

BILAN DE L'ACTIVITÉ 2019

Association Services Emploi Accompagnement

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE ATELIER CHANTIER D'INSERTION « ACTIVE »



ASEA, est le fruit de la fusion des deux Associations Intermédiaires :

AIVE - Association Intermédiaire vers l'Emploi

ARPE - Association Rissoise pour l'Emploi

Début d'activité le 1^{er} juillet 2019



Siège social : 32/34, boulevard Denis Papin 91130 Ris-Orangis
Tél. : 01 69 43 65 44 – asea91ai@gmail.com – www.asea-association.org

I	Introduction	3
	Le mot de la présidente Projet associatif	
II	Chiffres clefs 2019	6
	Association Intermédiaire Repasserie ACTIVE	
III	Organisation interne : Organigramme de l'équipe	8
IV	Activité de l'Association Intermédiaire AI	9
	Réalisation des heures sur l'année 2019 Répartition des heures sur le 2 nd semestre 2019 ASEA Qui sont nos utilisateurs ? Répartition des heures selon l'utilisateur Accès aux marchés public Répartition de l'activité sur le territoire	
V	Bilan social et professionnel des salariés apprenants de l'AI	15
	Accueil du public Accompagnement du public A.I (parcours) Accompagnement social Accompagnement professionnel Caractéristiques des salariés apprenants Accompagnement et formation des salariés apprenants Sorties des salariés apprenants	
VI	Situation de l'activité de la Repasserie « Active »	30
	Rappel du projet ACI	
	Répartition des heures selon l'utilisateur Accompagnement du personnel de l'ACI et analyse qualitative de l'accompagnement Heures réalisées par les salariées	
VII	Bilan social et professionnel des salariées apprenantes	35
	Caractéristiques des salariées apprenantes Sorties des salariées apprenantes	
VIII	Résultats financiers	37
	Produits et charges Répartition des subventions	
IX	Outils de communication	39
	Site internet, devantures, flocage véhicules, flyers, new letters, livret d'accueil	
X	Actualité et perspective 2020	43
	Élection CSE, actualité de l'IAE dans l'Essonne, projet maraîchage urbain, conséquence du Covid sur l'activité	

Annexes : Rapport financier du trésorier, Bilan et compte de résultat 2019 et Budget prévisionnel 2020 (ASEA).

I Introduction

Le mot de la Présidente



Que dire de l'année 2019 en septembre 2020, alors que l'on a un peu l'impression d'être passé dans un autre monde où tout est encore moins simple que ce que l'on pouvait prévoir.

2019 c'était pour ASEA la clôture de son premier exercice comptable, après la mise en commun des savoir-faire des deux équipes de permanents d'AIVE et d'ARPE, et l'Assemblée Générale Extraordinaire qui avait officialisé la fusion en juillet.

Cà a été une période intense, d'apprivoisement de l'autre pour chacun de nous, équipe et administrateurs ; il a fallu harmoniser les méthodes de travail pour en tirer ce qu'il y avait de meilleur les salariés apprenants que nous nous engageons à accompagner dans leur chemin vers un emploi qui leur corresponde, en essayant de les faire monter en compétence et en autonomie. Il a fallu aussi organiser le travail pour le répartir sur deux sites, convaincre nos clients qu'ils pouvaient toujours avoir confiance et proposer à ASEA des missions de travail.

En ce qui me concerne, je trouve que 2019 a été une année positive et prometteuse. Début 2020 était sur la même ligne, puis est arrivée la crise sanitaire, le confinement, le déconfinement et les joies du Plan de Reprise d'Activité... ASEA comme toutes les entreprises, associatives ou non, a vu son chiffre d'affaire chuter brutalement, dû s'équiper de matériels de protection, perfectionner son équipement informatique pour faire face aux visio et au télétravail....

Je vous parlerai de la suite de l'aventure l'année prochaine, car ASEA -je vous l'assure- va faire face, grâce à ses salariés, que je remercie vraiment de leur implication et de leur volontarisme, grâce aussi à son Conseil d'Administration qui a su nous accompagner les Directrices et moi-même pour que la vie de l'association continue envers et contre tout !

Anne-Marie Lazou

Le Projet Associatif

ASEA, Association Services Emploi Accompagnement est le fruit de la fusion d'AIVE - Association Intermédiaire vers l'Emploi & d'ARPE - Association Rissoise pour l'Emploi.

A l'issue d'un processus de fusion de plusieurs mois, accompagné par France Active, le cabinet d'Avocat Camino et Hélicade conseil, l'association ASEA a commencé son activité le 1^{er} juillet 2019.

Le rapprochement des deux associations, partageant un même territoire, permettait d'organiser son implantation sur ce même territoire et d'améliorer sa proximité auprès de ses donneurs d'ordre, de ses intervenants et des différents acteurs.

Date de création **19 janvier 2019**

Déclaration Préfecture **24 janvier 2019**

Déclaration journal officiel **16 février 2019**

Assemblée Générale Extraordinaire à l'Hôtel d'Agglomération Grand Paris Sud Sénart à Lieusaint : **Le 1^{er} Juillet 2019**

Début d'activité : **1^{er} juillet 2019**

Les locaux des deux Associations existantes ont été conservés, ARPE étant propriétaire des murs à Ris-Orangis et AIVE locataire à Evry. Les locaux d'Evry accueillent depuis 2003 la repasserie.

L'ensemble des salariés des deux structures, ont retrouvé leur place, selon l'organisation suivante :

LOCAUX A RIS-ORANGIS

SIÈGE SOCIAL

Services administratifs et comptable

Pôle accompagnement

34, boulevard Denis Papin
91130 Ris-Orangis

01 69 43 65 44

Accueil du public sur l'A.I

Du lundi au vendredi
8h30-12h15 et 13h30-17h
Fermés au public le vendredi après-midi

Asea91ai@gmail.com

www.asea-association.org

LOCAUX D'EVRY-COURCOURONNES

ANTENNE

Service de mise à disposition

10, rue du Bois Guillaume
91000 Evry-Courcouronnes

01 60 77 15 36

Repasserie ACTIVE

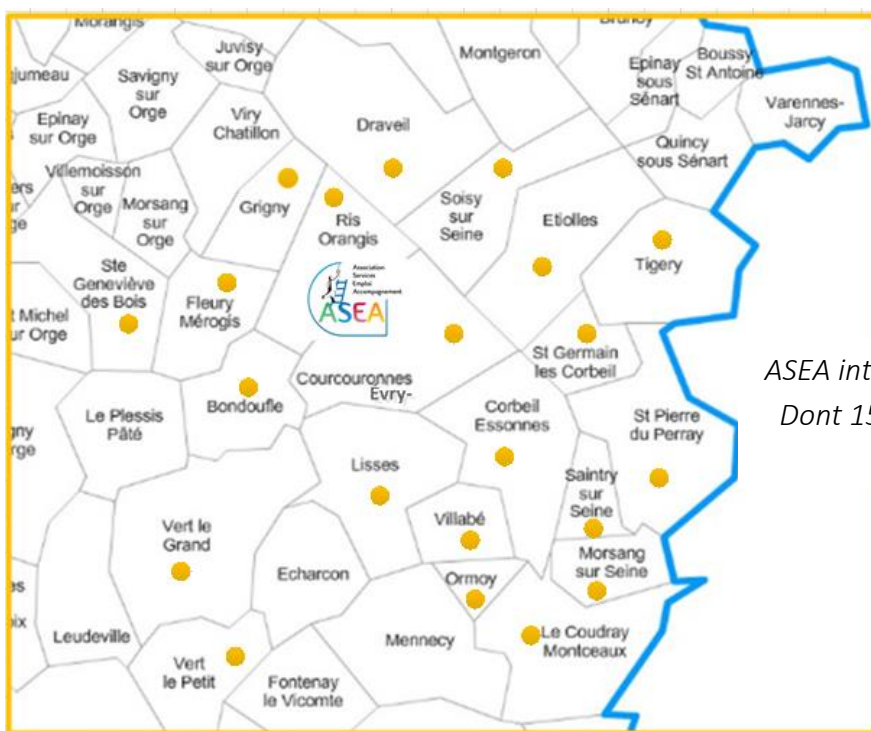
☎ **01 60 79 69 26**
Du lundi au vendredi
8h00-18h30 sans interruption



Rappel du projet associatif : ASEA a pour objet la poursuite de la mission d'insertion par l'activité économique des associations ARPE et AIVE dont elle est issue. En conséquence, ASEA développe dès sa création une activité d'Association Intermédiaire ainsi qu'une activité d'Atelier Chantier d'Insertion (ACI).

ASEA est une entreprise sociale, conventionnée par l'État. Elle contribue à l'insertion et au retour à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Elle vise à restaurer et/ou à développer l'employabilité et l'autonomie des personnes qu'elle accompagne. L'objectif étant de rejoindre le marché du travail dit classique sur un projet professionnel qui leur corresponde.

Les deux activités entrent dans le champ de l'économie sociale et solidaire et font partie des SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Economique). ASEA fait l'objet d'un agrément préfectoral sur l'Essonne pour 21 communes.



ASEA intervient sur 21 communes de l'Essonne Dont 15 de l'Agglomération Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart

- Située au Nord-Est du département de l'Essonne, son territoire s'étend sur 21 communes
- Bondoufle
 - Corbeil-Essonnes
 - Draveil
 - Etolles
 - Evry-Courcouronnes
 - Fleury-Mérogis
 - Grigny
 - Le Coudray-Montceaux
 - Lisses
 - Morsang sur Seine
 - Ormoy
 - Ris-Orangis
 - Saintry-sur-Seine
 - Soisy sur Seine
 - St Germain les Corbeil
 - St Pierre du Perray
 - Ste Geneviève des Bois
 - Tigery
 - Vert le Grand
 - Vert le Petit
 - Villabé



II Chiffres clefs 2019

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

Salariés en insertion

263 soit 37,62 ETP¹
173 + 100 + 98

Nombre d'heures de MAD²

60 458,17 h
28 995,50 + 31 462,67

Utilisateurs

363
216 + 237 + 310

263 hors doublons

Prestation de services 2019 : 1 225 165 €

Prestation de services 2018 : 496 782 € + 558 099 € = 1 054 881 €

Soit + 170 284 € de chiffre d'affaire en 2019



Bilan à 6 mois ASEA (chiffres rouges)

28 995,50 h (18 ETP) → 10 696,18 h RSA soit 37 %

56 % sont
des
femmes

35 % des salariés apprenants
sont des bénéficiaires du RSA

28,5 % des D.O sont des Entreprises
27 % des particuliers

35 %
Sont des
séniors

65 % de
Sorties
dynamiques

27,5 % Nettoyage hors Sce A la
Personne
25,5 % Logistique / manutention
20 % Services à la personne

¹ Equivalent Temps Plein 1607,00 Heures

² Mise à disposition

ATELIER CHANTIER INSERTION

Salariées en insertion

17 soit 8,50 ETP¹
16 + 17

Coût du panier moyen

20,48 €

Demandes

1394

Utilisateurs

144

Prestation de services 2019 : 29 020 €

Prestation de services 2018 : 29 814 €

Soit – 794 €

Bilan à 6 mois ASEA :

8 023,86 h (4,41 ETP) → 3743,00 h RSA soit 46,6 %

63 % des salariées apprenantes
sont des bénéficiaires du RSA

100 % sont
des
femmes

100 % de
Sorties
dynamiques

19 % des
salariées sont
des séniors



95 % des D.O sont des particuliers

Autres D.O : 2 pressings, 1
conciergerie et 1 cabinet comptable

Résultat Net exercice 2019 : 153 061,34

2019 prestations de services ACI + AI

1 255 675,00 €

2018 prestations de services ACI + AI

1 087 604,00 €

+ 168 071 €

TOTAL DES PRODUITS 1 794 883,00 €

TOTAL DES CHARGES 1 641 821,66 €

¹ Equivalent Temps Plein 1607,00 Heures

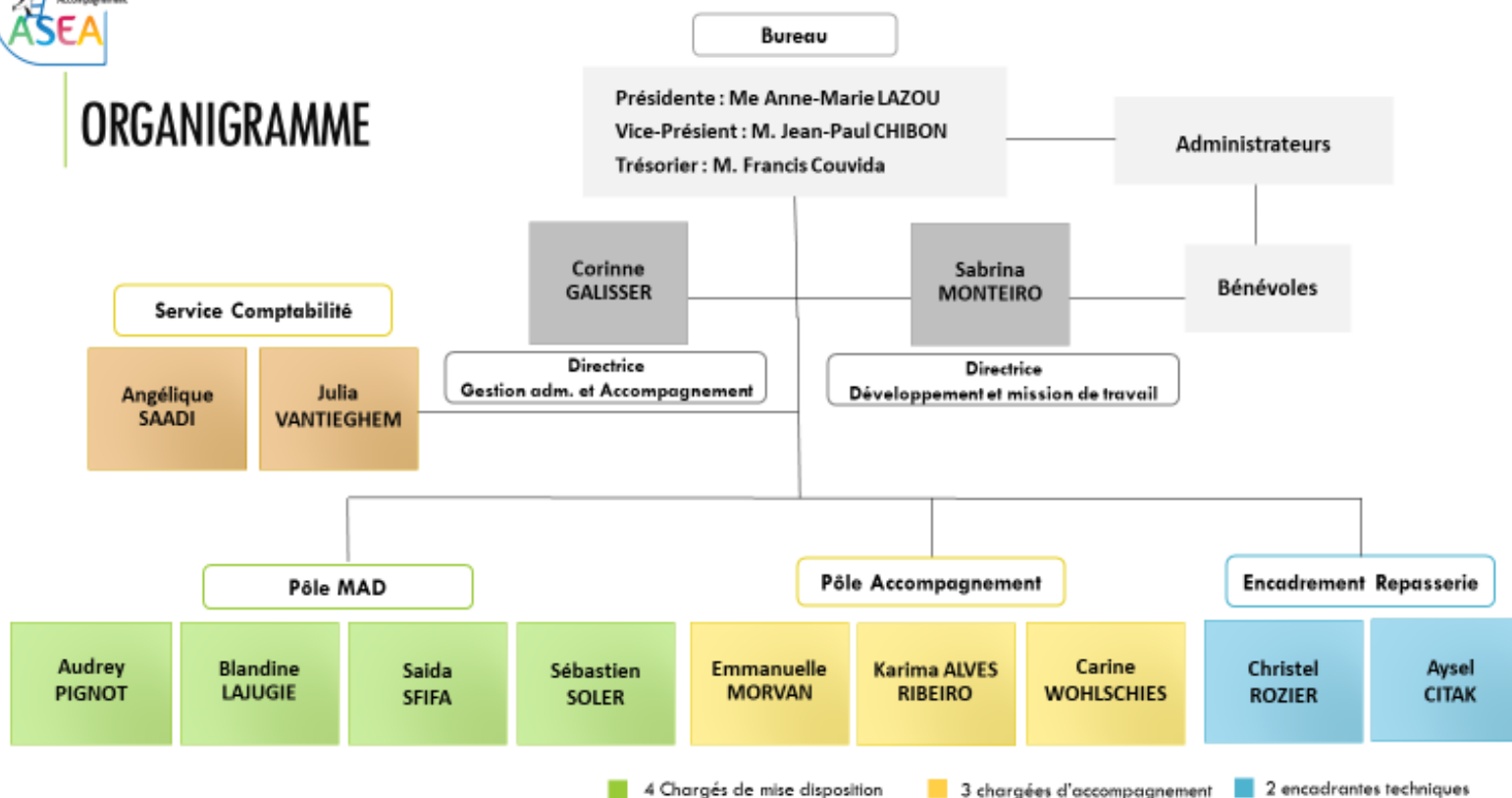
² Mise à disposition

III Organisation interne : l'Équipe d'ASEA

1^{er} juillet 2019



ORGANIGRAMME



Association Services Emploi Accompagnement – SIAE

13 membres

Conseil d'Administration
constitués essentiellement d'anciens administrateurs d'AIVE et ARPE et de deux nouvelles entrées

13 salariés permanents

Direction	2
Mise à disposition	4
Conseiller à l'Emploi	3
Encadrantes techniques	1
Administratif et comptable	2

Elections du Comité Social Economique

Le vendredi 24 janvier 2020

Angélique SAADI et Saida SFIFA
(Déléguées élues pour 4 ans).

Siège social à Ris-Orangis

Services Administratif et comptable
Pôle Accompagnement

Antenne Evry-Courcouronnes

Pôle Mise A Disposition
Repasserie
Accompagnement et encadrement

IV Activité de l'Association Intermédiaire

Réalisation des heures sur l'année 2019

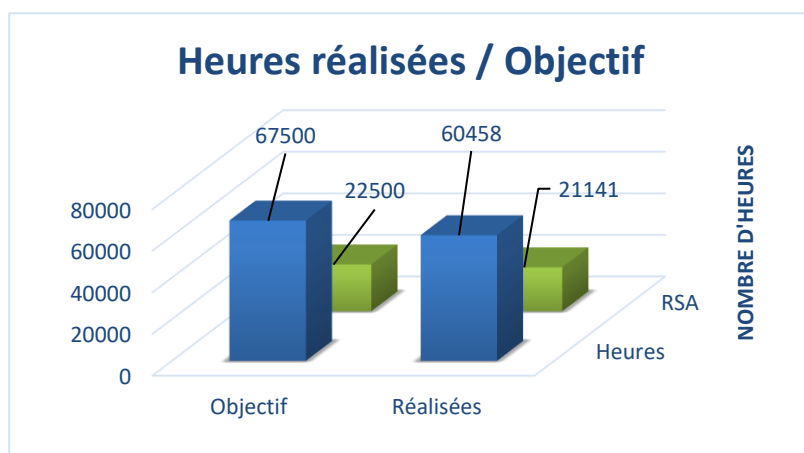
Objectif négocié avec la Direccte : 42 ETP → 37,62 ETP ont été réalisés.

HEURES REALISÉES / OBJECTIF

2019	Heures réalisées	Objectif négocié
Jan.	5262,67	5625,00
Fév.	5241,46	5625,00
Mars	5029,75	5625,00
Avr.	5197,39	5625,00
Mai	5040,03	5625,00
Juin	5665,82	5625,00
Jui.	5288,47	5625,00
Août	3282,64	5625,00
Sept.	4414,49	5625,00
Oct.	5576,35	5625,00
Nov.	5120,25	5625,00
Déc.	5338,85	5625,00
Réalisé	60458,17	67500,00
ETP	37,62	42
%	89,57 %	100 %

HEURES RSA / OBJECTIF

2019 RSA	Heures réalisées	Objectif négocié
Réalisé	21141,49	22500,00
ETP	13,16	14,00
%	93,96	100,00
Prévisionnel	22500,00	22500,00



1 ETP = 1607,00 H

Ecart Heures -7042 H (4,4 ETP) / RSA -1359 H (moins d'1 ETP)

COMPARAISON 2ND SEMESTRE 2018 / 2019 : + 1 237,20 H

2018	AIVE	ARPE	Total	2019	Total
Juil.	2160	2808,00	4968,00	Juil.	5288,47
Août	1426	1642,47	3068,47	Août	3282,64
Sept.	1779	2326,86	4105,86	Sept.	4414,49
Oct.	2797	2709,91	5506,91	Oct.	5576,35
Nov.	2888	2446,64	5334,64	Nov.	5120,25
Déc.	2505	2269,42	4774,42	Déc.	5327,7
Réalisées	13555	14203,3	27758,3	Réalisé	28995,5

+ 1 237,20 H

Répartition des heures sur le 2nd semestre 2019 ASEA

Rappel du nombre de salariés en insertion mis à disposition en 2019 : **173**

Nb Heures par type d'emploi

Nombre d'heures travaillées par les salariés en insertion durant l'année 2019	28 996
↳ Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion bénéficiaires du RSA socle	10 696
↳ Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion reconnus TH	998

Espaces verts - Agriculture – Environnement	1 979	6,8 %
Bâtiment / Travaux Publics	1 920	6,6 %
Menuiserie - Ameublement - Conception mobiliers	0	
Service à la personne	5 785	20 %
Collecte - Tri - Recyclage – Réemploi	0	
Administratifs - Gardiennage Sécurité	105	
Hôtellerie – Restauration	1 990	6,85 %
Alimentation, production alimentaire	0	
Nettoyage (hors Services Aux Pers)	7 960	27,5 %
Textile - Blanchisserie/Pressing	0	
Animation – Médiation	203	
Communication - Informatique – Événementiels	0	
Commerce	0	
Services de proximité (dont atelier réparation, Conciergerie)	0	
Logistique - Manutention - Transport	7 397	25,5 %
Autres	1 655	5,7 %

TOTAL	28996	
--------------	--------------	--

Moyenne du Nb H travaillées par SI-MAD **168**

Services SAP **7 939,24** heures dont **7142,99 h** au titre des emplois familiaux soit **27,40 %**
 Services Non SAP **21 059,23** heures soit **72,60 %**

Entretien des locaux	7937	} Code Rom (tâches) au-dessus de 1000 heures réalisées sur 6 mois.
Manutention	6866	
Ménage + repassage	5435	
Agent de collectivité	1824	
Jardins toutes disciplines	1592	
Distribution	1326	
Peinture entreprise	1064	

Qui sont nos utilisateurs ASEA ?

Rappel du nombre d'utilisateurs : 216

TYPES D'UTILISATEURS	Nbre	% des utilisateurs	% des heures 2019
Entreprises / prof. Libérales / commerçants	21	10 %	28,5 %
Particuliers et mutuelles - CPAM	132	61 %	27 %
Collectivités territoriales	20	9 %	19,5 %
Associations	25	12 %	16,5 %
Organismes bailleurs - Syndics	18	8 %	6,5 %
Autres (écart)			2 %
Total	216	100 %	100 %

10 % des utilisateurs (entreprises) réalise 28,5 % des heures.

61 % des utilisateurs sont des particuliers, avec une activité de 27 %.

Répartition des heures selon les utilisateurs

	2019	Heures	Types d'activités
Entreprises / prof. Libérales / commerçants	28,5 %	8242,25	Distribution, manutention, magasinage, nettoyage
Particuliers et mutuelles - CPAM	27 %	7842,74	Emplois de maison (ménage...) Autres emplois (jardins...)
Collectivités territoriales	19,5 %	5642,67	Emplois de service (restauration, ...), distribution, manutention et magasinage, emploi
Associations	16,5 %	4744,29	Emplois du nettoyage, travaux de bricolage, emplois de service, distribution
Organismes bailleurs - Syndics	6,5 %	1889,36	Emplois de nettoyage, emplois de manutention ou de magasinage
Autres (écart)	2 %	634,19	
Total	100 %	28 995,50	



Clauses sociales : du 01/07/19 au 31/12/19

5.740,83 h Montant facturé : 120.275,53 €

Soit moyenne de 956,80 h/mois

Tarif moyen = 20,95 €/h

ASEA chantier : du 01/07/19 au 31/12/19

967,25 h Montant facturé : 25.338,09 €

Soit moyenne de 161,20 h/mois

Tarif moyen = 26,20 €/h

Accès aux marchés publics

Nombre et montants des marchés par type de donneurs d'ordre

	Nombre de Marchés	Montant des recettes
Services de l'Etat	1	1 176,00
Communes - intercommunalités	1	13 251,42
Conseil départemental	1	33 382,04
Conseil régional		
Bailleur social		
Autre établissement public		
Entreprise privée (titulaire du marché)	17	120 275,53
Autres		
	20	168 084,99

20 marchés publics ont engendré des recettes, pour **168 084,99 €**, sur le 2nd semestre 2019.

Service de l'Etat	Transamo (Tram Train) marché en partenariat avec Hercule Insertion
Commune	Mairie de Ris-Orangis (distribution des outils de communication)
Académie de Versailles	Nettoyage de locaux de l'Académie de Versailles
Conseil départemental	Collèges Essonniers lot n° 3 et 7 (21 collèges)
Entreprises privés	Marchés publics dans le cadre de clauses d'insertion

Tous les marchés sont exécutés dans le cadre de mise à disposition de personnel.

Marchés publics par secteurs d'activité :

Nettoyage : 1 Académie de Versailles

Bâtiment / travaux publics : 17 Entreprises du bâtiment

Cantine collective et/ou entretien des locaux : 1 Collège Essonnien

Distribution des outils de communication : 1 Mairie de Ris-Orangis

Un mot sur INCLUSIV'ESSONNE

INCLUSIV'ESSONNE est issue d'un engagement partenarial, dont fait partie Act'Essonne : La plateforme est portée par les PLIE de l'Essonne chargés de coordonner la mise en place de la charte et le Service Développement de l'Emploi et Insertion de Cœur d'Essonne Agglomération.

La charte vient compléter l'engagement du département sur l'utilisation de la commande publique comme levier de développement de l'insertion et de l'accès à l'emploi au bénéfice des personnes en difficulté sociale et professionnelle. Inclusiv'Essonne vise aussi à rendre homogène et lisible l'application des clauses sociales dans les marchés publics.

Animation d'une plateforme collaborative : Un site est déjà en ligne avec différentes ressources et contacts pour aider les entreprises dans le cadre d'un marché clausé ou d'une politique RSE et accompagner les acheteurs dans leurs démarches d'achats responsables.

Tarifs applicables dès le 1^{er} juillet 2019 : Frais de dossier : 2 € au lieu de 3 € (frais revus à la baisse).



Services aux particuliers (S.A.P) : Emplois familiaux

19,20 €

(ménage, repassage, jardinage...)

Hors emplois familiaux (travaux de peinture, manutention...)

20,20 € à 23,00 €

Services aux associations, collectivités, entreprises

20,20 €

Répartition de l'activité sur le territoire

Rappel des heures ASEA 2nd semestre 2019 : **28 995,50 h**

ASEA se situe au Nord-Est du département de l'Essonne, son territoire s'étend sur 21 communes dont 15 du territoire de Grand Paris Sud

Située au Nord-Est du département de l'Essonne, son territoire s'étend sur 21 communes

- Bondoufle
- Corbeil-Essonnes
- Draveil
- Etolles
- Evry-Courcouronnes
- Fleury-Mérogis
- Grigny
- Le Coudray-Montceaux
- Lisses
- Morsang-sur-Seine
- Ormoy
- Ris-Orangis
- Saintry-sur-Seine
- Soisy-sur-Seine
- St Germain les Corbeil
- St Pierre du Perray
- Ste Geneviève des Bois
- Tigery
- Vert le Grand
- Vert le Petit
- Villabé



Sur les **263** personnes MAD en 2019, (ASEA+AIVE+ARPE), **236** personnes sont domiciliées sur le territoire de GPS

15 communes en commun*

Bondoufle, Ris-Orangis, Lisses, Villabé, Soisy-sur-Seine, Saintry-sur-Seine, Le Coudray-Monceaux, Grigny, Saint-Germain-lès-Corbeil, Evry-Courcouronnes, Etolles, Corbeil-Essonnes, Morsang-sur-Seine, Saint-Pierre-du-Perray, Tigery.

Grand Paris Sud c'est,

Une agglomération au sud de l'Île-de-France qui regroupe 23 communes sur deux départements, l'Essonne et la Seine-et-Marne. Avec ses 351 608 habitants, Grand Paris Sud est le 5^e territoire francilien en nombre d'habitants et l'un des moteurs de la croissance démographique de la région Ile-de-France. Pôle économique majeur de la région francilienne, Grand Paris Sud accueille plus de 18 500 entreprises, de nombreux sièges sociaux de grands groupes (Snecma-Safran, Arianespace, Truffaut...), des industries de pointe (high-tech, éco-activités, recherche médicale...), 5 centres commerciaux à notoriété régionale. Le dynamisme économique du territoire se traduit par un taux d'emploi proche de l'équilibre.

Communes DE/DO	Nbre de D.E	Nbre utilisateurs	Heures effectuées sur la commune	% D'activité
Athis-Mons	1			
Bondoufle*	1	20	515,75	1,8
Brunoy	1	1	136,00	
Corbeil-Essonnes*	50	51	3 418,76	11,8
Draveil	1	6	1118,58	3,9
Etiolles*	0	2	193,75	
Evry-Courcouronnes*	46	144	9 148,86	31,5
Fleury-Mérogis	0			
Grigny*	16	13	480,58	1,6
Jusisy-sur-Orge	1			
Le Coudray-Montceaux*	2	5	462,34	1,6
Lisses*	3	15	448,40	1,5
Mennecy	1			
Montgeron	1			
Moissy Cramayel*	0	1	86,33	
Morsang sur Seine*	0	2	1 015,50	3,5
Ormoy	0			
Quincy sous Sénart	1			
Ris-Orangis*	30	105	3 813,64	13,2
Saintry-sur-Seine*	0	7	316,26	
Savigny-sur-Orge	1			
Soisy-sur-Seine *	0	23	2 187,17	7,5
St-Germain-lès-Corbeil*	0	5	2 370,92	8,1
St-Pierre-du-Perray*	5	8	334,00	
Ste Geneviève des bois	0	5	140,16	
St-Michel-sur-Orge	5			
Tigery*	0	2	95,00	
Vert le Grand	0	0		
Vert le Petit	0	0		
Villabé*	1	4	176,75	
Viry-Châtillon	6			
TOTAL	173	216	28 996,00	100

- Territoire GPS*

31,55 % de l'activité est produite sur la commune d'Evry-Courcouronnes.

13,15 % pour la ville de Ris-Orangis, suivi de près par Corbeil-Essonnes avec pour 11,80 %.

Les heures effectuées sur la commune de Soisy-sur-Seine sont majoritairement dues à l'Hôpital de l'Eau Vive, elles représentent 7,5 %.

**7 Communes réalisent
+ 1000 heures sur le semestre**

Des communes avec un potentiel d'activité intéressant sont peu investies car partagées avec une autre association intermédiaire (Sainte Geneviève des bois).

D'autres communes comme Bondoufle, avec majoritairement des utilisateurs particuliers, n'ont que 515,75 H, Etiolles 193,75 H et Lisses 448,40 H.

Accueil du public ASEA

ACCUEIL DU PUBLIC ASEA (2nd semestre 2019)

219 demandes d'inscription, 77 % orientation dont 89 % avec une fiche d'orientation.

L'Association a participé à plusieurs événements dont :

Un job dating en octobre 2019, FDE de Grigny,
 Une information collective à Corbeil en octobre et novembre 2019,
 Un job dating au Pôle Emploi de Viry-Châtillon en novembre 2019,
 Un forum à l'emploi au Plan de Ris-Orangis,
 Au forum du Grand Paris Sud en décembre 2019.



32 % des demandes sont validées, soit **70** inscriptions. Les personnes non inscrites sont réorientées vers leur prescripteur ou vers des partenaires en fonction des besoins identifiés.

149 personnes n'ont pas été inscrites

Raison	Nbr	Commentaire
Autre	11	A renseigner
Autre A.I	0	
Pb de Disponibilité	23	En emploi, formation, pas disponible sur les horaires
Hors Secteur	10	
MAD difficile	31	Principalement pb de linguistique (10) et de santé (12)
ONVR	3	Orientation non validée par le référent extérieur
Pas intéressé	20	Recherche d'un temps plein, secteur act. Non approprié
Pas prioritaire	3	Autonome de la recherche d'emploi, chômeur récent
Problème de garde d'enfant	2	
Retour fichier non justifié	6	
SN	40	N'ont pas donné suite
Total	149	

77 % soit 169 personnes, ont été orientées par un partenaire prescripteur.

Nos principaux prescripteurs sont le Pôle Emploi et les maisons de l'emploi. Pour des profils spécifiques nous recrutons par annonces vers ces mêmes partenaires.

Les demandeurs d'emploi qui se présentent à l'Association sont majoritairement suivis par un référent de parcours extérieur.

116 personnes par un Pôle Emploi,

40 par un service à l'Emploi (Mission locale, Dynamique Emploi, Ris-Emploi, la MIVE, Antenne de Grigny ...),

3 par Cap Emploi,

4 par une MDS,

6 par un PLI,

Pour les autres 50 : candidatures spontanées, 2 par des centres de formation (le Greta et CFP Grigny).

Accompagnement du public A.I

Il s'agit d'un accompagnement global, social et professionnel :

Le parcours est déterminé avec le conseiller d'insertion, en fonction de la situation du D.E et de son potentiel à retrouver un emploi.

Il définit les actions à mener, les orientations possibles vers les partenaires, les démarches auprès des organismes Il comprend des rendez-vous réguliers et un suivi des actions proposées.

L'approbation du D.E est nécessaire et est formalisée par la signature d'un engagement d'accompagnement.

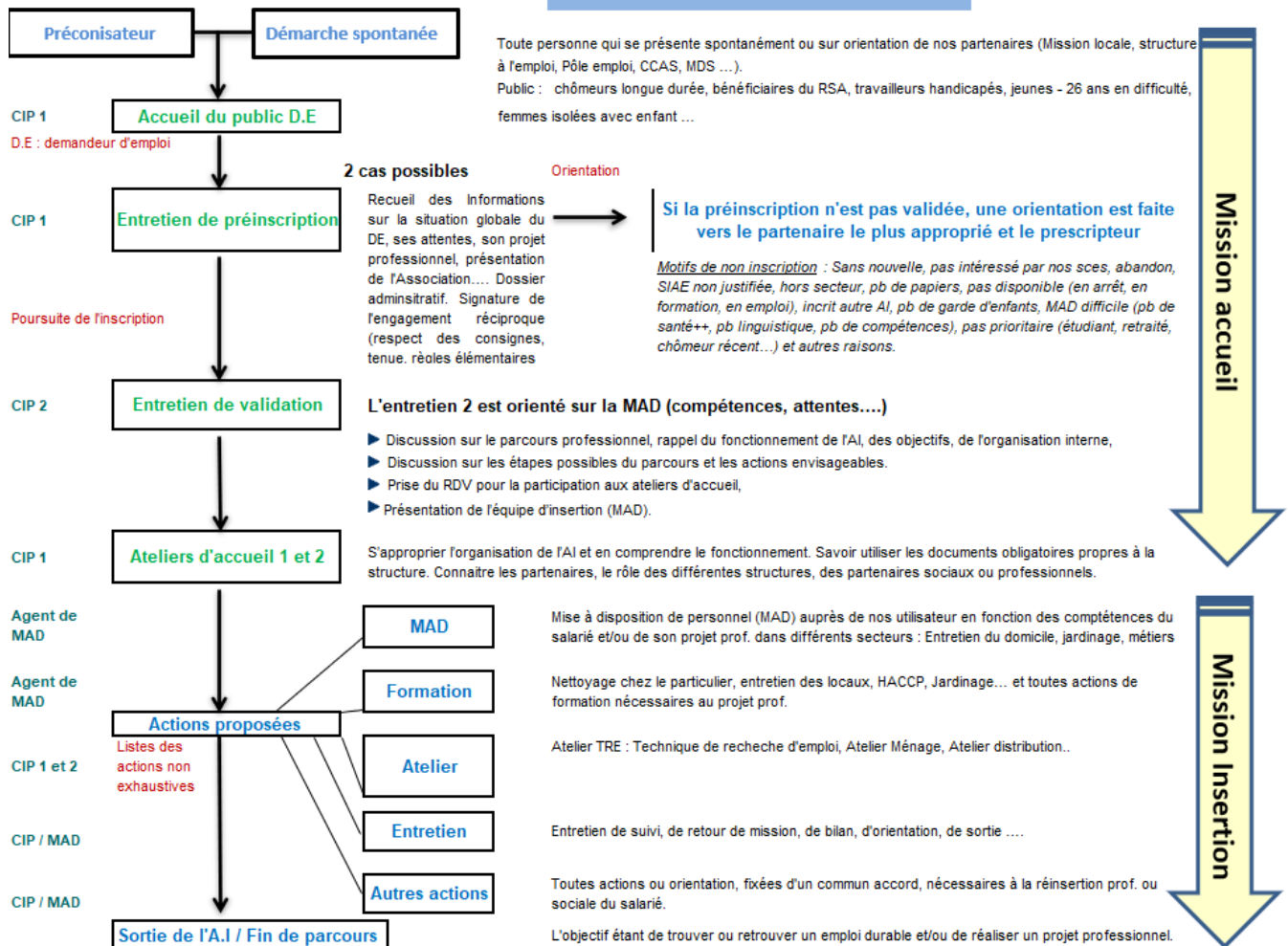
<p>Un dispositif d'accompagnement socio-professionnel destiné</p> <ul style="list-style-type: none">• Jeunes de moins de 26 ans en grandes difficultés• Bénéficiaires du RSA• Demandeurs d'emploi de longue durée• Chômeurs de + de 50 ans• Travailleurs reconnus handicapés par la MDPH	<p>Un outil d'accompagnement individualisé en lien avec des missions de travail</p> <p>Votre employeur pendant vos missions : l'association établit votre contrat de travail, vos fiches de paies et vous verse un salaire en fonction des heures travaillées. Nos clients sont principalement des particuliers, des entreprises, des collectivités, des associations.</p>	<p>Être accompagné</p> <ul style="list-style-type: none">• Acquérir, renforcer, diversifier votre expérience professionnelle• Reprendre progressivement un rythme de travail• Valider un projet professionnel• Percevoir un salaire• Profiter de l'accompagnement mis en place pour trouver des solutions et avancer dans vos démarches
---	---	--

Il s'agit de construire un parcours personnalisé :

- Un accueil fondé sur l'écoute du demandeur d'emploi,
- Un diagnostic de la situation personnelle et professionnelle de la personne,
- Une aide à la résolution des problèmes périphériques à l'emploi : une préconisation et une orientation chaque fois que la situation socioprofessionnelle le nécessite vers des partenaires et structures spécialisées,
- Une évaluation des compétences, des savoir-faire et être en situation professionnelle,
- Un travail sur l'employabilité (autonomie, confiance en soi, relation aux autres),
- Un travail sur le projet professionnel (élaboration, validation), sur les règles élémentaires en milieu professionnel,
- Une élaboration d'un parcours de formation à l'interne,
- Préparation et mises en relation sur des offres d'emploi, redynamisation à la recherche d'emploi....
- Participer à des manifestations en lien avec la fonction (forum, job dating...).



PARCOURS TYPE DU SALARIE EN INSERTION



LA PÉRIODE D'INTÉGRATION SE DEROULE EN 4 TEMPS :

1^{er} accueil, entretiens de pré-inscription, entretien de validation, participation aux ateliers d'accueil.

Les deux entretiens ne sont pas menés par la même CIP pour permettre un point de vue partagé.

Le premier entretien permet de faire un diagnostic de la situation de la personne. Le second est orienté sur la partie professionnelle, permet de valider l'orientation et l'inscription et/ou de positionner la personne sur une action de formation ou atelier, en interne, pour préparer la mission de travail.

Le futur salarié apprenant participera aux ateliers d'accueil : Les règles de travail élémentaire et Relation client / savoir être.

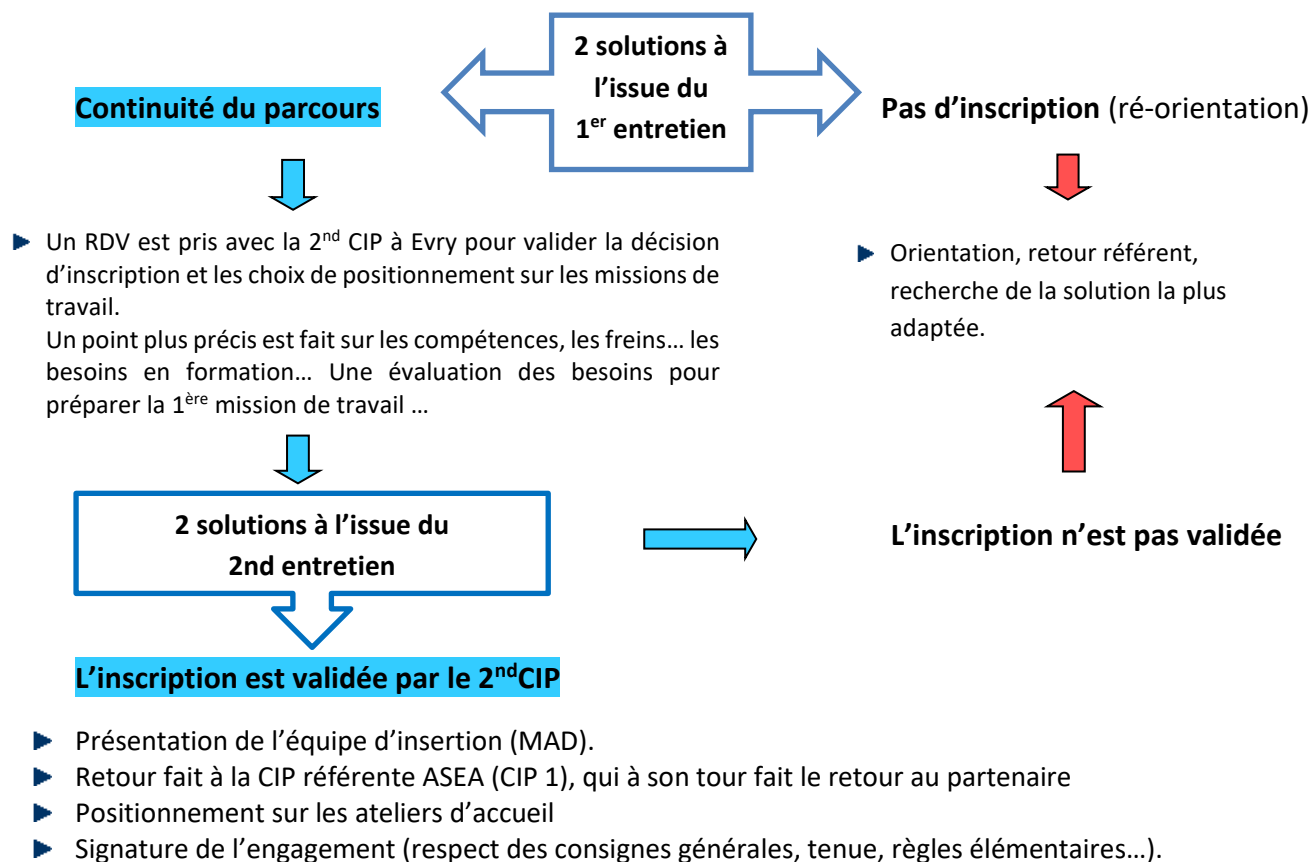
Il sera présenté à l'équipe des chargés de MAD (mise à disposition).

Certaines missions de travail nécessitent un accompagnement et un encadrement spécifiques. La première mission est toujours accompagnée. Un point est fait avec l'utilisateur et l'intervenant. Les réunions d'équipe régulières permettent d'échanger sur les nouvelles inscriptions, sur les sorties et sur les parcours des salariés, en prenant des décisions concertées.

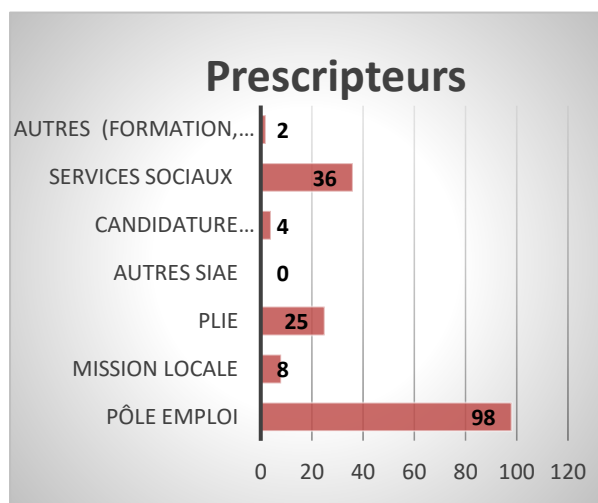
Les chargées d'accompagnement, ont réalisé 941 entretiens en 2019, dont 237 inscriptions (passation des anciennes structures à ASEA), 565 de suivi, et 81 sorties fichier.

PROCÉDURE D'INSCRIPTION

- ▶ Echange avec le D.E sur son parcours professionnel, sa situation globale, sur ses attentes et projets,
- ▶ Prise en compte, de la fiche d'orientation du partenaire,
- ▶ Information donnée sur le fonctionnement de l'AI, les objectifs (Accompagnement et MAD), l'organisation interne,
- ▶ Confirmation orale de l'engagement réciproque. Discussion sur les étapes possibles du parcours et les actions envisageables.



PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



Rappel du nombre de salariés : **173**

Le principal prescripteur est le Pôle Emploi, suivi par les services sociaux (MDS, CCAS), qui sont principalement à l'origine de l'orientation du public BRSA.

Le PLIE : 25 orientations : Le PLIE est un dispositif partenarial d'aide aux personnes en difficulté face à l'emploi. Il intègre les maisons de l'emploi (MIVE, Dynamiques Emploi, Ris-Emploi...)

ATELIER D'ACCUEIL 1 ET 2

❖ Les règles de travail élémentaires

Objectifs : Connaître et appliquer les règles élémentaires de fonctionnement d'une AI.
Apprendre à utiliser les divers documents obligatoires.

❖ Relations clients et savoir-être

Objectifs : Savoir se présenter à un client et connaître quelques règles de savoir-être

- ▶ S'approprier l'organisation de l'AI et en comprendre le fonctionnement. Savoir utiliser les documents obligatoires propres à la structure. Connaître les partenaires, le rôle des différentes structures, des partenaires sociaux ou professionnels.

- Orientation du partenaire,
- Entretien de pré-inscription sur RDV avec le CIP
- Entretien de validation d'inscription 2nd CIP (lien MAD)
- Participation aux ateliers d'accueil
- Proposition de la 1^{ère} MAD.

La validation d'inscription, avec le 2nd CIP, a pour objectif de faire le lien avec le service MAD, de valider les choix de missions, d'évaluer le besoin en formation ou la nécessité de participer à un atelier et enfin de présenter le nouveau salarié apprenant au service MAD.

Accompagnement social

SITUATION A L'ENTRÉE

Le diagnostic de la situation à l'entrée de l'AI et le suivi des actions entreprises au regard de la situation et des besoins sont répertoriés dans un tableau de suivi d'accompagnement.

Il n'y a pas « un » mais « des parcours » déterminés avec le conseiller d'insertion, en fonction de la situation du D.E et [de son potentiel à retrouver un emploi](#). Il définit les actions à mener, les orientations possibles vers les partenaires, les démarches auprès des organismes Il comprend des rendez-vous réguliers et un suivi des actions proposées. L'approbation du D.E est nécessaire et est formalisée par la signature d'un [engagement d'accompagnement](#).

[Un premier diagnostic](#) est effectué à partir des éléments recueillis lors des entretiens d'accueil (pré-inscription et validation inscription). Nous utilisons comme support une fiche d'entretien.

Chaque intervenant a un dossier informatique individuel : Il y est noté le diagnostic de départ, l'évolution de la situation et les différentes actions entreprises. C'est le document support pour l'accompagnement (voir page suivante).

Une base de données Acces sera opérationnelle en 2021, et permettra un accès facilité à l'information.

OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT

DIAGNOSTIC / BILAN PROBLÉMATIQUES OU POINTS FORTS

Mat.	Nom, prénom	Réf. ASEA	Date	Points forts	Catégories : problématiques	Sous-catégories
1	3734 MARA BLERINA	EMMANUELLE			FORMATION / QUALIFICATION (13)	13 : Pas de formation de base
1	3734 MARA BLERINA	EMMANUELLE		EXPERIENCE PROF. (9)		

Priorités	Suivis	commentaire
Haute	Terminé	obtention d'un diplôme niveau CAP coiffure en Albanie- problème pour la reconnaissance française-sortie du dispositif
	Terminé	sortie du dispositif

SUIVI DES ACTIONS

Mat.	Nom, prénom	Réf. De l'action ASEA	Date action	Horaires	Durée en m	I/E/LD	AP/AS	Modalités
1	3654	EMMANUELLE	13/05/20	8:30 - 9:30	1:00	I	AP	Entretien
1	3654	EMMANUELLE	30/06/20	16:00 - 16:15	0:15	I	AP	Démarche CIP
1	3654	EMMANUELLE	03/06/20	16:40 - 16:45	0:05	E	AP	Démarche D.E

Partenaires associés à l'Action	Priorités	Suivis	Résultat
	Normale	Terminé	a réussi son concours
	Haute	En attente	en attente du courrier avec coupon réponse à renvoyer
	Haute	Terminé	le centre de formation prendra contact avec elle à la fin du mois

Catégories	Actions proposées	Commentaire
RECHERCHE D'EMPLOI / TRE (20)	20 : MAJ OU AIDE A LA REDACTION DU CV	doit déposer son dossier pour formation auxiliaire de puériculture/avant le 29 mai 2020
FORMATION / QUALIFICATION (13)	13 : RECHERCHER LES FINANCEMENTS	envoi d'un mail au centre de formation LOUIS COUVE/financement du CG91
FORMATION / QUALIFICATION (13)	13 : INSCRIPTION A UNE ACTION DE FORMATION	dépôt du dossier de formation

PENDANT LE PARCOURS

Il s'agit d'un accompagnement socio-professionnel, avec un volet social de plus en plus présent.

Il vise à résoudre des problèmes qui sont autant de freins à l'emploi (santé, logement, linguistique, accès aux droits...), soit par une mise en relation avec le partenaire le plus approprié, soit par une ou des actions en interne, soit les deux.

Logement : mise en relation avec les services compétents en fonction de la situation (CCAS pour une demande de logement, 115 pour hébergement d'urgence...)

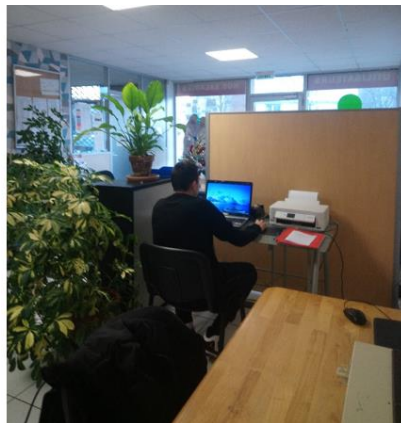
Mobilité : nous travaillons en partenariat avec la plate-forme mobilité et avons orienté plusieurs de nos intervenants pour le passage du permis de conduire.

Face à une problématique santé : Orientation vers un partenaire du secteur médical + aide à la constitution d'un dossier MDPH si nécessaire + mise en relation avec une Assistante Sociale.

Problématique financière / Endettement : l'outil travail permet bien entendu d'avoir des ressources immédiates, mais pas toujours suffisantes. Orientation vers les services sociaux pour des demandes de surendettement.

L'accès aux droits sociaux reste un domaine préoccupant, ainsi nous aidons les intervenants à effectuer leur actualisation sur le site Pôle Emploi, faire leur déclaration à la CAF Trop de personnes restent dépendantes par manque de maîtrise des outils informatiques, car elles n'ont pas le matériel nécessaire ou une maîtrise suffisante du français...

Nous avons mis à disposition de notre personnel intervenant 2 postes de travail informatique (ordinateur, imprimante et scanner) pour effectuer les différentes démarches, ils peuvent bien entendu solliciter le personnel permanent si besoin.



Nous intervenons aussi pour les renouvellements de la complémentaire santé solidaire, pour des démarches administratives diverses (demande logement, dossier naturalisation, dossier MDPH, retraite...). Notre disponibilité est un atout majeur.

ACTIONS SPÉCIFIQUES EN DIRECTION DE NOS PARTENAIRES

L'échange avec les partenaires de proximité est fondamental. La participation aux évènements, forum, réunion de coordination est régulière.

Différentes rencontres ont été organisées avec les CCAS et MDS pour présenter notre activité et sensibiliser particulièrement le public BRSA d'où des inscriptions en augmentation.

Nos partenaires sont principalement : Les services sociaux, les maisons de l'emploi, les associations locales, les centres de formation, les plates formes...

Nous avons rencontré les infirmières du CDPS d'Evry dans le cadre de la prévention santé.

Également, l'Entreprise **CORALLIS**, est venue dans nos locaux pour présenter leurs services. Il s'agit de faciliter l'intégration en entreprise des personnes qu'elle accueille avec une phase, si nécessaire, de formation interne. Plusieurs personnes ont été orientées vers leurs services.

Nous gardons le contact avec l'Entreprise **Login's** à Villabé, qui propose à un public éloigné de l'emploi, en situation de handicap des postes de travail en CDD sur 18 mois, les ETTI du secteur et Etudes et chantiers IDF, pour envisager des suites de parcours.

Enfin, notre participation au déjeuner d'affaires du Groupe BBI Evry Business+, a permis de nombreux contacts, dans la perspective de notre développement vers le secteur de l'entreprise.

A LA SORTIE

Toutes ces actions sur le court, moyen ou long terme visent à réduire les freins à l'emploi et permettent de répondre aux exigences du milieu de travail ordinaire, de générer des missions de travail supplémentaires et/ou des sorties positives vers l'emploi.

Améliorer son niveau linguistique peut prendre du temps mais favorise l'employabilité. Il en est de même pour le permis de conduire qui est de plus en plus exigé, car être mobile est un point fort, d'autant plus que nos personnels sont souvent soumis à un plus fort impératif de mobilité quotidienne (plusieurs emplois ou missions, horaires décalés...).

Certaines situations restent difficiles à gérer. En particulier, celles liées aux addictions. Nous avons des contacts en particulier avec Essonne accueil à Evry et devons rencontrer prochainement une infirmière qui travaille avec la MDS de Corbeil.

Les problèmes liés aux addictions sont préoccupants au niveau de la sécurité, de la santé, de la relation avec les autres... la prise en charge est souvent longue et l'intégration en milieu de travail ordinaire est rendue difficile.

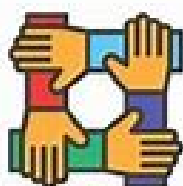
PERSPECTIVE 2020

Reprises des **ateliers « techniques » en interne** afin de préparer le mieux possible nos intervenants aux missions de travail (les ateliers d'accueil sont actuellement en place).

Ces ateliers concernent essentiellement les gestes techniques (distribution, ménage, jardinage, gestes et postures) et les savoirs de bases (atelier TRE, informatique). Les contenus sont existants pour la plupart des ateliers.

Pour l'atelier ménage, Espace Brel Brassens, met à notre disposition un appartement pédagogique, une convention de partenariat a été signée entre les deux structures.

Nous pouvons également développer d'autres formes de partenariat, par exemple avec nos utilisateurs, proposer « **des missions tests** » pour les nouveaux intervenants ou pour un nouveau type de mission, en contrepartie, l'utilisateur a un intérêt financier ou autre.



Accompagnement professionnel

Besoins	Moyens et ressources mobilisés	Nombre de S.I accompagnés
TRE	<p>2 postes de travail informatique ont été installés en septembre 2019, malheureusement suite à un vol dans les locaux, les deux PC portables ont disparu.</p> <p>Un seul poste a été réinstallé depuis (et les locaux sécurisés).</p> <p>Ainsi, la personne peut si elle le souhaite effectuer ses démarches administratives ou faire des recherches seule (déclaration CAF, actualisation Pôle Emploi...). Elle peut bien entendu demander l'aide d'un permanent.</p> <p>Très peu d'intervenants ont un ordinateur à leur domicile et utilisent seuls ses outils.</p> <p>L'atelier permet également de créer de l'entraide entre les salariés.</p> <p>Bien entendu la chargée d'accompagnement intervient individuellement pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La recherche d'emploi, la réalisation du CV, de la lettre de motivation, recherche d'annonces sur le site Pôle emploi... <p>Cet atelier mobilise un permanent, ce qui n'est pas toujours évident.</p>	<p>Tous les intervenants doivent bénéficier d'une action en T.R.E en interne.</p> <p>Réalisation du cv, aide à la rédaction de la lettre de motivation, orientation vers des partenaires à l'emploi....</p> <p>Les parcours des S.I au sein de l'AI sont évalués en fonction du potentiel de retour à l'emploi :</p> <p>1 : 6 mois</p> <p>2 : 12 mois</p> <p>3 : 18 mois</p> <p>4 : S.I dont le retour à l'emploi est difficilement envisageable</p>
Aide au projet	<p>Aide au projet professionnel au cours d'entretiens réguliers, réflexions sur les compétences acquises, les aspirations pour choisir un projet réalisable.</p> <p>Mise en place des actions nécessaires (formation, mission spécifique...).</p> <p>Bilan de parcours et entretien professionnel obligatoire pour les personnes ayant plus de deux ans de présence.</p>	<p>Environ 10 personnes ont pu être aidées dans leur projet professionnel.</p>
Prestations Pôle emploi	<p>Contact avec le référent IAE du Pôle emploi de Viry-Châtillon et rencontre avec l'ensemble de l'équipe en charge de l'insertion, pour améliorer les échanges et les positionnements de nos salariés en Insertion.</p>	<p>Difficilement quantifiable.</p>
PMSMP (hors AI, ETTI, EITI)	<p>Joindre un tableau détaillé (objectif, durée, entreprise, secteur d'activité)</p>	<p>Nous n'avons positionné personne sur ce type d'action. Malgré quelques propositions les personnes restent réticentes (perte de revenu).</p>
Autres (Cf. leviers)	<p><u>La mise à disposition</u> est bien entendu l'outil privilégié pour évaluer le niveau d'employabilité de nos intervenants. Une des CIP est particulièrement chargée de faire le lien entre l'accompagnement et la mise à disposition (créations d'outils spécifiques prévus sur 2020).</p>	

Formation des salarié.e.s en insertion

Besoins	Nombre de personnes concernées, contenu, moyens et financement	Nombre de S.I formés
Part SI en formation préqualifiant	<p>Nous sommes souvent confrontés à la problématique de la maîtrise de la langue française. Aussi, l'entretien de pré-inscription permet de repérer les niveaux de compréhension et d'expression à l'oral, le niveau de lecture, et d'écriture, mais aussi la maîtrise des outils informatiques et les difficultés liées aux déplacements.</p> <p>Notre public peut être orienté vers Ris-Emploi qui coordonne les orientations vers les différentes associations locales sur la commune de Ris-Orangis : Génération Femmes Rissoises, MJC (mieux lire, mieux écrire), Renaissance et culture, La réussite éducative.</p> <p>Le retour des missions de travail ou de formation révèle souvent des difficultés au niveau de la compréhension des consignes. Cependant, les intervenants ne sont pas toujours volontaires pour suivre des cours, car cela reste compliqué pour se rendre disponible.</p> <p>Les différentes structures sont souvent surchargées et il existe des listes d'attente.</p> <p>Nous avons à l'Association une bénévole, administratrice, ancienne institutrice à la retraite, qui anime un atelier linguistique / Alphabétisation au niveau de l'ACI. Elle pourra prochainement intervenir sur l'AI.</p>	
Part SI en formations Savoirs de base certifiant	<p>Dans le cadre du plan de formation AI :</p> <p>2 formations HACCP</p>	4 personnes pour 72 heures
Part SI formés SST gestes et postures		
Part SI formés en formation qualifiante	1 CCP1 ADVF	1 personne a suivi le CCP1 d'ADVF (75h)
Autres	<p>2 Atelier ménage</p> <p>1 Atelier bricolage</p>	2 personnes ont suivi l'atelier ménage et 1 l'atelier bricolage pour 13 heures.

Caractéristiques des salariés apprenants

263 personnes ont réalisé 60.458,17 heures de mise à disposition sur l'année 2019

En considérant deux périodes : le 1^{er} et le 2nd semestre 2019

Du 1^{er} janvier au 30 juin 2019 cumulé de ARPE et AIVE 198 personnes MAD

Du 1^{er} juillet au 31 décembre 2019 ASEA **173 personnes MAD**

Des doublons existent entre les deux périodes, puisqu'en grande partie les intervenants des deux structures, ARPE et AIVE, ont été repris sur ASEA.

■ Répartition des heures globales 2019

	Nb Heures	ETP
Nbre d'heures travaillées par les salariés en insertion en 2019	60 458,17	37,62
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion bénéficiaires du RSA socle	21 190,00	13,18
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion reconnus TH	2 118,00	1,32

35 % des heures sont effectuées par des bénéficiaires du RSA

■ Dont répartition des heures ASEA

	Nb Heures	ETP
Nbre d'heures travaillées par les salariés en insertion en 2019	28 996,00	18,05
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion bénéficiaires du RSA socle	10 696,00	6,65
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion reconnus TH	998,00	1,32

35 % des heures sont effectuées par des bénéficiaires du RSA

On considère la période du 1^{er} juillet au 31 décembre 2019 correspondant à ASEA (puisque les personnes sont en majorité issues des deux autres structures ARPE et AIVE).

■ **Recrutement** **173** salariés mis à disposition ont été recrutés en 2019

Répartition des salariés recrutés selon la prescription de leur orientation vers l'AI

	Nb Sal
Pôle Emploi (orientation, pas agrément)	98
Mission Locale	8
PLIE	25
Autres SIAE	0
Candidature spontanée	4
Services sociaux du département (espaces insertion, CVS.....)	36
Autres acteurs sociaux (CCAS, CHRS ...)	0
Autre acteur local (Dont assoc. conventionnées par les Conseils Généraux pour suivi BRSA, SPIP, service emploi communaux)	0
Autres (Organismes de formation, Cap Emploi...)	2
	173

56,6 % des personnes ont été orientées par le Pôle Emploi

■ Salariés en Insertion selon le sexe, l'âge et le niveau de formation

	Nb Sal
Hommes	76
Femmes	97
Total	173

56 % de femmes,
44 % d'hommes.

	Nb Sal
Niveau de formation supérieur au BAC	13
Niveau BAC (validé ou non) niveau IV	11
Niveau CAP/BEP - diplôme obtenu – niveau V	39
Niveau de formation inférieur au CAP-BEP	110
Total	173

64 % de S.I avec un niveau de formation inférieur au niveau 5bis (CAP/BEP).

	Nb Sal
Jeunes de moins de 26 ans	8
Entre 26 et 50 ans	105
Plus de 50 ans	60
Total	173

35 % de S.I sont des séniors

■ Selon la situation avant l'embauche : Durée d'ancienneté dans le chômage

	Nb Sal
En recherche d'emploi depuis moins d'un an	45
En recherche d'emploi entre un et deux ans	39
En recherche d'emploi de plus de deux ans	89
Total	173

Publics Prioritaires

	Nb Sal
Bénéficiaires du RSA Socle	60
Bénéficiaires de l'ASS	10
Travailleurs reconnus Handicapés	8
Bénéficiaires Allocat° Adulte Handicapés AAH	2
Résidant Quartier Pol. Ville (QPV)	70
Réfugiés (bénéficiaires de la protect° internat.)	6
Résidents campements illicites	0

35 % de S.I RSA

60 BRSA

Salariés en insertion bénéficiaires d'un minima social - HORS DOUBLONS

Lorsqu'un même salarié est bénéficiaire de plusieurs minimas sociaux, il n'est compté qu'une seule fois

	Nb Sal
Nb SI bénéficiaires d'un minima social - HORS DOUBLONS (BRSA-ASS-AAH)	72

Accompagnement et formation des salariés apprenants

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL : 121 salariés ont bénéficié d'un accompagnement social

Difficultés rencontrées par les salariés en insertion et modalité d'accompagnement	Nb de salariés concernés en 2019
Illettrisme, analphabétisme, Français Langue Étrangère	37
Santé (addiction, souffrance et handicap psy, autres...)	18
Logement	69
Démarches administratives et accès aux droits	8
Manque de mobilité	24
Surendettement et finances	121
Justice	0
Manque de disponibilité (liée à la garde d'enfant ou d'ascendant)	4

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL : 159 personnes ont bénéficié d'un accompagnement prof.

	Nb de salariés accompagnés			Total
	Uniquement en interne	Uniquement en externe	En interne et externe	
Nb de bénéficiaires presta Techn. Recherche Emploi	80	32		112
Nb bénéficiaires Aide Définition du projet professionnel	48	32		80

1 salarié peut avoir bénéficié des deux prestations.

48 ont participé à des activités extérieures telles que des forums emplois, visites d'entreprises, journées de découvertes de métiers...

▪ Immersion en entreprises ou auprès d'employeurs publics / non-marchands

	Nb Sal
Combien de salariés ont réalisé une période d'immersion (PMSMP)	0

Taux d'accompagnement social des SI	70%	Part SI période d'immersion (PMSMP)	0%
Taux d'accompagnement professionnel des SI	92%		
Part SI bénéficiaires d'une TRE	65%		
Part SI bénéficiaires d'une aide au projet professionnel	46%		

FORMATION

1 salarié peut avoir suivi plusieurs formations

	Nb
Nombre de salariés en insertion ayant bénéficié d'une formation en 2019	8
Nombre d'heures de formation réalisées par les salariés en insertion en 2019	183,00
Durée moyenne de la formation par bénéficiaire	23

▪ **Détail du Nombre de bénéficiaires et Nb d'heures réalisés par type de formation**

	Nb de salariés en insertion formés	Nb d'heures formation réalisées*
Type de formation Préqualifiante	4	72,00
Type de formation Savoir de base certifiant	3	13,00
Type de formation SST et gestes et postures		
Type de formation qualifiant	1	98,00
		183,00

▪ **Formations Pré qualifiantes**

Nom de la formation	Nb salariés formés	Nb Heures Ensemble salariés formés
Gestes et Postures		
Entretien des locaux		
Entretien du linge		
HACCP	4	72,00
Monobrosse		
Entretien du domicile		
		72,00

▪ **Formation savoir de base**

Nom de la formation	Nb salariés formés	Nb Heures Ensemble salariés formés
Atelier bricolage	2	3,00
Atelier ménage	1	10,00
		13,00

▪ **Formations qualifiantes**

Qualification visée	Secteur concerné	Nb salariés formée	Nb heures
Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (CACCESS) 1,3,5	6 – Transport logistique	0	0,00
Certificat de Capacité Professionnelle (CCP) ADVF CCP1	2 – Service aux personnes (SAP)	1	98,00
Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) 70h au total	1 – Nettoyage (hors Serv. Aux Pers.)	0	0,00
			98,00

OPCO EP, anciennement AGEFOS PME accompagnement ASEA pour la mise en place du plan de formation.

Prise en charge du coût pédagogique des formations pour nos intervenants à 70 % et jusqu'à 13 € de l'heure pour les salaires.

Le plan de formation mutualisé, en partenariat avec les autres A.I de l'Essonne, permet la continuité de l'offre de formation de nos intervenants.

Sorties des salariés apprenants

① Emploi durable	Création ou reprise d'entreprise à son compte	1
	Embauche en CDD non aidé d'une durée de 6 mois et plus <i>Les contrats en alternance et les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée de 6 mois et + sont compris dans cette catégorie. Embauches y compris par la SIAE.</i>	1
	Embauche en CDI aidé par un autre employeur <i>S'ils sont signés en CDI, les contrats aidés par l'Etat (CUI-CAE-Emplois d'Avenir) et ceux financés par les conseils régionaux (Emplois-Tremplins), sont comptés dans cette catégorie.</i>	3
	Embauche en CDI dans la structure ou filiale <i>S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie</i>	
	Embauche en CDI non aidé par un autre employeur <i>S'ils sont signés en CDI, les contrats de professionnalisation sont comptés dans cette catégorie</i>	
	Intégration dans la fonction publique	

5

② Emploi de transition	Embauche en CDD non aidé d'une durée moins de 6 mois <i>Les contrats de mission (hors ETTI) d'une durée inférieure à 6 mois sont compris dans cette catégorie</i>	4
	Embauche en CDD aidé par un autre employeur - HORS structures de l'IAE	

4

③ Sorties positives	Autres sorties reconnues comme positive (<i>formation non qualifiante, VAE, à préciser avec l'UD..</i>)	
	Embauche pour une durée déterminée dans une autre structure de l'IAE <i>Comprend toutes les suites de parcours dans d'autres SIAE, y compris les emplois aidés des ACI</i>	2
	Entrée en formation qualifiante ou poursuite de formation qualifiante	2
	Prise des droits à la retraite	

Total

4

④ Autres sorties	Au chômage (<i>Personnes en recherche d'emploi, inscrites ou non à Pôle emploi</i>)	
	Inactifs (<i>personnes qui ne recherchent pas d'emploi, dont: congé parental, étudiant, incapacité de travailler...</i>)	
	Rupture pendant la période d'essai à l'initiative de l'employeur	
	Rupture pendant la période d'essai à l'initiative du salarié	
	Sans nouvelle	
	Sortie automatique	

48 personnes sont sorties de l'Association ASEA en 2019 sur 6 mois

Emploi durable	25%
Emploi de transition	20%
Sorties positives	20%
Autres sorties	35%
Total	100%

}

Sorties dynamiques

Taux de sorties dynamiques	65%
----------------------------	-----

[Sommaire](#)

VI Situation de l'activité de la repasserie « Active »



Laissez vos fers, laissez-nous faire !

La solidarité en plus ! ACTIVE est un ACI, Atelier Chantier d'Insertion
C'est un dispositif de l'IAE (Insertion par l'Activité Économique) qui
bénéficie à des salariés en parcours d'insertion socio-professionnel

Rappel du projet Atelier Chantier Insertion

L'ACI est une première étape d'un parcours d'insertion professionnelle,

C'est le dispositif IAE qui répond le mieux à la fragilité des personnes les plus éloignées de l'emploi.

L'ACI est un premier pas vers l'insertion professionnelle. Le dispositif a pour objectif de restaurer l'employabilité, de resocialiser et de lever les principaux freins.

Le recrutement se fait en lien avec les acteurs sociaux qui orientent les candidats. La démarche est concertée. Un profil de poste décrivant l'activité et rappelant les objectifs est communiqué aux partenaires.

Les salarié(s) sont recrutés en CDDI, 26 heures hebdomadaires, pour une durée d'un an.

Un emploi pour aller vers l'emploi,

Le repassage est une activité connue et accessible à tout public. Elle permet de s'inscrire rapidement dans une production économique au sein d'une équipe.

Le travail en atelier, les tâches multiples et répétées (accueil de la clientèle, traitement du linge, contrôle mise en panier...) facilitent l'acquisition de savoir-faire, développent : méthodologie, organisation et logique. Elles permettent aussi de travailler le sens des responsabilités, le savoir être, l'autonomie et la reprise de confiance en ses capacités.

L'encadrant transmet des solutions techniques pour un rendu professionnel satisfaisant les clients, aide l'exécutant à découvrir ses qualités, ses potentialités.

A l'activité économique, est complétée par un accompagnement socioprofessionnel individualisé, pour chaque salarié en parcours. L'accompagnement fait partie du « contrat », il est valorisé comme des heures de travail.

Tout est mis en œuvre pour permettre aux salariés, à l'issue de leur contrat, d'accéder à un emploi dans le milieu de travail ordinaire ou en contrat aidé, ou encore d'intégrer une formation.



NOS
SERVICES

LA REPASSERIE

Laissez vos fers, laissez-nous faire !

La solidarité en plus ! ACTIVE est un ACI, Atelier Chantier d'Insertion
C'est un dispositif de l'IAE (Insertion par l'Activité Économique) qui
bénéficie à des salariés en parcours d'insertion socio-professionnel

Répartition des heures selon l'utilisateur



ATELIER CHANTIER INSERTION



2019	Nbre de ticket	Chiffre d'affaires	Nbre clients	Panier moyen
JANVIER	121	2328,08	69	19,24
FEVRIER	100	1608,29	59	16,08
MARS	118	2327,44	67	19,72
AVRIL	122	2535,16	70	20,78
MAI	108	2429,24	59	22,49
JUIN	131	2630,66	75	20,08
JUILLET	148	3018,77	70	20,40
AOÛT	58	1342,11	46	23,14
SEPTEMBRE	152	3163,21	76	20,81
OCTOBRE	138	3152,29	74	22,84
NOVEMBRE	97	1913,62	52	19,73
DECEMBRE	101	2106,52	61	20,86
TOTAL	1394	28 555,39	144	20,48

2018	Nbre de tickets	Chiffre d'affaires	Nbre de client	Panier Moyen
JANVIER	154	2 884,49	72	18,73
FEVRIER	102	2 124,17	59	20,83
MARS	147	2413,21	62	16,42
AVRIL	141	2 912,10	67	20,65
MAI	132	2839,81	69	21,51
JUIN	146	2 482,97	71	17,01
JUILLET	159	3 137,78	68	19,73
AOÛT	76	1 498,01	47	19,71
SEPTEMBRE	117	2 406,08	64	20,56
OCTOBRE	140	2892,26	71	20,66
NOVEMBRE	107	1 920,46	57	17,95
DECEMBRE	117	2 005,03	52	17,14
TOTAL	1540	29 516,37	137	19,17

Une activité stable avec un chiffre d'affaire sensiblement identique ; soit – 794 €.

Accompagnement du personnel de l'ACI

L'inscription : L'orientation se fait via les partenaires sociaux. Au moment de l'orientation, il n'y a pas forcément de poste disponible, le candidat accepte d'être mis sur liste d'attente.

Le parcours au sein du chantier

Des entretiens en face à face avec la CIP ont lieu une fois par semaine, mais peuvent être plus réguliers, en fonction des situations de chacune (bureau CIP sur place, ce qui permet les échanges et les interventions rapides si besoin. La mission de l'accompagnement est d'abord sociale avant d'être professionnelle, de nombreux freins sont à lever (Mode de garde, logement, santé, linguistique...).

Une fois par mois, une journée **de regroupement** a lieu au sein des locaux de l'association. Il s'agit de travailler les TRE et tout ce qui s'en approche. Parfois il est proposé des ateliers plus ludiques comme le théâtre.

L'idée première étant de :

- Favoriser l'estime de soi,
- Améliorer l'image que la personne a d'elle-même,
- Créer un espace de confiance,
- Améliorer les connaissances générales et les capacités de recherche d'insertion sociale et d'emploi.

En extérieur des visites sur des thèmes comme le budget, la santé, le numérique et des métiers sont également proposées.

La Période d'Immersion ou PMSMP **Durant le parcours** : Le candidat peut effectuer des périodes d'immersion, dans le but de découvrir un métier, de valider un projet ou de le construire. La période d'immersion dure 15 jours, les personnes sont rémunérées durant ce stage.

Evaluation de la période d'immersion : A la fin de cette période d'immersion, une évaluation est établie en présence de l'entreprise, du candidat et du CIP ce qui permet de mettre en place des formations si des compétences viennent à manquer, de valider un projet, ou tout simplement de réfléchir à une autre orientation...

Analyse qualitative de l'accompagnement ACI

1. Éléments liés à l'emploi et à la formation

- **La formation**
 - Types de formations suivies par les publics accompagnés (diplômantes, qualifiantes, certifiantes) en 2019

Sur les 22 personnes accompagnées sur le chantier de la repasserie ACITIVE :

4 ont suivi des formations qualifiantes
1 a suivi une formation diplômante

- **Retour en formation : Les secteurs de formations les plus représentés en 2019**
 - SANTE
 - SERVICE A LA PERSONNE
 - REMISE A NIVEAU INFORMATIQUE

- **L'emploi**
 - **Retour à l'emploi : Les secteurs d'emploi les plus représentés en 2019**
 - Agent d'entretien
 - Employé de restauration Collective
 - Aide-ménagère
 - Agent logistique/manutentionnaire

2. Parcours des bénéficiaires

- **La durée moyenne des parcours**
- Le parcours d'accompagnement sur le chantier est d'environ 18 mois, période nécessaire à la levée des freins et la préparation à la sortie, mais certaines personnes ont besoin de davantage de temps.
- **Les étapes de parcours**
- Compétences Générales : savoir être et sécurité sur le lieu de travail
- Repérage des potentialités : Évaluation des compétences techniques et comportementales, développement des aptitudes
- L'accompagnement social : Levée des freins au parcours d'insertion d'ordre médical, psychologique, linguistique, difficultés de logements, de garde d'enfants, de mobilité, de surendettement...
- La préparation vers la sortie du dispositif accompagnement dans les démarches de recherches d'emploi voire la poursuite du parcours d'insertion (Formation, SIAE, Autres partenaires).

L'accompagnement social :

- **Le logement**

Sur les 22 personnes accompagnées, 14 rencontraient des problèmes de logement, 2 étaient sans domicile fixe à leur arrivée sur le chantier, 4 étaient hébergées par le 115 (CHRS, Nuits hôtel) 5 étaient hébergées par des connaissances, de la famille, 3 étaient locataires de leur appartement. A ce jour 1 personne reste toujours en attente de l'attribution d'un logement.

- **La santé**

Essentiellement des problèmes de santé psychique et morale
10 personnes accompagnées étaient victimes de violence conjugales à leur arrivée sur le chantier. L'utilisation des fers à repasser peut entraîner chez certaines personnes au début de l'accompagnement des douleurs au bras, à l'épaule, au dos, mais l'information et la prévention « gestes et postures » permet de minimiser les effets.
Nous accueillons dans les locaux sous forme d'ateliers le CDPS pour la prévention santé.

- **La situation financière**

10	Personnes Bénéficiaires RSA
6	Personnes sans ressources

Le public est positionné durant son parcours sur des ateliers « Gestion du Budget » « Surendettement »

- **La mobilité**

5 personnes sur les 22 accompagnées étaient mobiles, dont 2 avec permis de conduire. La mobilité fait partie de l'étape du parcours d'insertion, l'intervention de partenaires comme TICE, permet aux personnes accompagnées d'acquérir davantage de mobilité.

Heures réalisées par les salariées

■ Rappel du nombre de salariées en insertion présentes 18

	Nb Heures	ETP
Nbre d'heures travaillées par les salariés en insertion en 2019	7 460,00	4,1
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion bénéficiaires du RSA socle	4 889,00	2,68
Dont Nb d'heures travaillées par des salariés en insertion reconnus TH	0	0

Equivalent Temps Plein 1820,00 Heures

Moyenne du Nb H réalisées par SI	414
----------------------------------	-----

**La qualité professionnelle
La solidarité en plus**

Un emploi pour aller vers l'emploi
Le repassage est une activité connue et accessible à tout public.
Cette activité permet de s'insérer rapidement dans une production économique au sein d'une équipe. Les tâches multiples et répétées (accueil de la clientèle, traitement du linge, contrôle, mise en panier...) facilitent l'acquisition de savoir-faire, développent méthode, organisation et logique, permettent de travailler le sens des responsabilités, le savoir-être social, l'autonomie et la reprise de confiance en ses capacités.
L'encadrant transmet des solutions techniques pour un rendu professionnel satisfaisant les clients, aide l'exécutant à découvrir ses qualités, ses potentialités, le guide vers son projet professionnel.
Adossé à cette activité économique, un accompagnement socioprofessionnel est mis en place pour chaque salarié en parcours.

Active s'engage dans une démarche respectueuse de l'environnement en limitant au maximum l'usage des plastiques et autres matériaux non recyclables.
Aussi, nous vous proposons de mettre à votre disposition une panier à linge fermée (remise sous caution de 30 €). Hygiénique et discrète quant à son contenu, elle ne transportera que votre linge ; vous la réutiliserez à chaque service.
Nous vous offrons une housse à vêtements opaque pour le transport des articles sur cintres. Sur le même principe que la panier, elle vous est personnelle et accompagnera chaque échange de linge.
Dans le même esprit, nous vous engageons à utiliser vos cintres.

vers une démarche éco-citoyenne

Ensemble conjugons écologie et économie

VII Bilan social et professionnel des salariées apprenantes

Caractéristiques des salariés en insertion

Profil du « Salarié(e) » de l'ACI

C'est un public féminin à 100 %, entre 26 et 50 ans pour 78 %

Orientée par un pôle Emploi dans 50 % des cas

BRSA dans 63 % des situations

	Nb Sal
Hommes	0
Femmes	18
Total	18

	Nb Sal
Jeunes de moins de 26 ans	1
Entre 26 et 50 ans	14
Plus de 50 ans	3
Total	18

	Nb Sal
Niveau de formation supérieur au BAC	2
Niveau Bac (validé ou non) niveau de formation IV	2
Niveau CAP/BEP - diplôme obtenu (formation V)	1
Niveau de formation Inférieur au CAP-BEP (Vbis et VI)	1
Personnes avec qualifications non certifiantes	12
Total	18

	Nb Sal
Bénéficiaires du RSA Socle	13
Bénéficiaires de l'ASS	
Travailleurs reconnus Handicapés	
Bénéficiaires Allocat°Adulte Handicapés AAH	
Résidant Quartier Pol. Ville (QPV)	4
Réfugiés (Bénéficiaires de la protection Internat.)	
Résidents campements illicites	

	Nb Sal
En recherche d'emploi depuis moins d'un an	3
En recherche d'emploi entre un et deux ans	5
En recherche d'emploi de plus de deux ans	10
Total	18

Rappel du Nb de personnes recrutées en 2019

8

■ Selon l'origine de la prescription des salariés en insertion

La même personne ne peut être comptabilisée qu'une seule fois par rubrique. En cas de multi-orientation pour une même personne, ne retenir que le prescripteur principal

Pôle Emploi (orientation, pas agrément)	4
Mission Locale	
PLIE	3
Autres SIAE	
Candidature spontanée	
Services sociaux du département (espaces insertion, CVS, assoc. conventionnées par les CD pour suivi BRSA...)	1
Autre acteur local (CCAS, CHRS ...), SPIP, service emploi communaux)	
Cap Emploi	
	8

Sorties des salariés en insertion

③ Sorties positives	Autre sortie reconnue comme positive (formation non qualifiante, VAE,)	
	Embauche pour une durée déterminée dans une autre structure de l'IAE Comprend toute les suites de parcours dans d'autres SIAE, y compris les emplois aidés des ACI	3
	Entrée en formation qualifiante ou poursuite de formation qualifiante	1
	Prise des droits à la retraite	

④ Autres sorties	Au chômage (Personnes en recherche d'emploi, inscrites ou non à Pôle emploi)	2
	Inactif (personnes qui ne recherchent pas d'emploi, dont: congé parental, étudiant, incapacité de travailler...)	
	Rupture pendant la période d'essai à l'initiative de l'employeur	
	Rupture pendant la période d'essai à l'initiative du salarié	
	Sans nouvelle	
	Sortie automatique	

Nb Salariés en insertion présents durant ACI	18	Emploi durable	0%
Nombre de sorties prises en compte	6	Emploi de transition	0%
		Sorties positives	67%
		Autres sorties	33%
		Total	100%
		Taux de sorties dynamiques	67%

VIII Résultats financiers

❖ Produits et charges

		1	2		1+2 = 3	4	4 - 3
		2018			2018	2019	DELTA
Produits		AIVE	ARPE	=	TOTAL	ASEA	
Produits Exploitation	Prestations de services AI	499 690,80	557 716,00		1 057 406,80	1 225 165,29	167 758,49
	Prestations de services ACI	29 814,43			29 814,43	29 020,18	-794,25
	Autres prestations (location, MAD..)		383,00		383,00	1 490,00	1 107,00
	Chiffre d'affaires	529 505,23	558 099,00	=	1 087 604,23	1 255 675,47	168 071,24
	Subventions	354 147,17	104 369,00		458 516,17	515 244,50	56 728,33
	Cotisation adhérents + autres produits		489,00		489,00	208,00	-281,00
	Reprises sur provisions + transfert charges	217,30	11 491,00		11 708,30	2 487,64	-9 220,66
	Autres produits de gestion courante	862,15			862,15	16 252,08	15 389,93
	Total produits d'exploitation	884 731,85	674 448,00	=	1 559 179,85	1 789 867,69	230 687,84
% part de subventions	40%	15%		29%	29%		
Charges		AIVE	ARPE	=	TOTAL	TOTAL	DELTA
Charges d'exploitation	Achats ¹	1 101,18	7 994,00		9 095,18	141 614,76	132 519,58
	Autres achats et services extérieurs ²	103 588,50	49 197,00		152 785,50		-152 785,50
	Impôts et taxes	29 094,88	12 084,00		41 178,88	45 260,55	4 081,67
	Salaires et traitement	656 012,88	474 808,00		1 130 820,88	1 202 984,33	72 163,45
	Charges sociales	134 897,47	105 376,00		240 273,47	213 486,30	-26 787,17
	Autres charges de personnel		6 285,00		6 285,00		-6 285,00
	Dotations aux amort. + dépréciations ³	14 062,17	49 988,00		64 050,17	25 424,34	-38 625,83
	Autres charges	1 068,27	1 215,00		2 283,27	8 628,93	6 345,66
	Total des charges d'exploitation	939 825,35	709 498,00	=	1 646 772,35	1 637 399,21	-9 373,14
	Reprises sur provisions et dépr. * et transferts charges	1 160,06				1 217,42	1 217,42
Dotation aux amortissements et aux dépréciations				1 217,42	1 682,73	465,31	
Produits exceptionnels	3 397,89	-59,00		3 338,89	3 797,89	459,00	
Charges exceptionnelles	11 334,40	43 986,00	=	55 320,40	2 739,72	-52 580,68	
TOTAL DES PRODUITS	889 289,80	674 389,00		1 563 678,80	1 794 883,00	231 204,20	
TOTAL DES CHARGES	951 159,75	753 484,00	=	1 704 643,75	1 641 821,66	-62 822,09	
Résultat net	-61 869,95	-79 095,00	=	-140 964,95	153 061,34	294 026,29	

L'exercice 2019 présente un résultat positif de 153 061 €, qui s'explique par :

Une hausse du chiffre d'affaires par rapport à 2018 +168 071 € et une augmentation de nos tarifs au 1^{er} juillet 2019.

Une augmentation du montant des subventions de +56 728 € générée par une hausse des heures de MAD.

Les salaires chargés n'ont augmenté que de 3 091 €, effet de la mutualisation de fonctionnement liée à la fusion (rappelons que tous les postes salariés ont été maintenus sur ASEA).

❖ Répartitions des subventions

Subventions	2018 ARPE + AIVE	2019 ASEA	%	Delta
CD 91 RSA AI	126 678	150 780	29,3	24 102
CD 91 RSA AI 2018 SOLDE		13 950	2,7	13950
DIRECCTE ACCOMPAGNEMENT AI	49 532	62 530	12,2	12 998
CD 91 RSA ACI	67 330	105 351	20,5	38 021
DIRECCTE ACCOMPAGNEMENT ACI	180 890	156 897	30,5	-23993
GPS (Grand Paris Sud)	23 523	23 171	4,5	-352
DIRECCTE FDI	10 563	2 565	0,5	-7 998
Total	458 516	515 244	100%	56 728

Comparaison 2018/2019

Rappelons que la DIRECCTE subventionne les heures de MAD dans le cadre de l'aide au poste, en fonction des ETP réalisés.

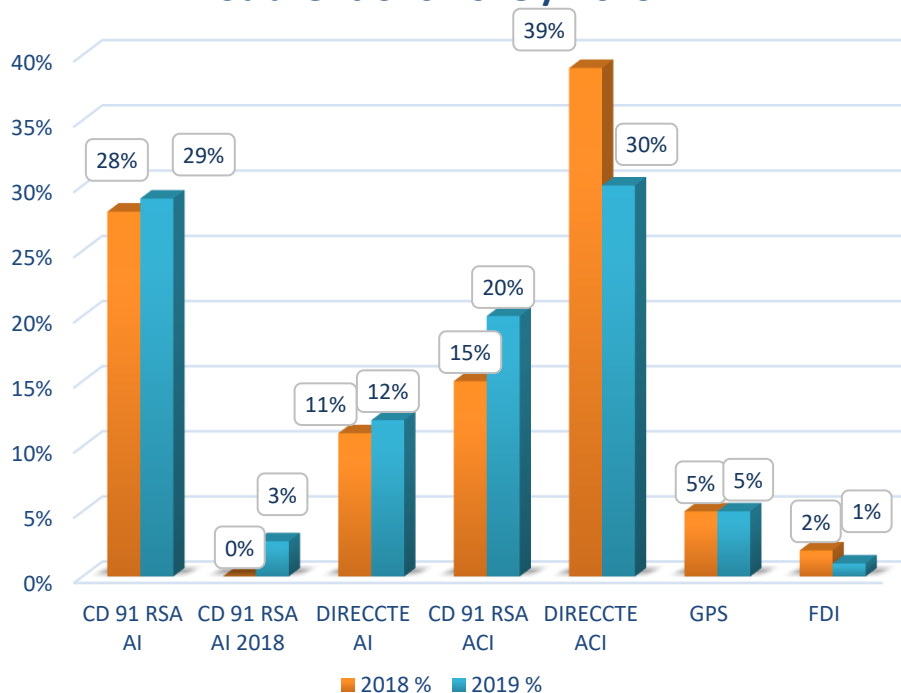
42 ETP x 1367€ (montant socle).

Le CD 91 finance les heures réalisés par les BRAS (Bénéficiaire du RSA) pour 7 ETP et les postes d'accompagnement à hauteur de 10.000 €.

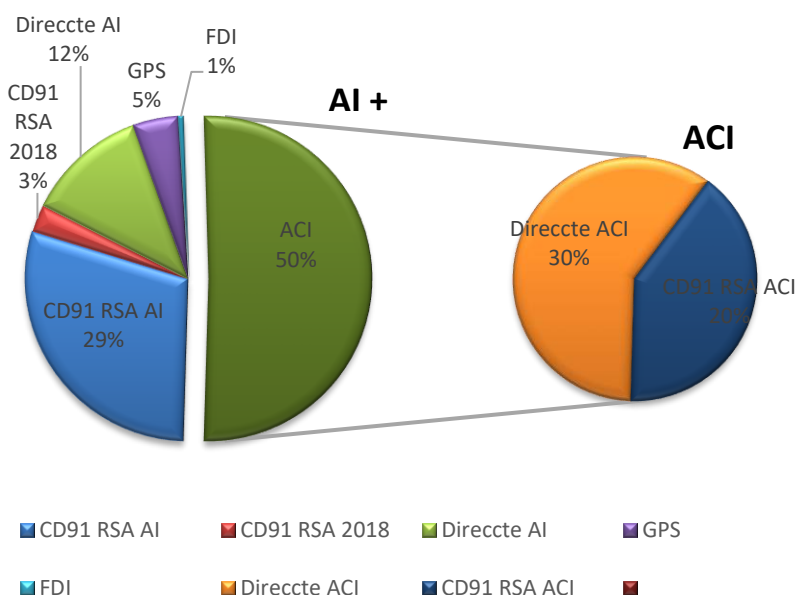
Sur l'ACI l'accompagnement est subventionné par la DIRECCTE et le CD91

+ 56 728 €

Subventions 2018 / 2019



Sub. 2019

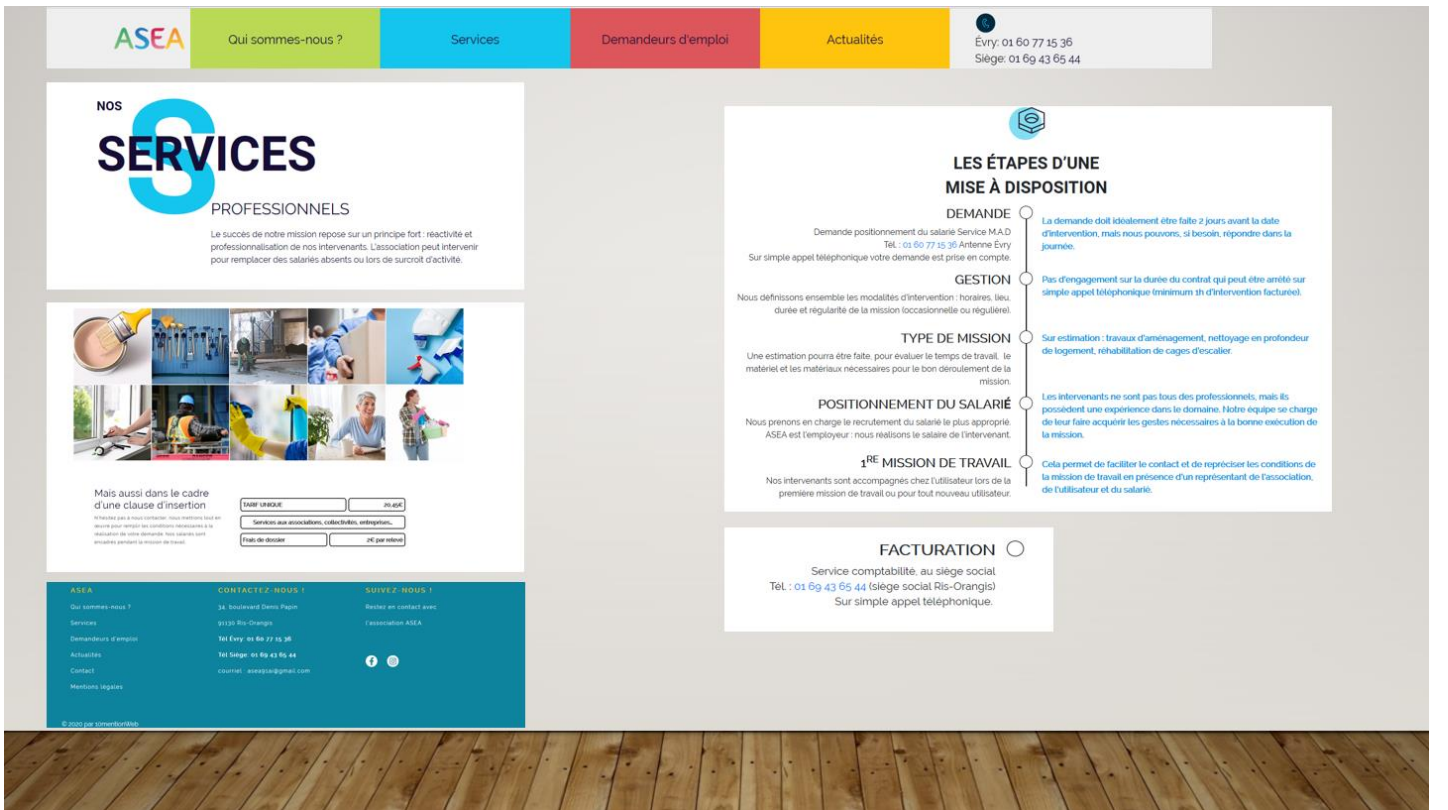
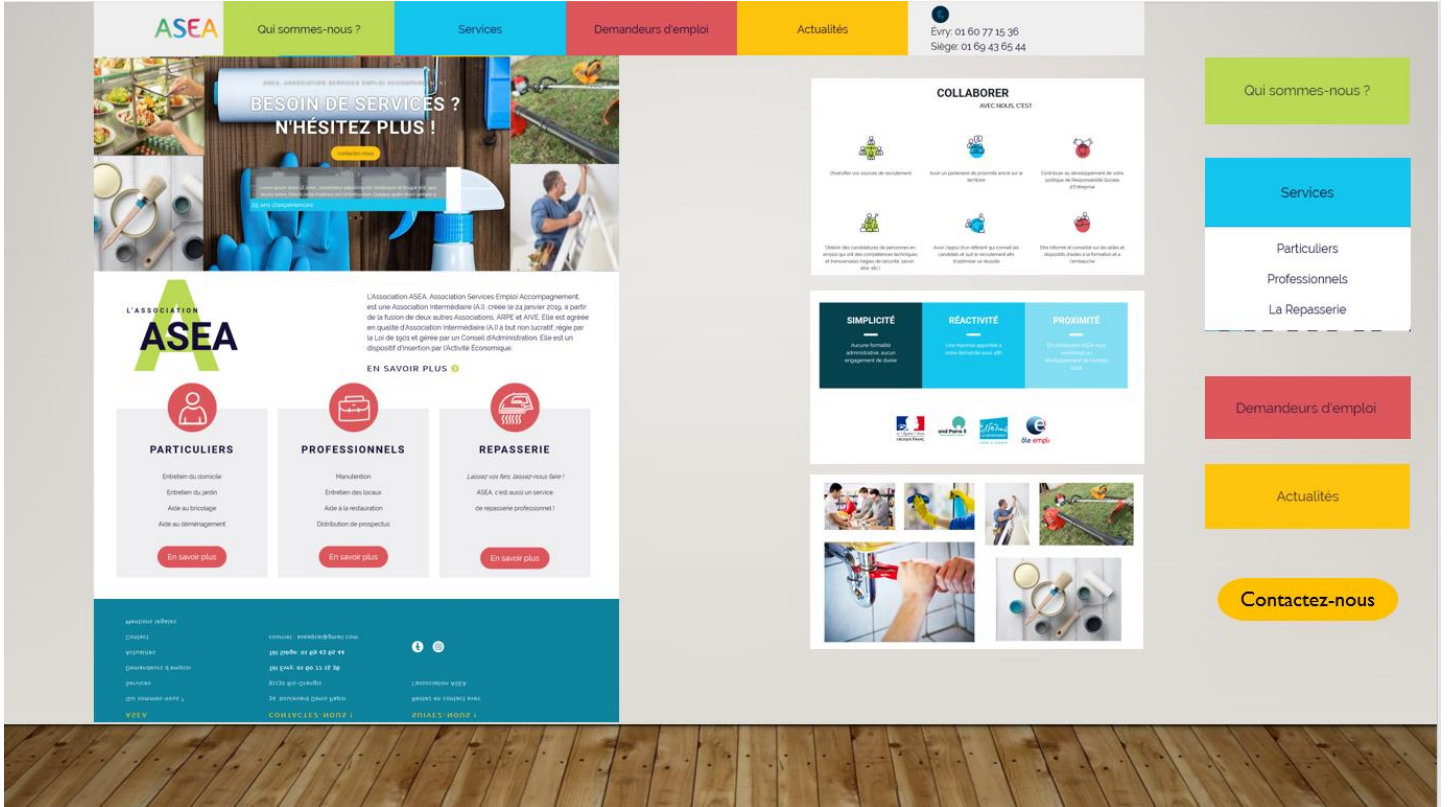


L'Atelier Chantier d'Insertion ACI, représente 50 % des subventions totales.

Une subvention exceptionnelle a été accordée en 2018 et 2019 par Grand Paris Sud, pour couvrir une partie des charges d'investissement (matériel, site internet, flocage véhicule...) et une part pour financer les conseils d'un avocat spécialisé (Cabinet Camino).

OUTILS DE COMMUNICATION

SITE INTERNET



DEVANTURES

Antenne Evry

Siège social Ris-Orangis



FLOPAGE VÉHICULES



Association Services Emploi Accompagnement ASEA

01 60 77 15 36
 contact@asea-association.fr
 www.asea-association.org

**BESOIN EN PERSONNEL ?
 N'HÉSITEZ PLUS !**

+ de 25 ans d'expérience
 + de 400 clients nous font déjà confiance

Tâches quotidiennes ou occasionnelles, surcroît d'activité...

Remplacement de personnel, missions dans le cadre de clauses d'insertion...

Nous sommes l'employeur, nous effectuons le salaire de l'intervenant, vous recevez une facture mensuellement.

Particuliers, une attestation pour votre déduction d'impôts vous est transmise* chaque année.

Pôle Administratif
 Accompagnement, suivi des salariés
 Siège Social : Ris-Orangis 91130
 32-34, boulevard Denis Papin
 01 69 43 65 44

Accueil des utilisateurs
 Service de repasserie
 Evry-Courcouronnes 91000
 10, rue du bois Guillaume
 01 60 77 15 36
 01 60 79 69 26

A.I Association Intermédiaire loi 1901

Association Services Emploi Accompagnement ASEA

CONTACTEZ-NOUS
 ANTENNE EVRY-COURCOURONNES
 01 60 77 15 36

POURQUOI NOUS CHOISIR ?

RÉACTIVITÉ
 Une réponse apportée à votre demande sous 48h.

SIMPLICITÉ
 Pas de formalités administratives et d'engagement dans la durée.

Les intervenants sont encadrés par l'équipe d'ASEA.

Nous évaluons leurs compétences et les accompagnons dans leur parcours.

PROXIMITÉ
 En choisissant ASEA, vous contribuez au développement de l'emploi local.

50% de réduction d'impôts

PARTICULIERS
 Entretien du domicile*
 Entretien du jardin*
 Aide au bricolage*
 Aide au déménagement...

PROFESSIONNELS
 Manutention
 Entretien des locaux
 Aide à la restauration
 Distribution de prospectus...

REPASSERIE
 Laissez vos fers, Laissez-nous faire !
 ASEA, c'est aussi un service de repassage professionnel !

*Emplois familiaux, 50% de votre dépense annuelle est déductible des impôts.

NEW LETTERS

Association Services Emploi Accompagnement ASEA

Newsletter n°1
 Octobre / Décembre 2019

QUOI DE NEUF CHEZ ASEA !

Pour nos nouveaux utilisateurs/clients ou pour ceux d'entre vous qui n'avaient eu l'opportunité de suivre l'avancement de la fusion/création entre AIVE, Association Intermédiaire Vers l'Emploi et ARPE, Association de Réinsertion Par l'Emploi devenues ASEA au 1er juillet 2019, petits rappels !

1. 2 lieux, un « nouveau visage » !

LE SIEGE SOCIAL D'ASEA
 34 boulevard Denis Papin à Ris-Orangis / Tél. : 01.69.43.65.44

C'est au sein du siège que se fait l'accueil et l'accompagnement socioprofessionnel de nos salariés/intervenants (demandeurs d'emploi du territoire) mis à votre disposition et que se tiennent les 2 premiers ateliers d'intégration sur le savoir-être et le positionnement professionnel. C'est également là que se trouve notre service comptabilité qui réceptionne vos règlements et qui gère entre autre chose les paies, la facturation des prestations.

* NOTRE ANTENNE D'EVRY-COURCOURONNES
 10 rue du Bois Guillaume / Tél. : 01.60.77.15.36

Lieu où se trouve notre service de mise à disposition de personnel, qui planifie les missions de travail et vous renseigne sur les modalités de mise en place de ces dernières. Ce sont également nos chargés de mise à disposition qui vous présentent nos salariés lors de leur 1ère mission de travail. Le service mise à disposition est votre contact privilégié pour tout ce qui se rapporte à la mission de travail.

C'est également au sein de nos locaux d'Evry-Courcouronnes que se trouve notre ACI (Atelier Chantier d'Insertion) repasserie ACTIVE, ses 2 encadrantes techniques, ses 12 salariés et la chargée d'accompagnement socioprofessionnel qui accompagne ces dernières. La chargée d'accompagnement sur place fait également le lien entre ses collègues de Ris-Orangis et le service mise à disposition.

Chargées d'accompagnement : Carine (Antenne Evry), Emmanuelle, Karima (Pôle accompagnement)

- Mettent en place le parcours d'accompagnement,
- Guident, orientent, accompagnent vers l'objectif d'insertion,
- Mettent en lien les demandeurs d'emploi et les futurs employeurs.

Chargées de mise à disposition : Audrey, Blandine, Saïda et Sébastien
Antenne Evry

- Mettent en relation les compétences des Demandeurs d'emploi et les demandes des Utilisateurs de l'Association,
- Organisent et suivent les missions de travail.

Services administratif et comptable : Angélique et Julia

- Assurent les travaux comptables de l'association, en conformité avec les lois sociale et fiscales,
- Notamment, établit les paies en fonction des relevés d'heures.

Co-Direction : Corinne Galisser et Sabrina Monteiro

Votre prochain rendez-vous

Le..... / / avec **Carine Wohlschies**

Antenne d'Evry

☎ 01 60 77 15 36

Bus 407, arrêt BOIS GUILLAUME

En cas d'empêchement, merci de nous contacter dans les meilleurs délais.

Qui sommes-nous ?

- **Votre employeur** pendant vos missions : l'association établit votre contrat de travail, vos fiches de paies et vous verse un salaire en fonction des heures travaillées. Nos clients sont principalement des particuliers, des entreprises, des collectivités, des associations.
- **Un dispositif d'accompagnement socioprofessionnel destiné aux :**
 - ✓ Jeunes de moins de 26 ans en grandes difficultés
 - ✓ Bénéficiaires du RSA
 - ✓ Demandeurs d'emploi de longue durée
 - ✓ Chômeurs de + de 50 ans
 - ✓ Travailleurs reconnus handicapés par la MDPH
- **Un outil d'accompagnement individualisé** en lien avec des missions de travail.

Être accompagné par l'ASEA, c'est :



- Acquérir, renforcer, diversifier votre **expérience professionnelle**,
- Reprendre progressivement un **rythme de travail**,
- **Valider** un projet professionnel
- Percevoir un **salaire**,

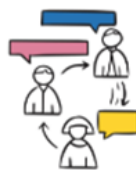
- Profiter de l'accompagnement mis en place pour **trouver des solutions** et **avancer** dans vos démarches

Au préalable

Vous participez à deux **entretiens d'inscription** avec nos chargées d'accompagnement socioprofessionnel afin d'évaluer vos besoins et de valider l'orientation vers notre Association.

Puis à l'**atelier d'accueil**, qui se déroule sur deux **demi-matinées**. Cet atelier revêt un caractère obligatoire afin que votre inscription soit effective.

Vous avez été orienté vers une Association Intermédiaire



Vous souhaitez être aidé pour votre recherche d'emploi, tout en effectuant des missions de travail ?

Nos bureaux sont ouverts

Du Lundi au Vendredi

de 8h30 à 12h15 et de 13h30 à 17h00

Fermés au public le vendredi après-midi

Siège social : Pôle accompagnement, service administratif et comptable

34 boulevard Denis Papin – 91130 Ris-Orangis

☎ 01.69.43.65.44

Antenne d'Evry : Pôle mise à disposition de personnel

10 rue du Bois Guillaume – 91000 Evry

☎ 01.60.77.15.36

Votre situation dans l'association

- Vous êtes demandeur d'emploi, **actif dans votre recherche d'emploi**,
- Vous **continuez vos démarches** avec votre référent de parcours,
- Vous **restez disponible pour un emploi stable**,
- Vous percevez une rémunération correspondant aux heures travaillées dans le mois en cours, sur la base du **SMIC horaire**,
- Vous **actualisez votre situation** auprès des services d'emploi et sociaux,
- Vous **pouvez bénéficier de formations** proposées par le biais d'organismes extérieurs durant votre parcours au sein de la structure.

Votre engagement

- Vous **construisez** ou poursuivez votre projet professionnel,
- Vous **effectuez** toutes les démarches nécessaires pour lever les freins qui gênent votre insertion et progressez dans votre parcours,
- Vous **respectez** les rendez-vous donnés par l'Association (ateliers, visite médicale, entretien d'accompagnement et mission de travail...),
- Vous **faites preuve de bonne foi** dans l'exécution des missions de travail qui vous sont confiées.



IX Actualité et perspective 2020

ÉLECTIONS DES DÉLÉGUÉS DU COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE

C'est fait !

Le comité économique et social (CSE) a remplacé les représentants élus du personnel dans l'entreprise.

Le comité social et économique a pour mission d'assurer une expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production.

Les élections des représentants du Comité Social Economique ont eu lieu conformément à la réglementation et selon le calendrier ci-dessous.

Ont été élues :

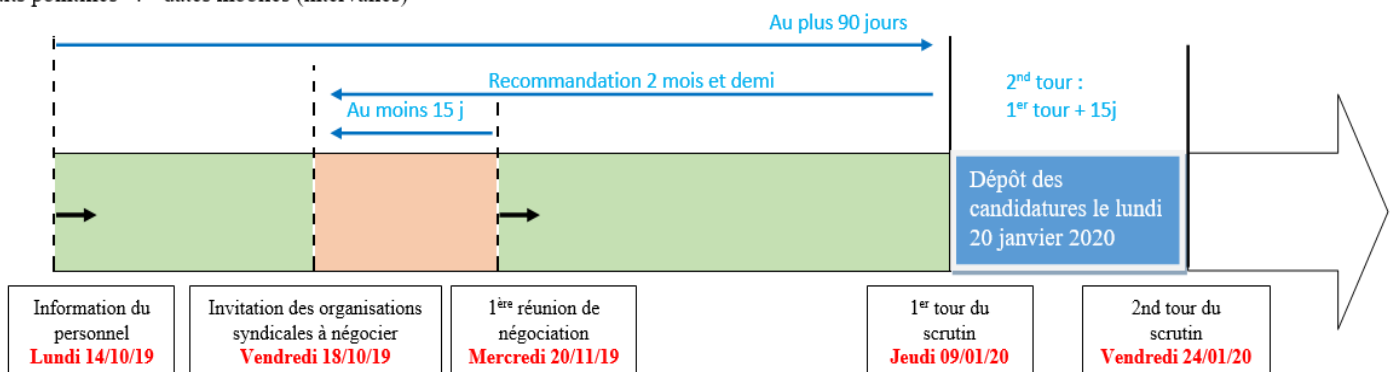
Angélique SAADI : Trésorière du CSE

Saida SFIFA : Secrétaire du CSE



Calendrier de l'élection CSE ASEA

Traits pleins : dates fixes
Traits pointillés : dates mobiles (intervalles)



1^{er} Tour 09 Janvier 2020

Affichage résultats + 5 jours : mardi 14 janvier 2020
Envoi procès-verbal Directe + 1 jour : mercredi 15 janvier 2020
Dépôt des candidatures au 2nd tour : Lundi 20 janvier 2020
2nd Tour, 15 jours après le 1^{er} tour : vendredi 24 janvier 2020

ACTUALITÉS DE L'IAE EN ESSONNE

Rapport activité Act'Essonne 2019

III Les adhérents, leurs actualités 2019 !



L'IAE fait partie des 10 plus grands employeurs de l'Essonne avec plus de 3 300 salariés. Plus de 70% des salariés accompagnés accèdent à l'emploi ou à une formation.

Notre trentaine d'adhérents (liste en annexe 1)

offre des services/ solutions aux entreprises, collectivités, associations, bailleurs, particuliers et demandeurs d'emploi :

- propreté
- bâtiment
- mise à disposition de personnel
- environnement / déchets
- informatique / numérique
- espaces verts
- maraîchage biologique
- transport / logistique
- restauration / traiteur
- ressourcerie / recyclerie
- services aux personnes
- repasserie / blanchisserie

PROJET MARAICHAGE URBAIN

Sur le quartier des Champs Elysées, en partenariat avec le centre social porteur du projet ;

L'idée, qui reçoit à ce stade l'adhésion de la mairie d'Evry-Courcouronnes, et celle des deux copropriétés concernées, consiste en l'aménagement des toitures de deux parkings pour y mettre en place une activité de maraîchage urbain.

ASEA sera concernée par la mise à disposition de personnels, sur des profils diversifiés à définir.

Il s'agit ici d'un projet multi partenarial, technique, en cours de construction pour une faisabilité à échéance de 2022.

Également, et ce n'est pas son moindre intérêt, d'un projet de cohésion territoriale.

CONSÉQUENCE DU COVID SUR L'ACTIVITÉ

	2019	2020	% sur 2019	2021
Janvier	5 262,67	5 504,38		5625
Février	5 241,46	4 946,40		5625
Mars	5 029,75	2 950,00	58,65%	5625
Avril	5 197,39	54,00	0,01%	5625
Mai	5 040,03	1 253,68	24,87%	5625
Juin	5 665,82	4 415,83	78%	5625
Juillet	5 288,47	4 495,20	85%	5625
Août	3 282,64	2 790,24	85%	5625
Septembre	4 414,59	3 973,13	90%	5625
Octobre	5 576,35	5 018,72	90%	5625
Novembre	5 120,25	4 608,23	90%	5625
Décembre	5 327,70	5 061,32	95%	5625
Régul	-14,50			
Total	60432,62	45071,12		67500
ETP	37,61	28,05		42
P/Prévision	89,53%	66,77%		100%
ETP		42		
Réalisés		28		
		14 en moins		

Au regard de la situation sanitaire,

L'association a interrompu en partie son activité du 17 mars au 11 mai 2020.

Estimation de la perte d'activité sur l'AI : 14 ETP soit 22498 heures.

Pour l'ACI : Perte de 3569,00 € sur le 1^{er} semestre 2020 ; L'année avait pourtant bien commencé avec un mois de janvier et de février bien meilleur que ceux de 2019.

Janv. 20 : 3232,82 € Janv. 19 : 2328,08 €
Fév. 20 : 2190,17 € Fév. 19 : 1608,29 €