nous ont connu grâce à notre plaquette, 2 sont passés devant nos locaux et sont venus se renseigner et les 5 autres nous ont connu par bouche à oreille.

### NOMBRE DE CLIENTS :

- 2021 : 128
- 2020 : 126

### CHIFFRE D'AFFAIRES :

- 2021 : 23 518,42 €
- 2020 : 21 645,24 €



### NOUVEAU PARTENARIAT : LA FRIPPERIE FACTORY - EVRY

La crise sanitaire liée à la Covid-19 a rebattu les cartes des tendances de consommation, la seconde main, c'est-à-dire le fait d'acheter des produits qui ont déjà eu une vie, est devenue un réel mode de consommation pour de nombreuses personnes.

Nous remercions la « friperie Factory » basée à Évry-Courcouronnes qui nous confie depuis le mois de juillet 2021, le repassage des pièces lavées qu'elle met en vente.

## PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ(E)S DE L'ACI

### II S'EFFECTUE SUR LE TEMPS DE TRAVAIL

#### « FORMATION EN SITUATION DE PRODUCTION »

#### Sur des activités : repassage, couture et petites retouches

Le travail en atelier, les tâches multiples et répétées (accueil de la clientèle, traitement du linge, contrôle mise en panier...) facilitent l'acquisition de savoir-faire, développent : méthodologie, organisation et logique. Elles permettent aussi de travailler le sens des responsabilités, le savoir être, l'autonomie et la reprise de confiance en ses capacités.

**DES ENTRETIENS INDIVIDUELS** : Au moins une fois par semaine

#### UNE JOURNÉE DE REGROUPEMENT UNE FOIS PAR MOIS

Aborder les questions d'ordre social : logement, santé, mobilité, comprendre ses droits.... Il peut être proposé des sorties...

#### DES PÉRIODES D'IMMERSION - PMSMP (entre 15 et 30 j)

Maintien de la rémunération. Enquêtes métiers / découverte du métier par la mise en situation réelle, validation du projet professionnel.

#### DES RENCONTRES AVEC DES PROFESSIONNELS

Intervention ou rencontre avec des partenaires en lien avec l'accompagnement socio-prof.

#### DES RENCONTRES AVEC LES PARTENAIRES

- Comité de suivi et réunion semestrielle

#### DES TEMPS DE FORMATION / ATELIER

TRE, simulation et préparation entretien d'embauche, Information marché du Travail, validation des compétences ...

### Les moyens

### Les objectifs

- **Lever les freins sociaux à l'emploi.** Difficultés dites "périphériques" ou non-professionnelles (transport, logement, santé...) qui entravent le retour à l'emploi.
- **Professionaliser** les salariés en insertion.
- Accompagner dans la **construction d'un projet professionnel.**
- **Préparer à la sortie** du dispositif : Accompagnement dans les démarches de recherches d'emploi.
- **Développer des compétences** en adéquation avec les besoins et les exigences du monde du travail.
- **Repérer les potentialités** : Évaluation des compétences techniques et comportementales, développement des aptitudes...

Temps de travail / accompagnement socio-professionnel / Période en milieu professionnel

7

## HEURES REALISÉES PAR LES SALARIÉ(E)S

### ■ Rappel du nombre de salariées en insertion présentes 20

	Nb Heures	ETP
Nbre d'heures travaillées par les salariés en insertion en 2021	<b>14 477,00</b>	<b>7,95</b>
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion bénéficiaires du RSA socle	8 611,11	<b>4,73</b>
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion reconnus TH	0	0

Équivalent Temps Plein 1820,00 Heures

Moyenne du Nb H réalisées par SI	<b>724</b>
----------------------------------	------------

## ANALYSE QUALITATIVE DE L'ACCOMPAGNEMENT

### La durée moyenne des parcours

Le parcours d'accompagnement sur le chantier est d'environ 18 mois, période nécessaire à la levée des freins et la préparation à la sortie, mais certaines personnes ont besoin de davantage de temps.

### Les étapes de parcours

- Compétences Générales : savoir être et sécurité sur le lieu de travail,
- Repérage des potentialités : Évaluation des compétences techniques et comportementales, développement des aptitudes,
- L'accompagnement social : Levée des freins au parcours d'insertion d'ordre médical, psychologique, linguistique, difficultés de logement, de garde d'enfants, de mobilité, de surendettement...
- La préparation vers la sortie du dispositif accompagnement dans les démarches de recherches d'emploi voire la poursuite du parcours d'insertion (Formation, SIAE, Autres partenaires).

### Rappel des éléments d'activité

Nombre des salariées présentes en 2021 **20**  
 Heures réalisées par les salariées **14 477 h**  
 Moyenne du nombre d'heures par salariée **724 h**

Problématiques repérées à l'entrée	Nb de salariées concernées
Illettrisme, analphabétisme, Français Langue Étrangère	<b>8</b>
Santé (addiction, souffrance et handicap psy, autres...)	5
Logement	<b>6</b>
Démarches administratives et accès aux droits	5
Manque de mobilité	2
Surendettement - Difficultés financières	<b>11</b>
Manque de disponibilité (liée à la garde d'enfant ou d'ascendant)	1
Expérience professionnelle	1
Familiale y compris violences conjugales	4

Nb de salariées	Accompagnement social
20	Identification des freins (diagnostic)
20	Aide à l'accès aux droits (déclarations ressources CAF et P.E, renouvellement titre de séjour...)
1	Formation linguistique OFFI 100h (A la sortie)
1	Formation linguistique 60 h
1	Atelier interne cours de Français avec une bénévole
2	Démarches pour l'obtention d'un logement social
1	Atelier image de soi (2020)

Nb de salariées	Accompagnement prof.
20	Mise en œuvre du projet professionnel
20	TRE Technique Recherche d'Emploi
3	PMSMP (dont 1 en 2020)
1	Formation HACCP
3	Formation numérique (2020/2021)

### Domiciliation des salariées :

1 salariée à Corbeil-Essonnes ; 7 salariées à Evry-Courcouronnes ; 5 salariées à Ris-Orangis ; 7 salariées sur d'autres communes (Soisy sur seine, Morsang, Ste Geneviève des bois ...)

## VII Bilan social et professionnel de l'accompagnement ACI

### CARACTÉRISTIQUES DES SALARIÉ(E)S APPRENANT(E)S

#### Profil du « Salarié(e) » de l'ACI

C'est un public féminin à 100 %, entre 26 et 50 ans pour 99,95 %

Orientée par un pôle Emploi dans 50 % des cas

BRSA dans 65 % des situations

	Nb Sal		Nb Sal
Hommes	0	100%	Jeunes de moins de 26 ans
Femmes	20		Entre 26 et 50 ans
<b>Total</b>	<b>20</b>		Plus de 50 ans
			<b>Total</b>
			<b>20</b>

99%

	Nb Sal	
Niveau de formation supérieur au BAC	1	Part des salariés de faible niveau (Vbis-VI) 65%
Niveau Bac (validé ou non) niveau de formation IV	3	
Niveau CAP/BEP - diplôme obtenu (formation V)	2	
Niveau de formation Inférieur au CAP-BEP (Vbis et VI)	13	
Personnes avec qualifications non certifiantes	1	
<b>Total</b>	<b>20</b>	

	Nb Sal	
Bénéficiaires du RSA Socle	13	65%
Bénéficiaires de l'ASS		
Travailleurs reconnus Handicapés		
Bénéficiaires Allocat°Adulte Handicapés AAH		35%
Résidant Quartier Pol. Ville (QPV)	7	
Réfugiés (Bénéficiaires de la protection Internat.)		
Résidents campements illicites		

	Nb Sal
En recherche d'emploi depuis moins d'un an	11
En recherche d'emploi entre un et deux ans	5
En recherche d'emploi de plus de deux ans	4
<b>Total</b>	<b>20</b>

Rappel du Nb de personnes recrutées en 2021

9

## SORTIES DU DISPOSITIF

### 7 sorties salariées sorties en 2021

Emplois durables	0 %
Emplois de transition	0 %
Sorties positives	0 %
Autres sorties	100 %
Total	100%
Taux de sorties dynamiques	0 %

Emplois durables : CDD > 6 mois, CDI et intégration fonction publique  
 Emplois de transition : CDD < 6 mois non aidé, CDD aidé hors IAE  
 Sorties positives : Entrée en formation, Embauche dans une structure de l'IAE, retraite  
 Autres sorties : Retour chômage, sans nouvelle  
 ...

Le bilan annuel de la Direccte ne tient compte que des sorties des salariées présentes au moins 3 mois, soit 5 sorties sont considérées.

### Sur les 7 sorties 6 concernent des BRSA (4 en fin de contrat)

#### Sortie fin de contrat ACI / Retour Chômage

5

Démarrage formation linguistique 100h

1

Recherche emploi active : inscription agence intérim + Entreprise Sce à la personne

1

Sortie sur coaching prof. avec l'association "meilleure CAP" en partenariat avec le PLIE + 1 entretien prof. non concluant

1

Problématique santé à régler + recherche formation linguistique

1

Freins à l'emploi encore trop importants (santé, motivation...)

1

#### Abandons

2

Problématiques santé

1

Freins à l'emploi trop importants + pb santé

1

#### Fort absentéisme en 2021 :

219 jours d'absence maladie (covid, cas contact et pb santé autres),

12 jours d'absence pour une autre raison.

**Total des absences** : 231 jours soit en moyenne de 11 jours par personne.

## VIII Résultats financiers

### ❖ Produits et charges

		2021	2020	DELTA
<b>Produits</b>		<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>	
Produits Exploitation	Prestations de services AI	1 451 929,63	1 029 897,59	422 032,04
	Prestations de services ACI	23 518,42	21 645,24	1 873,18
	Autres prestations (location, MAD...)	0,00	0,00	0,00
	<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>1 475 448,05</b>	<b>1 051 542,83</b>	<b>423 905,22</b>
	Subventions	471 073,00	452 959,42	18 113,58
	Cotisations adhérents + autres produits	176,00	224,00	-48,00
	Autres produits de gestion courante	53,29	55,33	-2,04
	Reprises sur amts, prov et transferts de charges	53 992,12	7 326,19	46 665,93
	<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>2 000 742,46</b>	<b>1 512 107,77</b>	<b>488 634,69</b>
% part de subventions			30%	
<b>Charges</b>			<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>
Charges d'Exploitation	Autres achats et services extérieurs	141 727,25	130 436,19	11 291,06
	Impôts et taxes et versements assimilés	95 101,59	56 728,39	38 373,20
	Salaires et traitement	1 321 651,64	1 024 686,46	296 965,18
	Charges sociales	236 083,01	195 927,78	40 155,23
	Autres charges de personnel	0,00	0,00	0,00
	Dotations aux amortissements et aux dépréciations	19 196,96	29 521,93	-10 324,97
	Dotations aux provisions	0,00	1 177,00	-1 177,00
	Autres charges	46 881,44	798,97	46 082,47
	<b>Total des charges d'exploitation</b>	<b>1 860 641,89</b>	<b>1 439 276,72</b>	<b>421 365,17</b>
	Autres intérêts et produits assimilés	1 354,08	712,83	641,25
Intérêts et charges assimilés	537,37	1 121,21	-583,84	
Produits exceptionnels	41 292,03	114 858,97	-73 566,94	
Charges exceptionnelles	82 698,15	36 672,91	46 025,24	
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>2 043 388,57</b>	<b>1 627 679,57</b>	<b>415 709,00</b>	
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 943 877,41</b>	<b>1 477 070,84</b>	<b>466 806,57</b>	
<b>Exédent ou déficit de l'exercice</b>	<b>99 511,16</b>	<b>150 608,73</b>	<b>-51 097,57</b>	

L'exercice 2021 présente un résultat positif de 99 511,16 €. On note : Une hausse du chiffre d'affaires de 422 032€ et une hausse globale des charges de 421 365 €, due à l'activité au sein des collèges pendant la crise sanitaire.

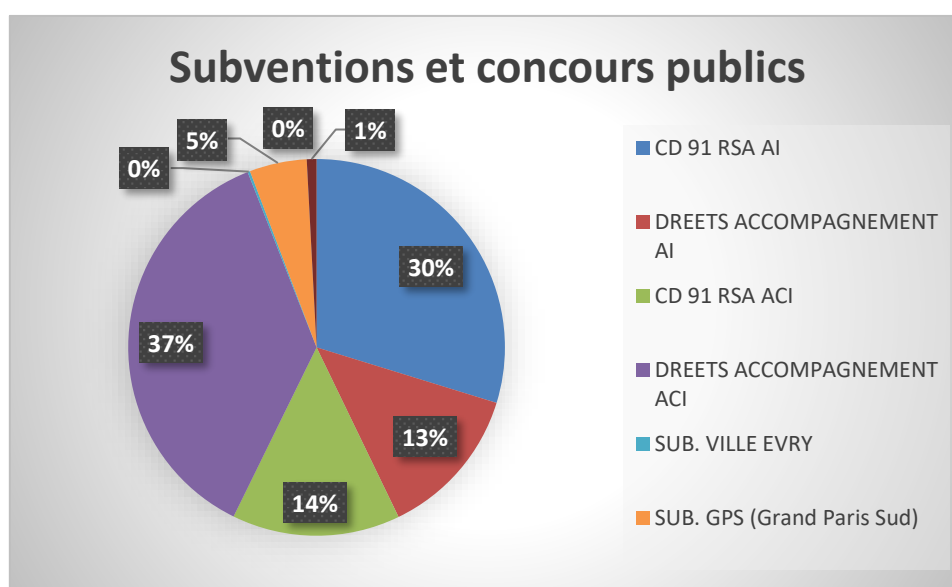
L'Association a procédé à une augmentation de ses tarifs au 1<sup>er</sup> Janvier 2021, de 2,2% (revalorisation du smic en octobre 2021).

Services aux particuliers (S.A.P)		Services aux professionnels
Emplois familiaux	20,15 €	21,60 € à 26,50 €
Hors emplois familiaux	21,20 à 26 €	
Frais de dossier	2 €	2 €

## Répartitions des subventions

Subventions / Concours publics	2021	%	2020	DELTA
CD 91 RSA AI	140 200,00	29,76%	121 040,00	19 160,00
DREETS ACCOMPAGNEMENT AI	61 578,30	13,07%	43 619,99	17 958,31
CD 91 RSA ACI	67 980,00	14,43%	67 980,00	0,00
DREETS ACCOMPAGNEMENT ACI	173 210,37	36,77%	143 738,43	29 471,94
SUB. VILLE EVRY	1 000,00	0,21%		1 000,00
SUB. GPS (Grand Paris Sud)	23 171,00	4,92%	23 171,00	0,00
DIRECCTE FDI		0,00%	53 410,00	-53 410,00
AIDE EMBAUCHE JEUNE	3 933,33	0,83%		3 933,33
<b>Total</b>	<b>471 073,00</b>	<b>1,00</b>	<b>452 959,42</b>	<b>18 113,58</b>

L'embauche des personnes en insertion par les associations intermédiaires ouvre droit, dans la limite du nombre de postes d'insertion fixé par la convention signée avec l'Etat, à une aide financière qui comprend un **montant socle** et un **montant modulé**.



### Comparaison 2020/2021

Rappelons que la DIRECCTE subventionne les heures de MAD dans le cadre de l'aide au poste, en fonction des ETP réalisés. 42 ETP x 1397 € (montant socle).

Le CD 91 finance les heures réalisées par les BRAS (Bénéficiaire du RSA) pour 14 ETP et les postes d'accompagnement à hauteur de 5.000 € (en 2020 l'aide était de 10.000 €).

Sur l'ACI l'accompagnement est subventionné par la DIRECCTE et le CD91.



## IX Communication et Actualité

### ACCUEIL DES STAGIAIRES

Alors que beaucoup de jeunes et d'adultes sont confrontés à des refus pour leur demande de stage, l'association a fait le choix de continuer à recevoir des stagiaires, dans le cadre de formation scolaire, de stage d'observation et de formation professionnelle et d'immersion en partenariat avec le Pôle Emploi.

Malgré le contexte sanitaire que l'on connaît et en appliquant les recommandations sanitaires en vigueur : port de masque, plexiglass, mise à disposition de gel hydroalcoolique, désinfection journalière des locaux, respect des distanciations .... Les salariés de l'Association ont pu recevoir et encadrer en 2021 **6 stagiaires**.

2 Stages formation CIP	Du 11 janv. Au 26 fév. 21 CIP formation
	Du 11 janv. Au 26 fév. 21 CIP 2nd stage
Bac. Prof. Gestion Administration	Du 4 au 30 janvier 2021 Bac. Prof. Gestion adm.
Bac. Prof. Gestion Administration	Du 4 au 30 janvier 2021 Bac. Prof. Gestion adm.
Bac. Prof. Gestion Administration	Du 1er au 30 mars 21 Bac prof. vente
	27 sept. Au 22 octobre 21 Stage prof. vente
	27 sept. Au 22 octobre 21 Stage prof. vent
	Du Lundi 31 au 25 juin 21 Bac prof. commerce
Bac. Prof. Assistance Gestion organisation des activités	22 nov. Au 18 déc. 2021

### COMMUNICATION

L'assemblée Générale d'ASEA pour le BILAN 2020, a eu lieu le 19 mai 2021 en visioconférence. Nous avons pu organiser autant que nécessaire, des rencontres en visio-conférences (réunions de bureau, de C.A, partenariales...) et maintenir ainsi le lien.



Comme chaque année, ASEA a participé aux forums des associations des communes au sein desquelles nos locaux sont situés, à savoir Ris-Orangis et Evry-Courcouronnes.

Salariés et administrateurs ont tenu un stand le samedi 11 septembre au lac d'Evry-Courcouronnes et le dimanche 12 septembre au gymnase Jesse Owens de Ris-Orangis.

L'association ne manque pas de communiquer également sur ses activités via les **Newsletters** :

Mars-avril 2021 ASEA bilan de l'activité 2020

Mai-juillet 2021 Assemblée Générale en visio-conférence

Numéro spécial rentrée : forums des associations, rencontre avec le Pôle emploi ...

Numéro spécial fin d'année : Future entreprise d'insertion où en sommes-nous ?

## ENTREPRISE D'INSERTION E.I

### Échéance importante

Présentation du projet auprès de la DEETS et du CD91 le 15 septembre 2021

Début d'activité le 1<sup>er</sup> octobre 2022

### Au préalable

Recrutement d'un(e) encadrant(e) technique

Recrutement d'un(e) chargé(e) d'accompagnement socio-professionnel

### Activités principales de l'EI

Peinture et bricolage, rénovation d'espaces intérieurs, gros nettoyage, aide au déménagement, entretien d'espaces extérieurs (espaces verts et voirie) ...

Clients potentiels : Agences immobilières, syndicats et bailleurs sociaux, collectivités, entreprises et associations.

## RÉORGANISATION DES ESPACES DE TRAVAIL ET DÉVELOPPEMENT DE LA REPASSERIE

ASEA recherche activement des locaux dans la zone du GPS, locaux qui accueilleront idéalement, les services de l'E.I (technique et accompagnement) et les services de l'AI (MAD et Accompagnement).

Ainsi, l'espace libéré dans notre antenne d'Evry, permettra d'agrandir la Repasserie « Active », d'augmenter notre capacité d'accueil de salariés apprenants et de proposer à nos utilisateurs de nouveaux services (développement de l'activité couture + retouche, flocage...).

Également sur Ris-Orangis, l'espace sera réorganisé pour recevoir les services administratifs.

## DÉVELOPPEMENT DE L'ACTIVITÉ A.I

- ✓ Nouveau marché de nettoyage sur les DAB du groupe la Poste dans l'Essonne par le biais de l'AI en collaboration avec les AI du territoire et de 2 EI, l'une du 91 et la 2<sup>nd</sup>e du 94, le lot prévoit que le nettoyage soit effectué sur les 2 départements.
- ✓ Développement des heures au sein des collectivités / entreprises / administrations.